



# ಕೌಶಲ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ

## KOUSHALYA KARNATAKA



ಸಂಪುಟ-2 • ಸಂಚಿಕೆ-11 • ಪುಟ-52 • ಜೂನ್ 2023

Volume-2 • Issue - 11 • Pages - 52 • June 2023



ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಿಂದ ಉತ್ತಮ ಭವಿಷ್ಯ  
Bright future with Skill Development



ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ನೂತನ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳಾಗಿ ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯರವರು ಮತ್ತು ಉಪ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳಾಗಿ ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಕೆ. ಶಿವಕುಮಾರ್‌ರವರು ಹಾಗೂ ಮಂತ್ರಿ ಮಂಡಲದ ಸದ್ಯಸರುಗಳು ಪ್ರಮಾಣವಚನ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭ



ದಿನಾಂಕ:03-06-2023ರಂದು ರಾಜಭವನದಲ್ಲಿ ಘನತೆವತ್ತೆ ರಾಜ್ಯಪಾಲರಾದ ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಶ್ರೀ ಥಾವರ್ ಚಂದ್ ಗೆಹ್ಲೋಟ್‌ರವರು ಮಂತ್ರಿಮಂಡಲದ ನೂತನ ಸದ್ಯಸರಿಗೆ ಪ್ರತಿಜ್ಞಾವಿಧಿ ಬೋಧಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಡಾ|| ಶರಣಪ್ರಕಾಶ ಆರ್ ಪಾಟೀಲ್, ವೈದ್ಯಕೀಯ ಶಿಕ್ಷಣ ಹಾಗೂ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಸಚಿವರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿರುವುದು.



ಗೌರವಾನ್ವಿತ ರಾಜ್ಯಪಾಲರು ನೂತನ ಸಚಿವರಿಗೆ ಪ್ರಮಾಣವಚನ ಬೋಧಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಡಾ|| ಶರಣಪ್ರಕಾಶ ಆರ್ ಪಾಟೀಲ್, ಸಚಿವರು ಅವರಿಗೆ ಹೂಗುಚ್ಚ ನೀಡಿ ಶುಭ ಹಾರೈಸಿದರು.

## ಪ್ರಕಾಶಕರು • PUBLISHER

ಡಾ. ಎಸ್. ಸೆಲ್ವಕುಮಾರ್

ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು,  
ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ  
ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ  
ಕೊಠಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 347, 2ನೇ ಹಂತ,  
3ನೇ ಮಹಡಿ, ಬಹುಮಹಡಿಗಳ ಕಟ್ಟಡ,  
ಡಾ.ಬಿ.ಆರ್. ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ವೀದಿ,  
ಬೆಂಗಳೂರು-560001

**Dr. S. Selvakumar**

Principal Secretary to Govt.

Skill Development,  
Entrepreneurship & Livelihood  
Department

Room No.347, 2nd Gate, 3rd Floor,  
M.S.Building, Dr.B.R.Ambedkar Veedhi,  
Bengaluru-560001.

## ಸಂಪಾದಕರು • EDITOR

ರಂಗನಾಥ

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,  
ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ  
ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ

**Ranganatha**

Under Secretary to Govt.

Skill Development,  
Entrepreneurship & Livelihood  
Department

## ಮುದ್ರಕರು • PRINTER

ಲಕ್ಷ್ಮೀನಾರಾಯಣ. ಎನ್

ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಮುದ್ರಣ,

ಲೇಖನ ಸಾಮಗ್ರಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಕಟಣೆಗಳ ಇಲಾಖೆ

1. ಸರ್ಕಾರಿ ಕೇಂದ್ರ ಮುದ್ರಣಾಲಯ,  
8ನೇ ಮೈಲಿ, ಆರ್.ವಿ.ಕಾಲೇಜ್ ಪೋಸ್ಟ್,  
ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು- 560059.

2. ಸರ್ಕಾರಿ ವಿಭಾಗೀಯ ಮುದ್ರಣಾಲಯ,  
ಸರಸ್ವತಿಪುರಂ, ಮೈಸೂರು- 570009.

**Lakshminarayana. N**

Director, Department of Printing,  
Stationery and Publications

1. Government Central Press,  
8th Mile, RV College Post, Mysore  
Road, Bengaluru- 560059.

2. Government Divisional Press,  
Saraswathipuram, Mysore- 570009.

## ಮಾಲೀಕರು • OWNER

ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು

ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

Skill Development, Entrepreneurship  
& Livelihood Department  
Government of Karnataka



**ಕೌಶಲ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ**  
**KOUSHALYA KARNATAKA**



ಸಂಪುಟ-2 • ಸಂಚಿಕೆ-11 • ಜೂನ್ 2023

Vol-2 • Issue-11 • June 2023

## ಪರಿವಿಡಿ • CONTENT

1. ಕೌಶಲ್ಯ ಆಧಾರಿತ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಕಾರದ ಅವಶ್ಯಕತೆ 5
  2. 21ನೇ ಶತಮಾನದ ಉದ್ಯೋಗ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಲೇಖನ- ಯತೀಶ್ ರಾವ್ ಸುರತ್ಕಲ್ 8
  3. ತ್ರಿವರ್ಣ ಸಂಜೀವಿನಿ ಒಕ್ಕೂಟ, ಚಾರ್ಮಾಡಿ ಘನತ್ಯಾಜ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ 11
  4. ಸಮುದಾಯ ಬಂಡವಾಳದಿಂದ ಸ್ವಂತ ಉದ್ಯೋಗ ಸೃಷ್ಟಿ ಯಶಸ್ಸು ಕಂಡ ಶ್ರೀಮತಿ ಸುಮನಾ 13
  5. ಉತ್ಪಾದಕರ ಗುಂಪಿನಿಂದ ಜೀವನೋಪಾಯ ಬದುಕು ಕಟ್ಟಿಕೊಂಡ ಸಂಜೀವಿನಿ ಮಹಿಳೆಯರು (ಸ್ವಂದನ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪಾದಕರ ಸಂಘ) 14
  6. ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ, ದೈರ್ಯದಿಂದ 'ಬ್ಯೂಟಿ ಪಾರ್ಲರ್' ನಡೆಸಿ ಯಶಸ್ವಿ ಆದ ಕುಲಕ್ಷ್ಮಿ ಮುದ್ದಿಕೋಲ 18
  7. ಆಕಾಶದತ್ತರಕ್ಕೆ: ಬೆಂಗಳೂರು ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿದ, ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ 20
  8. ಆರೋಗ್ಯಕರ ಜೀವನಕ್ಕೆ ದೇಶಿ ಹಾಲು ಉತ್ಪಾದಿಸಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾದ ಶ್ರೀಮತಿ ಶ್ವೇತಗೌಡ 22
  9. ಉದ್ಯಮಶೀಲರ ವ್ಯಕ್ತಿ ಚಿತ್ರ ವಿವರಣೆ 24
  10. ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷಿಗಳಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ಸೇವೆ ನೀಡುತ್ತಿರುವಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಇಲಾಖೆಯ ಮಹತ್ವದ ಪಾತ್ರ 26
- 
11. Need of International Academic Co-operation for Skill Based Certification Programs 29
  12. 21st Century Employability skill Training- Faculty Orientation Program 32
  13. Trivarna Sanjeevini Federation, Solid Waste Management- Success Story 35
  14. Community Investment Fund (CIF) and Generation of Self-Employment- Sumana 37
  15. A Success Story of an Entrepreneur in Garments Industry 38
  16. World Entrepreneurs Day 40
  17. Ms. Lakshmi Muddikola, who ran beauty parlour with confidence and courage became a successful 42
  18. Flying High: KSDC Supports Candidates for Placement at the Bengaluru International Airport 44
  19. A Desi Milk for Healthy Life:- Surabhi A2 Milk 46
  20. Expressing Fashion:-A success story of an entrepreneur who wished to excel in Beauty Wellness & Embroidery 48

ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ  
ಕೊಠಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 347, 2ನೇ ಹಂತ, 3ನೇ ಮಹಡಿ, ಬಹುಮಹಡಿಗಳ ಕಟ್ಟಡ,  
ಡಾ. ಬಿ.ಆರ್. ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ವೀದಿ, ಬೆಂಗಳೂರು-560001.

Skill Development, Entrepreneurship & Livelihood Department  
Room No.347, 2nd Gate, 3rd Floor, M.S.Building,  
Dr. B.R. Ambedkar Veedhi, Bengaluru-560001.

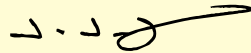


## ಪ್ರಕಾಶಕರ ನುಡಿ

ಪ್ರಿಯ ಓದುಗರೇ,

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆಯಡಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಜರ್ಮನ್ ತಾಂತ್ರಿಕ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯು (ಕೆಜಿಟಿಟಿಐ) ಒಂದು ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ. ಈ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಬೆಂಗಳೂರು, ಕಲಬುರ್ಗಿ, ಮಂಗಳೂರು, ಗೌರಿಬಿದನೂರು, ಬೆಳಗಾವಿ, ಮೈಸೂರು, ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಕಳ ಸೇರಿ ಒಟ್ಟು 8 ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ್ದು, ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳ ಜೊತೆ ನಿಕಟ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದಲ್ಲದೆ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದ ತರಬೇತಿ ಸೌಕರ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತವೆ. ಈ ಎಲ್ಲಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ 7 ವಿಭಿನ್ನ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಮ್ಯಾನುಫ್ಯಾಕ್ಚರಿಂಗ್, ಅಡ್ವಾನ್ಸ್ಡ್ ವೆಲ್ಡಿಂಗ್, ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಆಟೋಮೇಷನ್, ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ಮತ್ತು ಎನರ್ಜಿ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್, ಕನ್‌ಸ್ಟ್ರಕ್ಷನ್ ಮತ್ತು ಎನ್ವಿರಾನ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್, ಆಟೋಮೋಟಿವ್ ಮೆಕಾಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಕುರಿತು ಯುವಜನತೆಗೆ ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಹಾಗೂ ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ವಿವಿಧ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಪ್ರಸಕ್ತ ವಿದ್ಯಮಾನದಲ್ಲಿ ಬಹುತೇಕ ಯುವಕ ಯುವತಿಯರು ವಿದೇಶದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆಯಲು ಆಶಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ವಿದೇಶದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆಯಲು ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಇದನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಈ ಎಲ್ಲಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳ ಬೇಡಿಕೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಾಗಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ತರಬೇತಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ನೀಡುವುದರಿಂದ ಈ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದವರು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು. ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಬೆಂಗಳೂರು ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಜರ್ಮನಿಯ ವಿದ್ವಾಂಸರು ಮತ್ತು ಉತ್ತರಾಖಂಡದ ಐಐಟಿ, ರೂರ್ಕಿಯ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ಭೇಟಿ ನೀಡಿ ಬೋಧನಾ ವಿಧಾನವನ್ನು ಮೆಚ್ಚಿ ಶ್ಲಾಘಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ತಂಡಗಳ ಭೇಟಿಯು ಪ್ರತಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಉತ್ತೇಜನವನ್ನು ನೀಡಿದೆ.



(ಡಾ. ಎಸ್. ಸೆಲ್ವಕುಮಾರ್, ಭಾ.ಆ.ಸೇ.)

ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ



ಕೆಜಿಟಿಟಿಬಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಶ್ರೀ ರಘುಪತಿ ಬಿ.ಎಸ್. ಸಂಶೋಧನಾ ವಿದ್ವಾಂಸರೊಂದಿಗೆ ಸಂವಾದ ನಡೆಸಿದರು.

## ಕೌಶಲ್ಯ ಆಧಾರಿತ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಕಾರದ ಅವಶ್ಯಕತೆ

ಪ್ರಪಂಚವು ವೇಗವಾಗಿ ಬದಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಮತ್ತು ಈ ರೂಪಾಂತರದಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವು ಮಹತ್ವದ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ. ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಆಗಮನದೊಂದಿಗೆ, ಜಗತ್ತು ಜಾಗತಿಕ ಗ್ರಾಮವಾಗಿ ಮಾರ್ಪಟ್ಟಿದೆ ಮತ್ತು ದೇಶಗಳು ಈಗ ಹಿಂದೆಂದಿಗಿಂತಲೂ ಅಧಿಕ ಸಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿವೆ. ಒಂದು ದೇಶದಿಂದ ಹೊಸ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಆವಿಷ್ಕಾರದ ನಂತರ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ವರ್ಗಾವಣೆ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸಮಾನ ಮನಸ್ಸು ದೇಶಗಳೊಂದಿಗೆ ನಡೆಯುತ್ತದೆ. ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯದ ನಂತರ ಹಲವಾರು ದೇಶಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ವರ್ಗಾವಣೆಯು ನಿರ್ಣಾಯಕ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಹಿಸಿದೆ. ಭಾರತಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಇಸ್ರೇಲ್, ರಷ್ಯಾ, ಜಪಾನ್ ಮತ್ತು ಯುನೈಟೆಡ್ ಸ್ಟೇಟ್ಸ್‌ನಂತಹ ದೇಶಗಳು ಭಾರತಕ್ಕೆ ರಕ್ಷಣೆ, ಕೃಷಿ, ಟೆಲಿಕಾಂ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸಿವೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ



ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿನ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ಉನ್ನತೀಕರಿಸಲು ಅಗತ್ಯತೆಗಳಲ್ಲಿನ ಅಂತರವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯಮ ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಇಂಟರ್‌ಫೇಸ್ ಮಾಡುತ್ತದೆ.



**KGTTIನಲ್ಲಿ ಜ್ಞಾನ ವರ್ಗಾವಣೆ ಅವಧಿಗಳು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಕುರಿತು ಸಂಶೋಧನಾ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಂವಾದ**

ಆದಾಗ್ಯೂ, ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದಲ್ಲಿ ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯವು ಸಮಯದ ಅಗತ್ಯವಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನಿಸುವುದು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿದೆ. ಏಕೆಂದರೆ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವು ವೇಗವಾಗಿ ವಿಕಸನಗೊಳ್ಳುತ್ತಿದೆ ಮತ್ತು ಈ ಪ್ರಗತಿಯೊಂದಿಗೆ ಮುಂದುವರಿಯುವುದು ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿದೆ. ಇದನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಉತ್ತಮ ಮಾರ್ಗವೆಂದರೆ ನುರಿತ ಮಾನವಶಕ್ತಿಯ ಬಳಕೆಯ ಮೂಲಕ. ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳಂತಹ ಜ್ಞಾನ ವರ್ಗಾವಣೆ (KT) ಪಾಲುದಾರರು ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕವಾಗಿ ಉದ್ಯಮಗಳ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವಲ್ಲಿ ನಿರ್ಣಾಯಕರಾಗಿದ್ದಾರೆ.

ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಕೇಂದ್ರ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಗಳು ಕೌಶಲ್ಯದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಅನುಭವಿಸಲು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸಹ ರಚಿಸಿವೆ. KGTTI (ಕರ್ನಾಟಕ ಜರ್ಮನ್ ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಟ್ರೈನಿಂಗ್ ಇನ್‌ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್) ಸಹ ಬೆಳಕಿಗೆ ಬರುತ್ತಿದೆ, ವರ್ತನೆಯ ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ. ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು ಸಹ ಬೇಡಿಕೆಯಲ್ಲಿವೆ, ಸಿಲಿಕಾನ್ ವ್ಯಾಲಿಯು

ಒಂದು ಪ್ರಮುಖ ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಈ ವಲಯದಿಂದ ಉತ್ಪತ್ತಿಯಾಗುವ ತೆರಿಗೆ ಆದಾಯವು ಅಪಾರವಾಗಿದೆ. ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಆಸಕ್ತಿಯ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ವಿವಿಧ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿದೆ, ಇದೇ ರೀತಿಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಆಯಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಗಳು ಸಹ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿವೆ.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಇಂಟರ್‌ನೆಟ್ ಆಫ್ ಥಿಂಗ್ಸ್ (IoT), ಯಂತ್ರ ಕಲಿಕೆ, ಕೃತಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆ, ಬ್ಲಾಕ್ಚೈನ್ ಮತ್ತು ಮುಂತಾದ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ವ್ಯಾಪಾರ, ಪಾವತಿ ಗೇಟ್ವೇ, ಸ್ಪಾಕ್ ಎಕ್ಸ್‌ಚೇಂಜ್ ಪ್ಲಾಟ್‌ಫಾರ್ಮ್‌ಗಳಲ್ಲಿನ ಸುಧಾರಣೆಯಿಂದಾಗಿ ಮುಂದುವರಿದ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯವು ವೇಗವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿದೆ. ಬೆಂಗಳೂರು ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಕೇಂದ್ರವಾಗಿರುವ ಪ್ರಮುಖ ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ, ಇದು ಆದಾಯ ಉತ್ಪಾದನೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.

ಸೈದ್ಧಾಂತಿಕ ಜ್ಞಾನದ ಜೊತೆಗೆ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡುವುದು ಅಗಾಧವಾಗಿ ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನಿಸುವುದು ಅತ್ಯಗತ್ಯ. ಈ ಬೃಹತ್ ಬಂಡವಾಳವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉಪಕರಣಗಳ ಮೇಲೆ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಕರೆನ್ಸಿ ಮೌಲ್ಯ ಮತ್ತು ಇತರ ಆರ್ಥಿಕ ಅಂಶಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಇದು ಮತ್ತೆ ಒಂದು ದೇಶದಿಂದ ಇನ್ನೊಂದಕ್ಕೆ ನಾಟಕೀಯವಾಗಿ ಬದಲಾಗುತ್ತದೆ. ಶ್ರೀಲಂಕಾ, ಮಲೇಷ್ಯಾ, ಸಿಂಗಾಪುರ್, ಯುಎಸ್‌ಎ ಮತ್ತು ಮುಂತಾದ ದೇಶಗಳಿಂದ ಭಾರತಕ್ಕೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರವಾಸೋದ್ಯಮವು ಹೆಚ್ಚಾಗುತ್ತಿದ್ದಂತೆ, 'ಕೌಶಲ್ಯ ಪ್ರವಾಸೋದ್ಯಮ' ಸಹ ಇರುತ್ತದೆ, ಅಲ್ಲಿ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಅಗತ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಭಾರತಕ್ಕೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕೌಶಲ್ಯಗಳು ಸಾರ್ವತ್ರಿಕವಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಪಡೆದ ಕೌಶಲ್ಯವು ಪ್ರಪಂಚದ ಯಾವ ಮೂಲೆಯಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆಯೋ ಅದು ಸ್ಥಿರವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನಾ ಸಹಕಾರವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಾಪಕರು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ವಿನಿಮಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿವೆ, ಇದು ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಸುಗಮ

ಜ್ಞಾನ ವರ್ಗಾವಣೆಗೆ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಹಲವು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಈ ಸಹಕಾರವನ್ನು ಮತ್ತಷ್ಟು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ಇಂಡೋ-ಇಸ್ರೇಲ್ ಸಂಶೋಧನಾ ಸಹಕಾರಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅಂತೆಯೇ, ಕೌಶಲ್ಯ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮತ್ತು ವಿನಿಮಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸಹ ಸ್ಥಾಪಿಸಬಹುದು, ಅಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಕೌಶಲ್ಯ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳ ಅಧ್ಯಾಪಕರು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ತಮ್ಮ ಆಸಕ್ತಿ ಅಥವಾ ಪರಿಣತಿಯ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಆಲೋಚನೆಗಳು ಮತ್ತು ಜ್ಞಾನವನ್ನು ವಿನಿಮಯ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ಜರ್ಮನ್ ತಾಂತ್ರಿಕ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ (ಕೆಜಿಟಿಟಿಐ) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಜರ್ಮನ್ ಇಂಟರ್‌ನ್ಯಾಷನಲ್ ಸರ್ವಿಸಸ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರವಾಗಿದೆ, ಇಲ್ಲಿ 7 ವಿಭಿನ್ನ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಆಸಕ್ತ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೋರ್ಸ್‌ಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಫೆಬ್ರವರಿ 14, 2023 ರಂದು, ಜರ್ಮನಿಯಿಂದ 22 ವಿದ್ವಾಂಸರು ಮತ್ತು IIT ರೂರ್ಕ್‌ಯ 2 ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು KGTTI ಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿದರು. ಈ ಭೇಟಿಯನ್ನು GiZ ನಿಂದ ಶ್ರೀ. ಜಯರಾಮ್ ಅವರು ಸುಗಮಗೊಳಿಸಿದರು ಮತ್ತು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳಾ ಸಬಲೀಕರಣ, ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಜ್ಞಾನದ ಅವಧಿಗಳು ಹೇಗೆ ನಡೆಯುತ್ತಿವೆ ಮತ್ತು ಅವು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಹೇಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿವೆ ಎಂಬ ವಿಷಯಗಳ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿದರು. ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವಿನಿಮಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ವಿದೇಶಿ ಸಹಕಾರವನ್ನು ಹೇಗೆ ಸುಗಮಗೊಳಿಸಬಹುದು

ಎಂಬುದನ್ನು ಅನ್ವೇಷಿಸಲು ಕೇಸ್ ಸ್ಟಡಿಗಾಗಿ KGTTI ಅನ್ನು GiZ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದೆ. KGTTI ಯಲ್ಲಿನ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಬೋಧನಾ ವಿಧಾನಗಳು ಚೆನ್ನಾಗಿ ಮೆಚ್ಚುಗೆ ಪಡೆದವು ಮತ್ತು ತಜ್ಞರು ಯುವಕರಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ವಾಸ್ತುಶಿಲ್ಪವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವಲ್ಲಿ ಮೌಲ್ಯವರ್ಧನೆಯನ್ನು ತರುವ KGTTIಯ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸಿದರು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಕೋರ್ಸ್ ವಿತರಣೆಯನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸಿದರು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಶ್ಲಾಘಿಸಿದರು. ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಶ್ರೀ ರಘುಪತಿ ಅವರು ಸಂಸ್ಥೆಯ ವಿವಿಧ ಘಟನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿದರು, ಅವರು ವಿದ್ವಾಂಸರಿಗೆ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ತಿಳಿಸಿದರು. DAAD (Deutscher Akademischer Austauschdienst) ಜರ್ಮನಿ ಮತ್ತು KGTTI ಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿ ವಿದೇಶಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೇಗೆ ಸಹಕರಿಸಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಸಹ ಭೇಟಿಯು ಅನ್ವೇಷಿಸಿತು, ಅವರು KGTTIಯ ಕೇಂದ್ರಗಳ ಪೈಕಿ ಒಂದರಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಅಧ್ಯಯನದ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಬಹುದು. ವಿನಿಮಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆಯು ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಸಮುದಾಯಕ್ಕೆ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಸೇರಿಸಬಹುದು, ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಗಮನಾರ್ಹ ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.



KGTTI ಮತ್ತು GiZ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯೊಂದಿಗೆ IIT ರೂರ್ಕ್ ಮತ್ತು ಜರ್ಮನಿಯ ಸಂಶೋಧನಾ ವಿದ್ವಾಂಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರೊಂದಿಗೆ ಗುಂಪು ಫೋಟೋ.



# 21ನೇ ಶತಮಾನದ ಉದ್ಯೋಗ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಅಧ್ಯಾಪಕ ಪೂರ್ವಾಭಿಮುಖ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ



“ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ವೃದ್ಧಿಸಲು ಹಾಗೂ ವೃತ್ತಿ ಜೀವನದ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ಮಹತ್ವದ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ. ಇದು ಒಂದು ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಜೊತೆಗೆ ದೇಶದ ಒಟ್ಟು ದೇಶೀಯ ಉತ್ಪನ್ನ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಸಹಕಾರಿಯಾಗಲಿದ್ದು, ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಈ ಕಾರ್ಯಾಗಾರದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವಂತಾಗಲಿ...”



■ ಲೇಖಕರು:  
ಯತೀಶ್ ರಾವ್ ಸುರತ್ಕಲ್  
ಉಪನ್ಯಾಸಕರು,  
ಜಿಟಿಟಿಸಿ ಮಂಗಳೂರು.

ಜಿಟಿಟಿಸಿ ಹಾಗೂ ಕೆಜಿಟಿಟಿಐ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿನ ಸಾಮಾಜಿಕ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನು ವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ, ಜಿಟಿಟಿಸಿಯ ಸಹಯೋಗದೊಂದಿಗೆ ಮೂರು ದಿನಗಳ “21ನೇ ಶತಮಾನದ ಉದ್ಯೋಗ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ - ಅಧ್ಯಾಪಕ ಪೂರ್ವಾಭಿಮುಖ” ಕಾರ್ಯಾಗಾರವನ್ನು ಅಧ್ಯಾಪಕರಿಗೆ ಜಿಟಿಟಿಸಿಯ ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಶ್ರೇಷ್ಠತ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 13.03.2023 ನಿಂದ 15.03.2023 ರವರೆಗೆ ಆಯೋಜಿಸಲಾಯಿತು.

ವಾಧ್ವಾನಿ ಫೌಂಡೇಶನ್‌ನ ಶ್ರೀ ದೇವಿಪ್ರಸಾದ್ ಹಾಗೂ ತಂಡದವರು ಈ ಕಾರ್ಯಾಗಾರವನ್ನು ನಡೆಸಿಕೊಟ್ಟಿದ್ದು, ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಉದ್ಘಾಟನೆಯನ್ನು





ಮಾಡಿದ ಶ್ರೀ ಗೋವಿಂದ ವತ್ಸ - ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಮಾತನಾಡಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಎಲ್ಲಾ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಶಕ್ತರಿರಬೇಕು ಎಂಬ ಕಿವಿ ಮಾತನ್ನು ಹೇಳಿದರು. ಶ್ರೇಷ್ಠತೆ ಕೇಂದ್ರದ ನೋಡಲ್ ಅಧಿಕಾರಿಯಾದ ಶ್ರೀ ಅಶೋಕ್ ವಾಲೇಕರ್‌ರವರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದರು, 48 ಜನ ಜಿಟಿಟಿಸಿ ಹಾಗೂ ಕೆಜಿಟಿಟಿಐಯ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ವಾಧ್ವಾನಿ ಫೌಂಡೇಶನ್‌ನ ತರಬೇತುದಾರರಾದ ಶ್ರೀ ಶಿಪ್ರಾ ಹಾಗೂ ಶ್ರೀ ವಿಷ್ಣುಪ್ರಿಯರವರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದರು. ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮದ ಶ್ರೀ ಗೌತಮ್‌ರವರು ಸಹಕರಿಸಿದರು.



ನಂತರ ಮಾತನಾಡಿದ ವಾಧ್ವಾನಿ ಫೌಂಡೇಷನ್ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಾದ ಶ್ರೀ ದೇಬಿಪ್ರಸಾದ್‌ರವರು ಈಗಿನ ಆಧುನಿಕ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆಯಲು 21ನೇ ಶತಮಾನದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ಪಾತ್ರ ಹಾಗೂ ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ, ಈ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ವಿಕಸನದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದರಿಂದ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಕೆಲಸದ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಕೊಳ್ಳುವುದರ ಮೂಲಕ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಏಳಿಗೆಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಬಹುದು ಎಂದರು.

ಮೊದಲನೇ ದಿನ, ಭಾಗವಹಿಸಿದವರಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರ ನ್ನೊಬ್ಬರು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಲು 7 ತಂಡಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿ ತಂಡದ ನಾಯಕರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲಾಯಿತು. ತದನಂತರ ಗೂಗಲ್ ಕ್ಲಾಸ್ ರೂಮ್, ವಾಧ್ವಾನಿ ಫೌಂಡೇಶನ್ ಲಿಂಕ್‌ಗಳಿಗೆ ಲಾಗಿನ್ ಮಾಡುವ

ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ವಾಧ್ವಾನಿ ಫೌಂಡೇಶನ್‌ನ ವಿಶೇಷ ಕಲಿಕಾ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ (LMS- Learning Management System) ಮೂಲಕ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಿಕೊಡಲಾಯಿತು. ಈ ವಿಶೇಷ ಕಲಿಕಾ ವಿಧಾನವು ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ಬೋಧನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು ವೀಕ್ಷಣೆ (watch) ಆಲೋಚನೆ (think) ಸಂಯೋಜನೆ (collaboration) ಮಾಡುವಿಕೆ (do) ಹಾಗೂ ಪರಿಶೋಧನೆ (explore) ಎಂಬ ಐದು ವಿಭಾಗಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಬೇಕಾದಂತಹ ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ಉದಾಹರಣೆಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿ, ದಿನದ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ರಸ ಪ್ರಶ್ನೆ ಹಾಗೂ ಅಸೈನ್ಮೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು.

ಎರಡನೇ ದಿನ, ವೀಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು



ಸಂಯೋಜನೆಗೊಳಿಸುವಂತಹ ವಿವಿಧ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಿಸಲಾಯಿತು. ಪಾಠದ ಪೂರ್ವ ಸ್ವಯಂ ಕಲಿಕೆ, ತರಗತಿಯಲ್ಲಿನ ಅಧ್ಯಾಪಕರ ಪಾತ್ರ ಹಾಗೂ ತದನಂತರದ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಕಲಿಕಾ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ ಉದಾಹರಣೆ ಸಹಿತ ವಿವರಿಸಲಾಯಿತು. ತಮ್ಮ ತಮ್ಮ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿಯಲು DISC profile ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ನಡೆಸಿಕೊಡಲಾಯಿತು. ಇದೂ ಪ್ರಾಬಲ್ಯ ಪ್ರಭಾವ, ಸ್ಥರತೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಜ್ಞೆ ಎಂಬ ಐದು ಮೂಲ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ವಿಕಸನಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಬೀರುತ್ತದೆ.

ಮೂರನೇ ದಿನ, ಈ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ತಮ್ಮ ತಮ್ಮ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿ, ಅಧ್ಯಾಪಕರ ಲಾಗ್‌ಇನ್ ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಲಾಗ್‌ಇನ್ ಮಾಡುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಾಯೋಗಿಕವಾಗಿ ತೋರಿಸಿ ಕೊಡಲಾಯಿತು. ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ವಿವಿಧ ಬ್ಯಾಚ್‌ಗಳನ್ನು ತಯಾರು ಮಾಡಿ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡುವುದನ್ನು ವಿವರಿಸಲಾಯಿತು. ಅಂತಿಮ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದವರ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಯಿತು. ಮತದಾನದ ಮೂಲಕ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ತಂಡದ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು.

ಸಮಾರೋಪ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಅಂಗವಾಗಿ ನಡೆದ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಜಿಟಿಟಿಸಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕ ರಾದ ಶ್ರೀ ರಾಘವೇಂದ್ರ ಹೆಚ್ ರವರು, ಶ್ರೀ ರಮೇಶ್ ಎನ್ ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಶ್ರೀ ಗೋವಿಂದ ವತ್ಸ ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಶ್ರೀಯುತ ಮುನೀರ್ ಅಹ್ಮದ್ ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಶ್ರೀ ಆಶೋಕ್ ವಾಲೇಕರ್‌ರವರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದರು. ವಾಧ್ವಾನಿ ಫೌಂಡೇಶನ್ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಾದ ಶ್ರೀ ದೇಬಿ ಪ್ರಸಾದ್

ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ನಿರೂಪಿಸಿದರು. ಅತ್ಯುತ್ತಮ ತಂಡ ಪ್ರಶಸ್ತಿಯನ್ನು ಪಡೆದ ತಂಡ ಕ್ರಮಾಂಕ 4ರ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಬಹುಮಾನವನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಯಿತು. ಜಿಟಿಟಿಸಿಯ ನರಸಿಂಹ ಪ್ರಸಾದ್ ಹಾಗೂ ಕೆಜಿಟಿಟಿಎನ್ ದಿವ್ಯ ರವರು ಕಾರ್ಯಾಗಾರದಲ್ಲಿ ಕಲಿತ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ನೀಡಿದರು. ತದನಂತರ ಮಾತನಾಡಿದ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಈಗಿನ ಆಧುನಿಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಯುಗದಲ್ಲಿ ತಾಂತ್ರಿಕ ಕೌಶಲ್ಯದ ಜೊತೆಗೆ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ವಿಕಸನದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದ್ದು, ಅವರು ಮಾಡುವ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ವೃದ್ಧಿಸಲು ಹಾಗೂ ವೃತ್ತಿ ಜೀವನದ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ಮಹತ್ವದ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ ಎಂದರು. ಇದು ಒಂದು ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಜೊತೆಗೆ ದೇಶದ ಒಟ್ಟು ದೇಶೀಯ ಉತ್ಪನ್ನ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಸಹಕಾರಿಯಾಗಲಿದ್ದು, ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಈ ಕಾರ್ಯಾಗಾರದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವಂತಾಗಲಿ ಎಂದು ಹಾರೈಸಿದರು.

ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ಗ್ರೂಪ್ ಫೋಟೋ ಕ್ಲಿಕ್ಕಿಸುವುದರ ಮೂಲಕ ಮೂರು ದಿನಗಳ ಕಾರ್ಯಾಗಾರಕ್ಕೆ ತೆರೆ ಎಳೆಯಲಾಯಿತು.

ಸರ್ಕಾರಿ ಉಪಕರಣಾಗಾರ ಮತ್ತು  
ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ (ಜಿಟಿಟಿಸಿ)

- 📞 1800-572-6252
- 🌐 www.gttc.co.in
- 🌐 www.karunadu.karnataka.gov.in/gttc



ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ  
ಕನ್ಸಲ್ಟ್ ಕೋಡ್  
ಸ್ಕ್ಯಾನ್ ಮಾಡಿ

# ತ್ರಿವರ್ಣ ಸಂಜೀವಿನಿ ಒಕ್ಕೂಟ, ಜಾರ್ಮಾಡಿ ಘನತ್ಯಾಜ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ - ಯಶಸ್ವಿನ ಕಥೆ

ಮಹಿಳಾ  
ಸಾಧಕರು

ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತಿಯಿಂದ ಸ್ವಚ್ಛ ಸಂಕೀರ್ಣ ಘಟಕದ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ರೂ. 20,000 ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸಂಜೀವಿನಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತಿ ಒಕ್ಕೂಟಕ್ಕೆ ನೀಡುತ್ತಿದೆ. ಒಕ್ಕೂಟವು ತ್ಯಾಜ್ಯ ಸಂಗ್ರಹಣೆಯ ಶುಲ್ಕ, ಒಣಕಸ ಮಾರಾಟ ಮತ್ತು ಗೊಬ್ಬರದಿಂದ ಆದಾಯವನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸಿಕೊಂಡು ಸ್ವಚ್ಛ ಸೇನಾನಿಗಳಿಗೆ ವೇತನ, ಇತರ ಖರ್ಚನ್ನು ಒಕ್ಕೂಟದ ಮುಖಾಂತರ ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ಪಾವತಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಬರುತ್ತಿದೆ.



ಬೆಳ್ತಂಗಡಿ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಜಾರ್ಮಾಡಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತಿಯಲ್ಲಿ 3300 ಕುಟುಂಬಗಳಿಂದ 12000 ಜನಸಂಖ್ಯೆ ಹೊಂದಿದ್ದು, ದಿನಾಂಕ: 26.06.2018 ರಂದು ತ್ರಿವರ್ಣ ಸಂಜೀವಿನಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತಿ ಮಟ್ಟದ ಮಹಿಳಾ ಒಕ್ಕೂಟವನ್ನು ಸಂಜೀವಿನಿಯಿಂದ ರಚಿಸಲಾಯಿತು. 27 ಸರ್ವ ಸದಸ್ಯರನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಈ ಒಕ್ಕೂಟವು ಬದಲಾವಣೆಯ ಪ್ರಾರಂಭ ನಮ್ಮಿಂದಲೇ ಎನ್ನುವ ಧ್ಯೇಯವಾಕ್ಯದೊಂದಿಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಂತೆ ಘನತ್ಯಾಜ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತಿಯೊಂದಿಗೆ ಒಕ್ಕೂಟವು ಒಡಂಬಡಿಕೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ.

ಸ್ವಚ್ಛ ಸಂಕೀರ್ಣ ಘಟಕದಲ್ಲಿ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಸಂಘದ 3 ಸದಸ್ಯರು ಸ್ವಚ್ಛ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸೇವಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಾಗಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿ ಒಕ್ಕೂಟದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯಾದ ಶ್ರೀಮತಿ ತೇಜಶ್ರೀರವರು ಸ್ವಚ್ಛ ಸಂಕೀರ್ಣದ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರಾಗಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ವಹಿಸಿಕೊಂಡು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಸ್ವಚ್ಛ ಸೇನಾನಿಗಳು ಹಸಿರಸ/ಒಣಕಸವನ್ನು ವಿಭಜಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿಕೊಂಡು ಬಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತಿ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಕಸ ಸಂಗ್ರಹಣೆಯ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ, ಜನರಲ್ಲಿ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸಿ ಸ್ವಚ್ಛ ಸಂಕೀರ್ಣ ಘಟಕದ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಜೊತೆ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತಿ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟ ಪ್ರತಿ ಮನೆಗಳು, ಅಂಗಡಿಗಳು, ಹೋಟೆಲ್‌ಗಳು, ಬೇಕರಿ, ಬಾರ್ & ರೆಸ್ಟೋರಂಟ್ ಸಮುದಾಯ ಭವನಗಳು, ಮಾರುಕಟ್ಟೆ, ಟೈಲರ್ ಅಂಗಡಿಗಳು, ಸಲೂನ್‌ಗಳು, ಶಾಲೆ, ಅಂಗನವಾಡಿ, ದೇವಸ್ಥಾನ, ಚರ್ಚು, ಮಸೀದಿಗಳಿಂದ ಸ್ವಚ್ಛತಾ ವಾಹನದ ಮೂಲಕ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಸಂಗ್ರಹಣೆಯನ್ನು





ಮಾಡುತ್ತಾ ಬರುತ್ತಿದೆ. ಕಸವನ್ನು ಎಲ್ಲೆಂದರಲ್ಲಿ ಬಿಸಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಜನರು ತ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ಸ್ವಚ್ಛ ಸಂಕೀರ್ಣ ಘಟಕಕ್ಕೆ ನೀಡುವವರ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಜಾಸ್ತಿಯಾಗಿದೆ.

ದಿನಾಂಕ: 19.02.2022 ರಂದು ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯಿತಿ ಚಾರ್ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ತ್ರಿವರ್ಣ ಸಂಜೀವಿನಿ ಮಹಿಳಾ ಒಕ್ಕೂಟ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ಸಂಘ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಹಭಾಗಿತ್ವದಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯಿತಿ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಬೀದಿಗಳಲ್ಲಿ ಹಸಿ ಕಸ/ಒಣಕಸ ವಿಂಗಡಣೆ, ಪ್ಲಾಸ್ಟಿಕ್ ಬಳಕೆ, ಬೀದಿ/ಚರಂಡಿ ಸ್ವಚ್ಛತೆ, ಕೈತೋಟ ನಿರ್ಮಾಣದ ಸ್ವಚ್ಛತಾ ಅಭಿಯಾನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಹಮ್ಮಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿತ್ತು. ಸದರಿ ಯಶಸ್ವಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ ಅರಣ್ಯ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಸ್ವಚ್ಛ ಸಂಕೀರ್ಣ ಘಟಕ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಪ್ರಶಂಸೆಯನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿ ಸ್ವಚ್ಛ ಸೇನಾನಿಗಳಿಗೆ ಸ್ವಚ್ಛತೆಗೆ ಅವಶ್ಯವಿರುವ ಪರಿಕರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಲಾಯಿಲಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಬೆಳ್ತಂಗಡಿ ರವರು ಆಯೋಜಿಸಲಾಗುವ ತರಬೇತಿಯ ಶಿಬಿರಾರ್ಥಿಗಳು ಸದರಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯಿತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಘನ ತ್ಯಾಜ್ಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಘಟಕಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಕಲಿಕಾ ಕ್ಷೇತ್ರ ಭೇಟಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಜೊತೆ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಪೂರಕವಾಗಿ ಭೇಟಿ ನೀಡಿರುತ್ತಾರೆ.

ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯಿತಿಯಿಂದ ಸ್ವಚ್ಛ ಸಂಕೀರ್ಣ ಘಟಕದ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ರೂ. 20,000 ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸಂಜೀವಿನಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯಿತಿ ಒಕ್ಕೂಟಕ್ಕೆ ನೀಡುತ್ತಿದೆ. ಒಕ್ಕೂಟವು ತ್ಯಾಜ್ಯ ಸಂಗ್ರಹಣೆಯ ಶುಲ್ಕ, ಒಣಕಸ ಮಾರಾಟ ಮತ್ತು ಗೊಬ್ಬರದಿಂದ ಆದಾಯವನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸಿಕೊಂಡು ಸ್ವಚ್ಛ ಸೇನಾನಿಗಳಿಗೆ ವೇತನ, ಇತರ ಖರ್ಚನ್ನು ಒಕ್ಕೂಟದ ಮುಖಾಂತರ ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ಪಾವತಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಬರುತ್ತಿದೆ. ಆದಾಯವನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ತ್ರಿವರ್ಣ ಸಂಜೀವಿನಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯಿತಿ ಮಟ್ಟದ ಒಕ್ಕೂಟ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರಿಂದ ನರ್ಸರಿ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸ್ವಚ್ಛ ಸಂಕೀರ್ಣ ಘಟಕದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 10.08.2022 ರಂದು ಮಹಾತ್ಮಗಾಂಧಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉದ್ಯೋಗ ಖಾತರಿ ಯೋಜನೆಯ ಅನುದಾನದಿಂದ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಿದೆ. 2500 ಗಿಡಗಳನ್ನು ಬೆಳಸಿ ಮಾರಾಟ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ತ್ರಿವರ್ಣ ಸಂಜೀವಿನಿ ಮಹಿಳಾ ಒಕ್ಕೂಟವು



ಸ್ವಚ್ಛತೆಯನ್ನು ವೈಜ್ಞಾನಿಕವಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯಿತಿ ಸಹಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಕಸ ವಿಂಗಡಣೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿ ಮನೆ, ಅಂಗಡಿಗಳು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಿಂದ ಒಣ ಕಸ ಮತ್ತು ಹಸಿ ಕಸಗಳನ್ನು ಬೇರ್ಪಡಿಸಿ ಸ್ವಚ್ಛ ವಾಹನಕ್ಕೆ ಕೊಡಬೇಕು. 3000 ಕುಟುಂಬಗಳಿರುವ ಗ್ರಾಮದಲ್ಲಿ 1000 ಕುಟುಂಬದವರು ತ್ಯಾಜ್ಯ ಸಂಗ್ರಹಣೆಯನ್ನು ಸ್ವಚ್ಛ ಸಂಕೀರ್ಣ ಘಟಕಕ್ಕೆ ಕೊಡಬೇಕು ಎನ್ನುವ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಸಮಾಜ ಸೇವೆ ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ವಿಭಾಗದ ಎಸ್‌ಡಿಎಂ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಒಕ್ಕೂಟದೊಂದಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಿ ಜಾಗೃತಿಯನ್ನು ಮೂಡಿಸುವಂತಹ ಕೆಲಸವನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ಒಂದು ಮಾದರಿ ಘನತ್ಯಾಜ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಘಟಕವೆಂದು ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಹೆಸರುಗಳಿಸಿದೆ.

■ ಶ್ರೀಮತಿ ವಾಣಿಶ್ರೀ  
ಜಿಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು  
ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆ.

ದಿನನದಯಾಳ್ ಅಂತರ್ಜಾಲದ ಯೋಜನೆ -  
ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಗ್ರಾಮೀಣ ಜೀವನೋಪಾಯ  
ಅಭಿಯಾನ (DAY-NRLM)

📞 080-2945 0333  
✉ nrlmkarnataka@gmail.com  
🌐 www.ksrpls.karnataka.gov.in



ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ  
ಕನ್ನಡದ ಕೋಡ್  
ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಮಾಡಿ

# ಸಮುದಾಯ ಬಂಡವಾಳದಿಂದ ಸ್ವಂತ ಉದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಾಪಿಸಿ ಯಶಸ್ಸು ಕಂಡ ಶ್ರೀಮತಿ ಸುಮನಾ

**ಮಹಿಳಾ ಸಾಧಕರು**

ಶ್ರೀ ವಮೋಗ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಸೊರಬ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಮಳಲಗದ್ದೆ ಗ್ರಾಮದ ಉಳವಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತಿಯ ಶ್ರೀಮತಿ ಸುಮನಾ ಸುಬ್ಬರಾವ್‌ರವರು ಸಂಜೀವಿನಿ-ಕೆಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಲ್‌ಪಿಎಸ್‌ಯಡಿಯಲ್ಲಿನ ನವೋದಯ ಮಹಿಳಾ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಸಂಘದಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಇವರು ಸ್ವ ಸಹಾಯ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸೇರುವ ಮೊದಲು ಸಂಘದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯೇ ತಿಳಿದಿರಲಿಲ್ಲ. ಬಡವರಾಗಿದ್ದ ಶ್ರೀಮತಿ ಸುಮನಾ ಅವರ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ವಾಗಿರಲಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ ಯಾವುದೇ ಸ್ವಂತ ಉದ್ಯಮ ಮಾಡಲು ಬಂಡವಾಳ ಹಾಗೂ ಹೂಡಿಕೆಯ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿದ್ದರು. ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಆಸಕ್ತಿ ಇದ್ದರೂ ಅವಕಾಶದ ಕೊರತೆ ಎದುರಾಗಿತ್ತು. ಹಿಂದೆ ಆಯುರ್ವೇದ ನರ್ಸರಿ ಮತ್ತು ಆಯುರ್ವೇದ ಸೋಪ್ (ಡಿಟರ್ಜೆಂಟ್) ತಯಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿ ಸರಿಯಾದ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನವಿಲ್ಲದೆ ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದ್ದರು. ಹೀಗಿರುವಾಗ ಇಲಾಖೆಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಂದ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಸಂಘದ ಮಾಹಿತಿ ತಿಳಿದು ನವೋದಯ ಮಹಿಳಾ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಂಡರು.

ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ತರುವಾಯ ಅವರು ಇಲಾಖೆಯ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳಡಿ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡು ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ದೊರೆಯುವ ಸಮುದಾಯ ಬಂಡವಾಳ ನಿಧಿಯಿಂದ ರೂ.1,00,000/- ಸಾಲ ಹಾಗೂ ಅಮೃತ ಯೋಜನೆಯಡಿ ರೂ.1,00,000/- ಸಾಲವನ್ನು ಪಡೆದು ಮೊದಲೇ ನಷ್ಟ ಅನುಭವಿಸಿದ್ದ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಪುನರಾರಂಭಿಸುವ ದಿಟ್ಟ ಹೆಜ್ಜೆ ಇಡಲು ಮುಂದಾದರು ಅದರಂತೆ ಆಯುರ್ವೇದ ನರ್ಸರಿ ಮತ್ತು



ಆಯುರ್ವೇದ ಸೋಪ್ (ಡಿಟರ್ಜೆಂಟ್) ತಯಾರಿಕಾ ಘಟಕವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿ ಕೆಲಸ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು ನಂತರ ಈ ಕೆಲಸದ ಬೇಡಿಕೆ ಹೆಚ್ಚಾದಂತೆ 6 ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಇದೇ ಉದ್ಯಮಕ್ಕೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ ಕೆಲಸ ನೀಡಿದರು. ಈ ಉದ್ಯಮದ ಮೂಲಕ ರೂ. 3.5 ಲಕ್ಷದವರೆಗೆ ವಹಿವಾಟು ಮಾಡುವುದಲ್ಲದೆ ರೂ. 50,000/- ರಿಂದ 60,000/- ಸಾವಿರದವರೆಗೆ ಲಾಭವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬದ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಸುಗಮವಾಗಿ ಸಾಗಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಸ್ವ ಸಹಾಯ ಸಂಘದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಅರಿತು ಸ್ವ ಸಹಾಯ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸೇರಿ ಅವಕಾಶಗಳ ಸದುಪಯೋಗ ಪಡೆದುಕೊಂಡು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಉದ್ಯಮ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿ ಸ್ವಾವಲಂಬಿಯಾಗಿ ಜೀವನ ಸಾಗಿಸುತ್ತಿರುವುದಲ್ಲದೆ ತನ್ನಂತೆ 6 ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಕೆಲಸ ನೀಡುವುದರ ಮೂಲಕ ಎಲ್ಲಾ ಗ್ರಾಮೀಣ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಮಾದರಿಯಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಅಲ್ಲದೆ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತಿ ಮಟ್ಟದ ಒಕ್ಕೂಟದ ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ಉತ್ತಮ ಗೌರವ ಪಡೆದು, ಸಮಾಜ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಪ್ರೇರೇಪಣೆ ನೀಡಿ ಸಹಕರಿಸಿದಂತಹ ಸಂಜೀವಿನಿ-ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಗ್ರಾಮೀಣ ಜೀವನೋಪಾಯ ಅಭಿಯಾನಕ್ಕೆ ಧನ್ಯವಾದಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತಾರೆ.

■ ಹರೀಶ್ ಜಿ (ಟಿಪಿಎಂ), ಸೊರಬ ತಾಲ್ಲೂಕು



# ಉತ್ಪಾದಕರ ಗುಂಪಿನಿಂದ ಜೀವನೋಪಾಯ ಬದುಕು ಕಟ್ಟಿಕೊಂಡ ಸಂಜೀವಿನಿ ಮಹಿಳೆಯರು..



■ ಲೇಖಕರು:

ವಿನಿತ್ ವಿಶು ಮೋನಿಸ್

ಜಿಲ್ಲಾ ಯುವ ವೃತ್ತಿಪರರು

(ಸಂಜೀವಿನಿ- ಕೆ.ಎಸ್.ಆರ್.ಎಲ್.ಪಿ.ಎಸ್)

ದ.ಕ ಜಿ.ಪಂ ಮಂಗಳೂರು



ಘಟಕದಲ್ಲಿ 7 ಜನರಲ್ಲಿ  
3 ಜನರು ಹಾಳೆಯನ್ನು ಖರೀದಿ  
ಮಾಡಲು ಮತ್ತು 3 ಜನರು  
ಹಾಳೆ ತಟ್ಟೆಯನ್ನು ಮಾಡುವುದು,  
ಒಬ್ಬರು ಮಾರುಕಟ್ಟೆ,  
ಮೌಲ್ಯವರ್ಧನೆ, ಕಡತ ಮತ್ತು  
ದಾಖಲೆ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕೆಲಸವನ್ನು  
ಕೃಷಿ ಉದ್ಯೋಗ  
ಸಖಿಯರು ಕೆಲಸವನ್ನು  
ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇವರಿಗೆ  
ಸರಕಾರ ಗೌರವಧನವಾಗಿ  
ರೂ.3000/- ಕೊಡುತ್ತಾರೆ.

ಹಿನ್ನೆಲೆ:

‘ಜೀವನಾಧಾರದಿಂದ ಸಬಲೀಕರಣ’ ಎನ್ನುವ ಘೋಷವಾಕ್ಯ ದೊಂದಿಗೆ ಗ್ರಾಮೀಣ ಮಹಿಳೆಯರ ಜೀವನ ಮಟ್ಟ ಸುಧಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ‘ಸಂಜೀವಿನಿ’, ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ವರದಾನವಾಗಿದೆ. ಜೀವನೋಪಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ಕೃಷಿ ಪೂರಕ ಚಟುವಟಿಕೆಯನ್ನು ಅವಲಂಬಿತ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ, ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಸಾಲ, ಸಮುದಾಯ ಬಂಡವಾಳ ನಿಧಿ ಸಹಾಯ ಮತ್ತು ಕೃಷಿ ಸಖಿಯರ ಮುಖಾಂತರ ಇಲಾಖಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸಿ ಜೀವನೋಪಾಯ ಸಂಚಲನ ಮೂಡಿಸಿದೆ. ತನ್ಮೂಲಕ ಸ್ವಸಹಾಯ ಗುಂಪಿನ ಮಹಿಳೆಯೋರ್ವರು ಮಹಿಳಾ ಕಿಸಾನ್‌ಆಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಿಕೊಂಡು, ಲಾಭದಾಯಕ ಆದಾಯದ ಆಶಾವಾದ ಹೊಂದುವಂತಾಗಿದೆ. ಈ ಮಧ್ಯೆ ಈ ಮಹಿಳಾ ಕಿಸಾನ್‌ಗಳು ಏಕರೀತಿಯ ಕೃಷಿ, ತೋಟಗಾರಿಕೆ, ರೇಷ್ಮೆ ಕೃಷಿ, ಪಶುಸಂಗೋಪನೆ, ಮೀನುಗಾರಿಕೆ ಮತ್ತು ಅರಣ್ಯ ಮುಂತಾದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿ ಕೊಂಡಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಉತ್ಪನ್ನಗಳಿಗೆ ಮೌಲ್ಯ ಸರಪಳಿ ಮತ್ತು ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ 80-100 ಮಹಿಳಾ ಕಿಸಾನ್‌ಗಳ ಗುಂಪನ್ನು ‘ರೈತ ಮಹಿಳಾ ಉತ್ಪಾದಕರ ಗುಂಪು’ ಎಂದು ಮರು ಗುಂಪು ರಚಿಸುತ್ತಾರೆ. ಈ ಉತ್ಪಾದಕರ ಗುಂಪುಗಳಿಗೆ ಸಂಜೀವಿನಿ ರೂ.1.5 ಲಕ್ಷ ಬಂಡವಾಳ ನಿಧಿ ಒದಗಿಸಿ, ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತ್‌ಒಕ್ಕೂಟದ ಮುಖಾಂತರ ನಿಯೋಜಿಸಲ್ಪಟ್ಟ

ದೀನ್ ದಯಾಲ್ ಅಂತರ್ಜಾಲದ ಯೋಜನೆ  
ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಗ್ರಾಮೀಣ ಜೀವನೋಪಾಯ ಅಭಿಯಾನ  
ಸಂಜೀವಿನಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಗ್ರಾಮೀಣ ಜೀವನೋಪಾಯ  
ಸಂವರ್ಧನ ಸಂಸ್ಥೆಯಡಿ ಮೌಲ್ಯ ಸರಪಳಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವಿಭಾಗ  
**ಸಂದನ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪಾದಕರ ಸಂಘ**  
ಪ್ರಾಯೋಜಕತ್ವದಲ್ಲಿ : ಶಾಂತದುರ್ಗಾ ಸಂಜೀವಿನಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತ್ ಮಲ್ಲದ ಒಕ್ಕೂಟ (ಲಿ)  
ನಿರ್ದೇಶಕರು ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತ್ ಮಲ್ಲದ ತಾಲೂಕು ದ.ಕ.



ಕೃಷಿ ಉದ್ಯೋಗ ಸಖಿಯರ ವ್ಯವಹಾರ ಯೋಜನೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಅದರಂತೆ ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ 7 ತಾಲೂಕಿನಲ್ಲಿ 125 ಮಹಿಳಾ ರೈತ ಉತ್ಪಾದಕರ ಸಂಘಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈಗಾಗಲೇ ಉತ್ಪಾದಕರ ಗುಂಪುಗಳಲ್ಲಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ.

ಕೃಷಿ, ಶಿಕ್ಷಣ, ಕ್ರೀಡೆ, ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ರಂಗ, ಯಕ್ಷಗಾನ, ಧಾರ್ಮಿಕ ನಂಬಿಕೆ, ಪ್ರವಾಸಿ ತಾಣಗಳು ಎಲ್ಲದರಲ್ಲೂ ಪ್ರಸಿದ್ಧಿ ಹೊಂದಿರುವ ಜಿಲ್ಲೆ ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ. ಜಿಲ್ಲೆಯ ಪುತ್ತೂರು ತಾಲೂಕು, ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆಯ ನಿಡ್ಡಳ್ಳಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತ್‌ನ ಶಾಂತ ದುರ್ಗಾ ಸಂಜೀವಿನಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತ್ ಮಟ್ಟದ ಒಕ್ಕೂಟ(ರಿ) ದಡಿಯಲ್ಲಿ “ಸ್ವಂದನ ರೈತ

ಉತ್ಪಾದಕರ ಗುಂಪನ್ನು” ದಿನಾಂಕ:11.02.2022 ರಂದು ನಿಡ್ಡಳ್ಳಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತ್ ಸಭಾಂಗಣದಲ್ಲಿ 80 ಜನ ಸದಸ್ಯರೊಂದಿಗೆ ರಚನೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಸದ್ರಿ ಗುಂಪಿನಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಖಜಾಂಚಿಯನ್ನು ಸರ್ವಾನುಮತದಿಂದ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ಸಭೆಯನ್ನು ನಡೆಸಿ ಹಾಗೆಯೇ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಆಫ್ ಬರೋಡದಲ್ಲಿ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರು ಕೃಷಿ ಕುಟುಂಬದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು ಕೃಷಿ ಉದ್ಯೋಗ ಸಖಿ ಆದ ಶ್ರೀಮತಿ ಆಶಾಲತರವರು ಉತ್ಪಾದಕ ಗುಂಪಿನ 80 ಜನ ಸದಸ್ಯರ ಬೇಸಲ್‌ನ್ ಸಮೀಕ್ಷೆ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ.

**ಕೈಗೊಂಡಿರುವ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು:**

“ಸ್ವಂದನ ರೈತ ಉತ್ಪಾದಕರ ಗುಂಪು ಸದ್ರಿ ಹಾಳೆ ತಟ್ಟಿ

ಘಟಕವನ್ನು ಪಾಣಜಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಕೃಷಿ ಪತ್ತಿನ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಘ (೦) ಇಲ್ಲಿನ ಹಳೆಯ ಕಟ್ಟಡದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ಕಟ್ಟಡವನ್ನು ಬಾಡಿಗೆರಹಿತವಾಗಿ ನೀಡಿರುತ್ತಾರೆ.

ಹಾಗೂ ಘಟಕದಲ್ಲಿ ಹಾಳೆ ತಟ್ಟೆ ಇದರ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಎಂದು ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರು ತಿರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು. ಮತ್ತು ಘಟಕದಲ್ಲಿ 7 ಜನರು ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಉಳಿದ ಸದಸ್ಯರು ಅವರ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಕಚ್ಚಾವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಹಾಳೆಯನ್ನು ನೀಡುವುದು ಮತ್ತು ಒಂದು ಹಾಳೆಗೆ ರೂ.1.50 ಮತ್ತು ಒಂದು ಹಾಳೆ ತಟ್ಟೆಗೆ ಅಂದರೆ 11 ಮತ್ತು 10 ಇಂಚಿನ ಹಾಳೆಗೆ ರೂ.3.50 ಮತ್ತು ರೂ.4.50 ರಂತೆ ಮಾರಟ ಮಾಡುವುದಾಗಿ ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು.

ಸಂಜೀವಿನಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಗ್ರಾಮೀಣ ಜೀವನೋಪಾಯ ಸಂವರ್ಧನ ಸಂಸ್ಥೆ, ಮೌಲ್ಯ ಸರಪಳಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಜೋಡಣೆ

ಘಟಕದಡಿ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಒಂದು ರೈತ ಉತ್ಪಾದಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಅನುದಾನ ರೂ.1,50,000/- ಅದರಲ್ಲಿ ರೂ.1 ಲಕ್ಷ ಮೂಲ ಬಂಡವಾಳಕ್ಕೆ ಅದಕ್ಕೆ 3% ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಇದನ್ನು ಒಕ್ಕೂಟಕ್ಕೆ ಪಾವತಿಸಲು ಮತ್ತು 50 ಸಾವಿರ ಬಡ್ಡಿ ರಹಿತ ಇದನ್ನು ಯಂತ್ರೋಪಕರಣ ಖರೀದಿಗೆ ಅದರಂತೆ ಮೊದಲನೇ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಒಂದು ರೈತ ಉತ್ಪಾದಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ರೂ.75,000/- ರಂತೆ ಅನುದಾನ ಬಿಡುಗಡೆ ಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

### ವ್ಯಾಪಾರ:

ಪ್ರಸ್ತುತ ಘಟಕದಲ್ಲಿ 7 ಜನ ಮಹಿಳೆಯರು ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಉಳಿದ ಮಹಿಳೆಯರಲ್ಲಿ ಕೆಲವರು ಹಾಳೆ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತಿತರ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿ ಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿ 2 ಹಾಳೆ ತಟ್ಟೆ ಮೇಷಿನ್ ರೂ.43,000/-ಗೆ ಖರೀದಿಯನ್ನು ಮಾಡಿ ಹಾಗೆಯೇ ಕಚ್ಚಾವಸ್ತು ಖರೀದಿಗೆ ರೂ. 25,500/- ಖರ್ಚು





ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಹಾಗೆಯೇ ಹಾಳೆಯನ್ನು ಉತ್ಪಾದಕರ ಸಂಘದಲ್ಲಿರುವ ಸದಸ್ಯರ ಅಡಿಕೆ ತೋಟದಿಂದಲೇ ಸುಮಾರು 31,100/- ಹಾಳೆಯನ್ನು ಖರೀದಿ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಹಾಗೆಯೇ ಒಂದು ಹಾಳೆಗೆ ರೂ.3.50, 4.50, 4.00 ಹಾಗೇ 4 ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ರೂ.1,00,00/- ಆದಾಯವನ್ನು ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ. ಮಾಡಿದ ಹಾಳೆಯನ್ನು ಸ್ಥಳೀಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ದೇವಸ್ಥಾನಗಳಿಗೆ, ಮದುವೆ ಸಮಾರಂಭಗಳಿಗೆ ಹಾಳೆಯನ್ನು ಪೂರೈಕೆಯನ್ನು ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಮತ್ತು ವಾರದ 7 ದಿನವು ಇವರು ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ. ಘಟಕದಲ್ಲಿ 7 ಜನರಲ್ಲಿ 3 ಜನರು ಹಾಳೆಯನ್ನು ಖರೀದಿ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು 3 ಜನರು ಹಾಳೆ ತಟ್ಟೆಯನ್ನು ಮಾಡುವುದು, ಒಬ್ಬರು ಮಾರುಕಟ್ಟೆ, ಮೌಲ್ಯವರ್ಧನೆ, ಕಡತ ಮತ್ತು ದಾಖಲೆ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕೆಲಸವನ್ನು ಕೃಷಿ ಉದ್ಯೋಗ ಸಖಿಯರು ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಸರಕಾರ ಗೌರವಧನವಾಗಿ ರೂ.3000/- ಕೊಡುತ್ತಾರೆ. ಮತ್ತು ಒಟ್ಟು 4 ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ರೈತ ಉತ್ಪಾದಕರ ಸಂಘದ ಸಂಜೀವಿನಿ ಮಹಿಳೆಯರು ಗಳಿಸಿದ ಮತ್ತು ಮಾರಾಟ ಮಾಡಿದ ಒಟ್ಟು ಆದಾಯದ ವಿವರ:

### ಒಟ್ಟು ಗಳಿಸಿದ ಆದಾಯ ಮತ್ತು ಖರ್ಚು ವಿವರಗಳೊಂದಿಗೆ

- ಗುಂಪಿನ ಹೆಸರು: ಸ್ವಂದನ ರೈತ ಉತ್ಪಾದಕ ಸಂಘ ನಿಡ್ಲಲ್ಲಿ, ಪುತ್ತೂರು ತಾಲೂಕು. ದ.ಕ
- ಗುಂಪಿನಲ್ಲಿರುವ ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯರ ಸಂಖ್ಯೆ: 80
- ಘಟಕದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಒಟ್ಟು ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂಖ್ಯೆ: 07
- ಸಂಜೀವಿನಿಯಿಂದ ಒಟ್ಟು ಬಿಡುಗಡೆಗೊಂಡ ಮೊತ್ತ : 75,000/-
- ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ : 68,500/-
- ಹಾಳೆ ಖರೀದಿ ಮಾಡಿದ ಒಟ್ಟು ಖರ್ಚು: 31,100
- ಒಟ್ಟು ಗಳಿಸಿದ ಆದಾಯ : 1,00,000/



“

ಕುಡಿವ ನೀರು ತಂದು,  
ಅಡಿಗೆ ಮಾಡಿದ ಮೇಲೆ  
ಬಡಲುಣ್ಣಲಾಗದಂತೆಂಬ,  
ಮನುಷ್ಯರ ಬಡನಾಟವೇಕೆ

- ಸರ್ವಜ್ಞ



“

ನಡೆವುದೊಂದೇ ಭೂಮಿ,  
ಕುಡಿವುದೊಂದೇ ನೀರು  
ಸುಡುವನ್ನಿಯೊಂದೇ  
ಇರುತ್ತರಲು, ಕುಲಗೋತ್ರ  
ನಡುವೆಯೆತ್ತಣದು.

- ಸರ್ವಜ್ಞ



# ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ, ಧೈರ್ಯದಿಂದ 'ಬ್ಯೂಟಿ ಪಾರ್ಲರ್' ನಡೆಸಿ ಯಶಸ್ವಿ ಆದ ಕು.ಲಕ್ಷ್ಮಿ ಮುದ್ದಿಕೋಲ



**ಮಹಿಳಾ  
ಸಾಧಕರು**

**‘ಸಂಜೀವಿನಿ’** – ಲಕ್ಷಾಂತರ ಗ್ರಾಮೀಣ ಮಹಿಳೆಯರ ಬದುಕಿನ ಅಶಾಕಿರಣ. ಗ್ರಾಮೀಣ ಭಾಗದ ಈ ಮಹಿಳೆಯರು ಸ್ವಾವಲಂಬಿಗಳಾಗಿ ತಮ್ಮ ಕಾಲ ಮೇಲೆ ತಾವು ನಿಂತುಕೊಂಡು ಸಮಾಜದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸ್ಥಾನ ಪಡೆಯಲು ಸಹಕಾರಿಯಾಗಿದೆ. ಅಸಹಾಯಕ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಭರವಸೆಯ ಬೆಳಕಾಗಿರುವ ಸ್ವ-ಉದ್ಯೋಗ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಸಂಜೀವಿನಿ ಸದಾ ಮುಂದಿದೆ. ಇಂಥ ಸ್ವ-ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಕೈಗೊಂಡ ಕು. ಲಕ್ಷ್ಮಿ ಮುದ್ದಿಕೋಲ ಅವರು ಕೆಲವು ಯುವತಿಯರಿಗೆ ಮಾದರಿಯಾದ ಯಶೋಗಾಥೆ ಇದು.

ಗದಗ ತಾಲ್ಲೂಕು ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲೆಯ ಲಕ್ಕುಂಡಿ ಗ್ರಾಮ ಒಂದು ಧಾರ್ಮಿಕ ಹಾಗೂ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಕೇಂದ್ರ, 50ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಪುರಾತನ ದೇವಾಲಯಗಳಿರುವ ತವರು. ಪ್ರಾಚೀನ ಮಹಾವೀರ ಜೈನ ದೇವಾಲಯ, ಕಲಾತ್ಮಕ ಕಟ್ಟಡದ ಬಾವಿಗಳು (ಕಲ್ಯಾಣಿ) ಇವೆ. ಇಂಥ ಊರಿನವರಾದ ಕು. ಲಕ್ಷ್ಮಿ ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ಓದಿ ಮುಂದೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಪಡೆಯಲು ಆರ್ಥಿಕ ಹಿನ್ನಡೆ ಆದ್ದರಿಂದ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಮೊಟಕುಗೊಳಿಸಿದರು. ಹೈಸ್ಕೂಲ್ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೂ ತಂದೆಯವರಿಂದ ವಿರೋಧ ಇದ್ದಾಗ ಅವರ ಅಕ್ಕ ಮೈತ್ರಾ ಅವರ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹದಿಂದ ಅಷ್ಟಾದರೂ ಶಿಕ್ಷಣ ಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಯಿತು.

ತಂದೆಯವರು ಅನಾರೋಗ್ಯದಿಂದ ತೀರಿಕೊಂಡರು. ಸ್ವಲ್ಪ ಕಾಲದ ನಂತರ ಕುಟುಂಬದಲ್ಲಿ ಮತ್ತೊಂದು ದುರಂತ ಸಂಭವಿಸಿತು. ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಅಕ್ಕ ರೇಖಾಳ ಗಂಡ ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಅಸುನೀಗಿದರು. ಅಕ್ಕ ಮತ್ತು ಮೂವರು ಮಕ್ಕಳು ಅನಾಥರಾದರು. ಅಕ್ಕನೂ, ಮಕ್ಕಳೂ ತಾಯಿ ಮನೆಗೆ ಬಂದರು. ಚಿಕ್ಕವಳಾದ ಕು. ಲಕ್ಷ್ಮಿಗೆ ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ಏನಾದರೂ ಮಾಡಬೇಕೆಂಬ ಆಸೆಯಾಗಿ, ಸಂಸಾರದ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಹೊರಲು ಸಿದ್ಧಳಾದಳು. ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಅರೇಳು ಸದಸ್ಯರ ಕುಟುಂಬವಾಯ್ತು. ಕುಟುಂಬ ನಿರ್ವಹಣೆಯೂ ಕಷ್ಟವಾಯ್ತು. ಈ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ವ್ಯವಸಾಯ ಮಾಡಲು ಭೂಮಿಯೂ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಹೀಗಾಗಿ ಆದಾಯವೂ ಇಲ್ಲವಾಯ್ತು.

ಇಂಥ ಕಷ್ಟ ಕಾಲದಲ್ಲೇ ಊರಿನ ‘ನವಶಕ್ತಿ ಸಂಜೀವಿನಿ’ ಮಹಿಳಾ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ಕು. ಲಕ್ಷ್ಮಿ ಸೇರಿಕೊಂಡರು. ‘ಸಂಜೀವಿನಿ’ ಯೋಜನೆಯ ಎಂ.ಬಿ.ಕೆ. ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯ ಸಂಪನ್ಮೂಲ

ತರಬೇತಿ ಪಡೆದವರ ಹೆಸರು	ಕು. ಲಕ್ಷ್ಮೀ ಮುದ್ದಿಕೋಲ
ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಗುಂಪಿನ ಹೆಸರು	ನವಶಕ್ತಿ ಸಂಜೀವಿನಿ ಮಹಿಳಾ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಸಂಘ
ಗ್ರಾಮ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತಿ, ತಾಲ್ಲೂಕು ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲೆಯ ಹೆಸರು	ಲಕ್ಕಂಡಿ ಗ್ರಾಮ, ಲಕ್ಕಂಡಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತಿ, ಗದಗ ತಾಲ್ಲೂಕು, ಗದಗ ಜಿಲ್ಲೆ.
ಶಿಕ್ಷಣ	ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ಪಾಸು
ತರಬೇತಿ ಸ್ಥಳ	ಗದಗ ಜಿಲ್ಲೆ, ಹುಲಕೋಟೆ
ದೈನಿಕ ಸಂಪಾದನೆ	ರೂ. 500 ರಿಂದ ರೂ. 1000/-



ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಂದ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಗುಂಪಿಗೆ ಸೇರಿದ ನಂತರ ಸ್ವ-ಉದ್ಯೋಗದ ಮಾಹಿತಿ ಪಡೆದರು. ಯೋಜನೆಯ ಸಹಾಯದಿಂದ ಗದಗ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಹುಲಕೋಟಿಯಲ್ಲಿ 'ಬ್ಯೂಟಿಷಿಯನ್' ತರಬೇತಿ ಪಡೆದರು. ಇವರಿಗೆ ಸಂಜೀವಿನಿಯ ಚಂದ್ರಕಲಾ, ಗದಗದ ಲೀಲಾವತಿ ಅವರು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮಾಡಿದರು. ನಂತರ ಸಂಜೀವಿನಿ ಯೋಜನೆಯಿಂದ ರೂ. 15,000/- ಸಮುದಾಯ ಬಂಡವಾಳ ನಿಧಿ ಸಾಲ ಪಡೆದರು. ಬ್ಯಾಂಕ್ ಸಾಲವಾಗಿ ರೂ. 2,50,000/- ಪಡೆದು ತಮ್ಮದೇ ಸ್ವಂತದ ಬ್ಯೂಟಿಪಾರ್ಲರ್ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು. 'ಖುಷಿ' ಪಾರ್ಲರ್ ಎಂಬ ಸುಂದರ ಹೆಸರನ್ನು ಅದಕ್ಕೆ ಇಟ್ಟು ಆಕರ್ಷಣೆ ಮಾಡಿದರು. ತಮ್ಮ ಜೊತೆ ಇಬ್ಬರನ್ನು ಸಹಾಯಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡರು.

ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಗುಂಪಿನ ಸಂಜೀವಿನಿ ಸೇರಿದ ನಂತರ ಆರಂಭಿಸಿದ ಬ್ಯೂಟಿಪಾರ್ಲರ್ ಮೂಲಕ ಪ್ರತಿದಿನ ರೂ. 500/- ರಿಂದ ರೂ. 1000/- ಗಳವರೆಗೆ ಆದಾಯ ಗಳಿಸತೊಡಗಿದರು. ಮದುವೆ ಮತ್ತಿತರ ಶುಭ ಕಾರ್ಯಗಳ ಸೀಸನ್‌ನಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದಾಯವೂ ಗಳಿಕೆಯಾಯಿತು. ಹೀಗಾಗಿ ಅವರ ವಾರ್ಷಿಕ ಸರಾಸರಿ ಆದಾಯ ರೂ. 3,00,000/- ದವರೆಗೆ ತಲುಪಿತು. ಬ್ಯೂಟಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕರಾಗಲು ಕೆಲವರನ್ನು ತರಬೇತುಗೊಳಿಸಿದರು. ಜೊತೆಗೆ ತಾವು ಕಲಿತದ್ದನ್ನು 3-4 ಯುವತಿಯರಿಗೆ ಧಾರೆ ಎರೆದಿದ್ದಾರೆ.

ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ, ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಶ್ರದ್ಧೆ, ಧೈರ್ಯದಿಂದ ಕು. ಲಕ್ಷ್ಮೀ ಇಷ್ಟು ಆದಾಯ ಗಳಿಸುವುದು ಅವರ

ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಸಂತೋಷ ತಂದಿದೆ. ತಮ್ಮ ಕುಟುಂಬವನ್ನು ಉತ್ತಮ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಿ ನೋಡುಗರಿಗೆ, ಬಂಧು ಬಳಗಕ್ಕೆ ಅಚ್ಚರಿ ಮೂಡಿಸುವಂತೆ ಸ್ವಾವಲಂಬಿ ಬದುಕು ಕಟ್ಟಿಕೊಂಡರು. ಲಕ್ಷ್ಮೀ ಈ ಉದ್ಯೋಗ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡಾಗ ಸಂಬಂಧಿಕರು ಸಮಾಜದ ಜನ ಕೊಂಕು ನುಡಿದು ಅವಮಾನಿಸಿ ಘಾಸಿಗೊಳಿಸಿದರು. ಈ ವೃತ್ತಿ ಕೀಳು ಎಂದು ಭಾವಿಸಿದರು. ಭಲ ಬಿಡದ ಕು. ಲಕ್ಷ್ಮೀ ಈ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾದರು. ಲಕ್ಷ್ಮೀ ಕೇವಲ ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ.ವರೆಗೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಪಡೆದರೂ 'ಸಂಜೀವಿನಿ' ಸಹಾಯದಿಂದ ಇತರರಿಗೂ ಮಾದರಿಯಾದ ಯಶಸ್ವಿ 'ಯಶೋಗಾಥೆ' ಇದು.

ಕೌಟುಂಬಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಚಿಕ್ಕ ವಯಸ್ಸಿನಲ್ಲೇ ಎದುರಿಸಿಯೂ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಕುಟುಂಬ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮಾಡಿದ್ದು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಂಗತಿ ಅಲ್ಲ. ಯಶೋಗಾಥೆಗೆ ಸ್ಫೂರ್ತಿಯಾಗುವಂತೆ ಕು. ಲಕ್ಷ್ಮೀಯ ಈ ಕಥೆ ಮಾದರಿಯಾದದ್ದು, ಅನುಕರಣೆಯಾದದ್ದು. ಆರಂಭದಲ್ಲಿ ಯಾರು ಅವಮಾನಿಸಿದರೋ ಅವರೇ ಇಂದು ಲಕ್ಷ್ಮೀ ಬಳಿ ಬಂದು ವೃತ್ತಿ ತರಬೇತಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಸಲಹೆ ಕೇಳುವಂತಾಗಿದೆ. ಇದು ಲಕ್ಷ್ಮೀಯ ಸಾಧನೆ. ಕು. ಲಕ್ಷ್ಮೀ ಅವರ ಪ್ರಕಾರ "ಯಾರೂ ಯಾವ ವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಕೀಳಾಗಿ ಕಾಣಬಾರದು. ಬ್ಯೂಟಿಷಿಯನ್ ಕೂಡ ಸೌಂದರ್ಯ ಹಾಗೂ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೇವೆ. ಸಮಾಜ ಇದನ್ನು ಗೌರವಿಸಬೇಕು" ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ಜೊತೆಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಸಂಜೀವಿನಿಗೆ ಕೃತಜ್ಞತೆಯನ್ನು ಅರ್ಪಿಸುತ್ತಾರೆ.



## ಆಕಾಶದತ್ತರಕ್ಕೆ:

# ಬೆಂಗಳೂರು ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿದ ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ.



■ ಲೇಖಕರು:

ರಬ್ ನವಾಜ್ ಎನ್  
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು,  
ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮವು (ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ.) ಈ ವರ್ಷ 70,000 ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಿ, ಸಾವಿರಾರು ಯುವ ಆಕಾಂಕ್ಷಿತರಿಗೆ ಹಲವಾರು ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿದೆ. ಅಂತಹ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಬೆಂಗಳೂರು ಇಂಟರ್‌ನ್ಯಾಷನಲ್ ಏರ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್ (ಬಿ.ಐ.ಎ.ಎಲ್.) ಕೂಡ ಒಂದಾಗಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಅಶ್ವಿನ್ ಗೌಡ, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ, ಇವರು ಶ್ರೀ ಸಜಿತ್, ಮುಖ್ಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿಕಾರಿ, ಬಿ.ಐ.ಎ.ಎಲ್., ಹಾಗೂ ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿರುವ ಎಚ್.ಎಂ.ಎಸ್.ಹೋಸ್ಟ್, ಸೆಲೆಬಿ, ಸ್ಟಾರ್ ಏರ್ ಮುಂತಾದ 20 ಕಂಪನಿಗಳ ಹಿರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಜುಲೈ 2022ರಲ್ಲಿ ಚರ್ಚೆ ನಡೆಸಿದ್ದರು. ಮೊದಲಿಗೆ, ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ.ಯು ಬೆಂಗಳೂರು ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿರುವ ಕೌಶಲ್ಯಭರಿತ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಕ್ಕಾಗಿ ಇರುವ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಅರಿಯಲು ಕಂಪನಿಗಳ ಸಮೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವುದಾಗಿ ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು.

ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, ಸ್ಟೈಪೆಂಡ್, ತಾಜ್‌ಸಾಟ್,

ಪ್ಲಾಜಾ ಪ್ರೀಮಿಯಂ ಲೌಂಜ್, ಎಲ್.ಎಸ್.ಬಿ. ಸ್ಕೈ ಶೆಫ್ ಮುಂತಾದ ಕಂಪನಿಗಳ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ನಾವು ಸಂದರ್ಶಿಸಿದೆವು.

ಬೆಂಗಳೂರು ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿ ನಾವು ನಡೆಸಿದ 11 ಕಂಪನಿಗಳ ಸಮೀಕ್ಷೆಯಿಂದ ಹೊರಹೊಮ್ಮಿದ ಅಂಶಗಳು:

1. 6,175 ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಇಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ
2. 12,350 ಅರೆಕಾಲಿಕ, ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿರುತ್ತಾರೆ.
3. ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ನಾಲ್ಕು ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಬೇಡಿಕೆಯಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ವಿಂಗಡಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ
  - ಲೋಡರ್, ಸಹಾಯಕರು, ಮತ್ತು ಇನ್ನಿತರೆ ಅರೆ-ಕುಶಲ ಕೆಲಸಗಾರರು
  - ಭಾರೀ ಮೋಟರ್ ವಾಹನ ಚಾಲಕರು
  - ಕೋಮಿ ಮತ್ತು ಮಲ್ಟಿ-ಕ್ಯೂಸಿನ್ ಶೆಫ್
  - ಕಸ್ಟಮರ್ ಕೇರ್ ಎಕ್ಸೆಕ್ಯೂಟಿವ್
4. ಉತ್ತಮ ಸಂವಹನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಕಸ್ಟಮರ್ ಕೇರ್, ಕ್ಯಾಬಿನ್ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಾನ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಕಂಪನಿಗಳು 2 ವಾರಗಳಿಂದ 3 ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ಹೊಸ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತವೆ.



66

ನಾನು ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳ ಕೌಶಲ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಯೋಜನೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉಚಿತವಾಗಿ ಫೈಟ್ ಕ್ಯೂ ಎವಿಯೇಷನ್ ಅಕಾಡೆಮಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದು ಇಂದಿಗ ಕೆಂಪೇಗೌಡ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಿಮಾಣ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಟೆಂಟ್ ಕಲ್ಲಮರ್ ಶಬೀನ್ ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್ ಆಫಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ನನಗೆ ಉಚಿತವಾಗಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿ ಉದ್ಯೋಗ ದೊರಕಲು ಕಾರಣವಾದ ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ ಹಾಗೂ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆಗೆ ಧನ್ಯವಾದಗಳು.

-ಶೈಲ ಎಲ್.  
ಕಲಬುರಗಿ ಜಿಲ್ಲೆ

ಸಹಾಯವಾಣಿ -155267

www.kaushalkar.com

KSDC

6. ಎಲ್ಲಾ ಕಂಪನಿಗಳು ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ.ಯಿಂದ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ನುರಿತ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಆಸಕ್ತಿ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿವೆ.

ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ನಂತರ, ಏರ್ ಇಂಡಿಯಾ ಸಾಟ್ಸ್ ಕಂಪನಿಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ.ಯು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತಿದೆ. ಕಂಪನಿಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ತಂಡವು ಕಲಬುರಗಿಗೆ ತೆರಳಿ ಆಕಾಂಕ್ಷಿಗಳ ಸಂದರ್ಶನ ನಡೆಸಿ 30 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದೆ. ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ.ಯಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದಾದ ಮೆರಿಟ್ಯೂಡ್ ಡುಪ್ಲಿಯಂತಹ ಬಿ.ಐ.ಎ.ಎಲ್.ನಲ್ಲಿರುವ ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ವರ್ಚುವಲ್ ನೇಮಕಾತಿ ಡ್ರೈವ್‌ಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿದೆ.

ಹಾಗೆಯೇ, ಮತ್ತೊಂದು ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಾದ ಫೈಟ್ ಕ್ಯೂ ಎವಿಯೇಷನ್ ಅಕಾಡೆಮಿಯು ಯುವ ಆಕಾಂಕ್ಷಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿ ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಗಿಟ್ಟಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ಬೆಂಬಲಿಸಿದೆ. ಟೆಕ್‌ಶೂರ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಂಬ ಮತ್ತೊಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಏರ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಭದ್ರತಾ ಎಕ್ಸ್‌-

ರೆ ಸ್ಪೀನಿಂಗ್ ತಂತ್ರಜ್ಞರಾಗಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಆಯ್ಕೆಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಯಶೋಗಾಢೆಯು ಇತರೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಾದರಿಯಾಗಿದೆ.

ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ.ಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಪರ್ಕ ಕೋಶ / ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿ ಲಿಂಕೇಜ್ ಸೆಲ್‌ನಡಿಯಲ್ಲಿ ಮೆನ್ಸೀಜ್ ಎವಿಯೇಷನ್ ಬೊಂಬ್ (ಬೆಂಗಳೂರು) ಪ್ರೈ.ಲಿ. ಕಂಪನಿಯು ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿದೆ.

ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ.ಯು ಹೀಗೆ ಅನೇಕ ಯುವಜನರ ಆಕಾಂಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ ರೆಕ್ಕೆಗಳನ್ನು ನೀಡಿದೆ. ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಗ್ರಾಮೀಣ ಯುವಜನತೆಗೆ ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಕಲ್ಪಿಸಿ, ಬಿ.ಐ.ಎ.ಎಲ್. ನಂತಹ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಹಭಾಗಿತ್ವದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕದ ಯುವಜನತೆಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ನೂತನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸುತ್ತಿದೆ.

**ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ**  
(ಕೆಎಸ್‌ಡಿ‌ಸಿ)

📞 080-29555 085  
🌐 www.kaushalkar.com



ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ  
ಕೌಶಲ್ಯ ಕೋಡ್  
ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್ ಮಾಡಿ

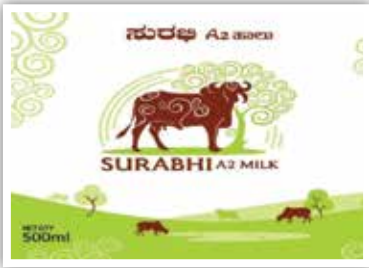


**ಮಹಿಳಾ ನಾಥಕರು**

ಹೆಸರು	ಶ್ವೇತ ಗೌಡ.ಎಸ್
ಶಿಕ್ಷಣ	ಪದವಿ
ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ	9900097947
ಉದ್ಯಮದ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ವಿಳಾಸ	ಶ್ರೀ ಕೃಷ್ಣಗಂಗಾ ಗೋಶಾಲೆ, ಹರಕನ ಹಳ್ಳಿ, ಹತಗೂರು ಹೋಬಳಿ, ಮದ್ದೂರು ತಾಲ್ಲೂಕು, ಮಂಡ್ಯ ಜಿಲ್ಲೆ.
ಉತ್ಪನ್ನ	ಹಾಲಿನ ಉಪ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು
ತರಬೇತಿಯ ಹೆಸರು	30-ದಿನಗಳ ಕೌಶಲ್ಯಾಧಾರಿತ ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ
ತರಬೇತಿ ಅವಧಿ	6 - ದಿನಗಳು
ಎಫ್‌ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಐಸಿ ಸಂಖ್ಯೆ	21221180001672
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	08
ಸ್ಥಾನಗೊಂಡ ವರ್ಷ	2021
ಬಂಡವಾಳ	20,00,000/-
ತರಬೇತಿ ದಿನಾಂಕ	04-02-2021 to 06-03-2021

## ಆರೋಗ್ಯಕರ ಜೀವನಕ್ಕೆ ದೇಸಿ ಹಾಲು

ಶ್ರೀಮತಿ ಶ್ವೇತಗೌಡ. ಕೆ.ಎಸ್ ಅವರು ಜನಿಸಿದ್ದು ಶ್ರೀರಂಗಪಟ್ಟಣದ .ಮಂಡ್ಯ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ. ಇವರ ತಂದೆಯು ಕೃಷಿಕರಾಗಿದ್ದರು. ಶ್ರೀಮತಿ ಶ್ವೇತಗೌಡ. ಕೆ.ಎಸ್ ಅವರು ತಮ್ಮ ಪದವಿಯನ್ನು ಮಂಡ್ಯದಲ್ಲಿ ಪಡೆದರು. ಇವರ ವಿವಾಹವು ಶ್ರೀಯುತ ಗಂಗಾಧರ್ ಬಿ.ಎಸ್. ರವರೊಂದಿಗೆ ನೆರವೇರಿದ್ದು. ಶ್ರೀಮತಿ ಶ್ವೇತಗೌಡ. ಕೆ.ಎಸ್ ಇವರ ಪತಿಯ ಕುಟುಂಬವು ಕೃಷಿಆಧಾರಿತ ಕುಟುಂಬವಾಗಿದ್ದು ಇವರ ಪತಿ ಚೆನ್ನೈನ ಎಮ್.ಎನ್.ಸಿ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದರು.



ಶ್ರೀಮತಿ ಶ್ವೇತಗೌಡ. ಕೆ.ಎಸ್ ಮತ್ತು ಅವರ ಪತಿ ಇಬ್ಬರ ಕುಟುಂಬವು ಕೃಷಿಕರ ಕುಟುಂಬವಾಗಿದ್ದ ಕಾರಣ ಚೆನ್ನೈನಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ನಂತರ ತಮ್ಮ ಗ್ರಾಮಕ್ಕೆ ತೆರಳಿ ಹೈನುಗಾರಿಕೆ ಮಾಡಲು ಇಚ್ಛಿಸಿದರು. ದೇಸಿ ಡೈರಿ ಫಾರ್ಮಿಂಗ್ ಮಾಡಲು ದೇಶದ ವಿವಿಧ ಭಾಗಗಳಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿ ದೇಸಿ ಹಸುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದು ನಂತರ ಗಿರ್ ಹಳ್ಳಿಕಾರ್ ಎಂಬ ದೇಸಿ ಹಸುಗಳ ಶ್ರೀ ಕೃಷ್ಣಗಂಗಾ ಗೋಶಾಲೆಯನ್ನು ಮಂಡ್ಯ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಮದ್ದೂರು ತಾಲ್ಲೂಕಿನಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಿದರು.



ಶ್ರೀಮತಿ ಶ್ವೇತಗೌಡ ಕೆ.ಎಸ್. ಅವರು ಗೋಶಾಲೆ ಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ ನಂತರ ಹಾಲಿನ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಯೋಜನೆ ಮಾಡಿ ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಹುಡುಕಾಟದಲ್ಲಿ ಇದ್ದಾಗ ಸಿಡಾಕ್ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದು, ನಂತರ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಸಿಡಾಕ್ ಸಂಸ್ಥೆಯವರು ಆಯೋಜಿಸಿದ್ದ 30-ದಿನಗಳ ಎಸ್‌ಇಡಿಪಿ (ಡೈರಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಬಗ್ಗೆ)ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದರು. ಆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಇತರೆ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಿಗಬಹುದಾದ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಾಲ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ, ಪಿ.ಎಂ.ಇ.ಜಿ.ಪಿ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ವಿಧಾನ, ಎಂ.ಎಸ್.ಎಂ.ಇ ಉದ್ಯಮ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ (ಉದ್ಯೋಗ ಆಧಾರ್), ಯೋಜನಾ ವರದಿ ತಯಾರಿಕಾ ಮಾಹಿತಿ, ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಹಾಗೂ ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆ, ಕಂಪನಿ ನೋಂದಣಿ ಹಾಗೂ ವಿ.ಸಿ ಫಾರಂ ಮಂಡ್ಯ ಮತ್ತು ಡೈರಿ ವಿಜ್ಞಾನ ಕಾಲೇಜ್, ಹೆಬ್ಬಾಳ, ಬೆಂಗಳೂರು

ಇವರಿಂದ ಅವರ ಉದ್ಯಮಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧ ಪಟ್ಟ ಅಗತ್ಯ ಮಾಹಿತಿಗಳು ದೊರೆಯಿತು, ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರ ಮಾಹಿತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಯಶಸ್ವಿ ಉದ್ಯಮದಾರರಾಗಲು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಪಡೆದರು.

ಶ್ರೀಮತಿ ಶ್ವೇತಗೌಡ ಅವರಿಗೆ ಸಿಡಾಕ್ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಗೋಮಾತ ಪಂಚಗವ್ಯ ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರ ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಮೂಲಕ ಡೈರಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ತರಬೇತಿ ಪಡೆಯಲು ಹಣಕಾಸು ನೆರವನ್ನು ಸಂಕಲ್ಪ ಯೋಜನೆಯಡಿ ನೀಡಲಾಯಿತು.

ಶ್ರೀಮತಿ ಶ್ವೇತಗೌಡ. ಸುರಭಿ ಎ.ಟೂ ಎಂಬ ಬ್ರಾಂಡ್ ಮಾಡಿ ಹಾಲಿನ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು. ಇಂದು ಅವರು ದಿನಕ್ಕೆ 125 ಲೀಟರ್ ದೇಶಿ ಹಾಲನ್ನು ಮಾರಾಟ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು, ಇವರು ತಮ್ಮದೆ ಆದ [www.surabhaia2milk.com](http://www.surabhaia2milk.com) ಎಂಬ ಜಾಲತಾಣವನ್ನು ಮಾಡಿ ಅದರಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕದಾದ್ಯಂತ ತಮ್ಮ ಹಾಲನ್ನು ಮಾರಾಟ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.



**ಮಹಿಳಾ ಸಾಧಕರು**

ಉದ್ಯಮಿಯ ಹೆಸರು	ಶ್ರೀಮತಿ ಜ್ಯೋತಿ ರವಿಕುಮಾರ ಕರಡಿ
ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ	8904544492/9113618018
ಸಿಡಾಕ್‌ನಿಂದ ಪಡೆದ ತರಬೇತಿಯ ಹೆಸರು	ಕೌಶಲ್ಯ ಉದ್ಯೋಗ ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ
ತರಬೇತಿಯ ವರ್ಷ	2020-2021
ಉದ್ಯಮದ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ವಿಳಾಸ	ಶ್ರೀ ವೈಷ್ಣವಿ ಬ್ಯೂಟಿಸಾಲರ್ & ಬುಟಿಕ್ ವರ್ಕ್, & ಕೊಚಿಂಗ್ ಸೆಂಟರ್, ಚನ್ನಬಸವ ನಗರ, ಕಿನ್ನಾಳ ರಸ್ತೆ, ಕೊಪ್ಪಳ- 583 2321
ಚಟುವಟಿಕೆ (ಉತ್ಪನ್ನದ ಹೆಸರು/ಸೇವೆಯ ಹೆಸರು)	ಬ್ಯೂಟಿಸಾಲರ್ ಮತ್ತು ಎಂಬ್ರಾಡ್‌ರಿ ವರ್ಕ್
ಉದ್ಯಮ ಆರಂಭಿಸಿದ ವರ್ಷ	2021
ಬಂಡವಾಳ ಹೂಡಿಕೆ	ಸ್ವಂತ ಬಂಡವಾಳ ರೂ. 3,60,000/-
ಉದ್ಯೋಗ ಸೃಷ್ಟಿ	3

## ಉದ್ಯಮಶೀಲರ ವ್ಯಕ್ತಿ ಚಿತ್ರ ವಿವರಣೆ

### 1. ಉದ್ಯಮಶೀಲರ ಹಿನ್ನೆಲೆ :

ಶ್ರೀಮತಿ. ಜ್ಯೋತಿ ರವಿಕುಮಾರ ಕರಡಿ ಮೂಲತಃ ಕೊಪ್ಪಳ ನಿವಾಸಿ, ಇವರು 41 ವರ್ಷದವರಾಗಿದ್ದು, Bachelor of Arts ವರೆಗೆ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಕಾರವಾರದ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಶಿರಸಿ ಊರಿನಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಫ್ಯಾಷನ್ ಡಿಸೈನ್‌ನನ್ನು ಹುಬ್ಬಳಿಯ ಮಹಿಳೆಯರ ಡಿಪ್ಲೊಮಾ ಕಾಲೇಜಿನಲ್ಲಿ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಇವರು ಮೊದಲು 2009 ರಲ್ಲಿ ಮನೆಯಲ್ಲಿನೇ ಸಣ್ಣ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಅವರಿಗೆ ತನ್ನದೆಯಾದ ಸ್ವಂತ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬೇಕೆಂದು ಆಸಕ್ತಿ ಹೊಂದಿದ್ದರು. ಆದುದರಿಂದ ಕೆಲವೊಂದು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದರು. ಸದರಿಯವರು ಸುಮಾರು ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ತಯಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ 12 ವರ್ಷಗಳ ಅಪಾರ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು ಕೊಪ್ಪಳದಲ್ಲಿ ಸಣ್ಣದಾಗಿ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು.







## 2. ಉದ್ಯಮಶೀಲರ ಪ್ರಸ್ತುತ ಸ್ಥಿತಿ.

ಇವರು ಈ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲು ಸ್ವಂತ ಬಂಡವಾಳ ರೂ.3,00,000/- ದೊಂದಿಗೆ ಈ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಮನೆಯಲ್ಲಿ ತಯಾರಿಸಿ ಸುತ್ತಮುತ್ತಲಿನ ಜನರಿಗೆ ಮಾರಾಟ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರು ಮತ್ತು ಐಬೋ ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಿಂಗ್‌ನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಇವರ ವಾರ್ಷಿಕ ವಹಿವಾಟು ರೂ. 50,000/- ಗಳಷ್ಟಾಗುತ್ತದೆ. ಇವರ ಉದ್ಯಮ ನಡೆಸುವುದಕ್ಕೆ ಅವರ ಮನೆಯ ಸದಸ್ಯರು ಸಹಕಾರ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಸಿಡಾಕ್ ಕೊಠಡಿಯಿಂದ ಪಡೆದ ಪೋಷಾಹ ಹಾಗೂ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನಕ್ಕಾಗಿ ಆಭಾರಿಯಾಗಿದ್ದಾರೆ.

## 3. ಉದ್ಯಮಶೀಲರು ಎದುರಿಸಿದ ಸವಾಲುಗಳು :

ಇವರು ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಿದ್ದಾರೆ., ಕೋವಿಡ್-19, ಲಾಕ್‌ಡೌನ್‌ನಿಂದ ಗ್ರಾಹಕರ ಕೊರತೆ ಹಾಗೂ ಹಣಕಾಸಿನ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದ್ದಾರೆ, ಸದರಿ ಉದ್ಯಮದ ಕಚ್ಚಾವಸ್ತುಗಳು ಸ್ಥಳೀಯವಾಗಿ ಹಬ್ಬಳಿ, ವಿಜಯನಗರ ಮತ್ತು ಕೊಪ್ಪಳದಲ್ಲಿ ಖರೀದಿಸುತ್ತಿದ್ದರು. ದರಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ವಲ್ಪ ಏರಿಳಿತ ಇರುವುದರಿಂದ ಇದು ಲಾಭಾಂಶದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಬೀರುತ್ತಿದೆ. ಆದರೂ ಸಹ ಅವರು ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಆತ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸದಿಂದ ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

## 4. ಸಿಡಾಕ್‌ನಿಂದ ಪಡೆದಿರುವ ಸಹಾಯ ಮತ್ತು ನೆರವುಗಳು :

ಶ್ರೀಮತಿ. ಜ್ಯೋತಿ ರವಿಕುಮಾರ ಕರಡಿ ಅವರು

ಸಿಡಾಕ್‌ನಿಂದ 2020-21 ರಲ್ಲಿ ಆಯೋಜಿಸಲಾದ 30 ದಿನಗಳ ಕೌಶಲ್ಯ ಉದ್ಯೋಗ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ಸದರಿಯವರು ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಬ್ಯೂಟಿ ಪಾರ್ಲರ್‌ನ ಬಗ್ಗೆ ವಿವಿಧ ಮತ್ತು ಮುಂದುವರೆದ ಭಾಗವನ್ನು ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮಶೀಲರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ, ಉದ್ಯಮ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಸಂವಹನಾ ಕೌಶಲ್ಯ, ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಮಾಹಿತಿ, ಯೋಜನಾ ವರದಿ ತಯಾರಿಕೆ, ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ, ತೆರಿಗೆ ಪದ್ಧತಿ ಮುಂತಾದ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಪರಿಣಿತ ಭೋಧಕರಿಂದ ಕಲಿತಿದ್ದೇನೆ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಈ ತರಬೇತಿ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಹಾಯಕಾರಿಯಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸಹ ತಿಳಿಸುತ್ತಾರೆ. ಇದೆಲ್ಲ ಸಿಡಾಕ್ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದಿಂದ ಸಾಧ್ಯವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ.

## 5. ಉದ್ಯಮಶೀಲರ ಭವಿಷ್ಯದ ಗುರಿಗಳು :

ಶ್ರೀಮತಿ. ಜ್ಯೋತಿ ರವಿಕುಮಾರ ಕರಡಿ ಅವರು ಈಗ ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಉದ್ಯಮ ಚೆನ್ನಾಗಿ ನಡೆಯುತ್ತಿದ್ದು, ಈ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸುವ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ ಹಾಗೂ ಹೊಸದಾಗಿ ಡಿಸೈನ್ ಮಾಡಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ನಿಗದಿತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಮುಖಾಂತರ ಮತ್ತು ಇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ತಲುಪಿಸುವ ಯೋಜನೆ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ.



## ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷಿಗಳಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ಸೇವೆ ನೀಡುತ್ತಿರುವಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಇಲಾಖೆಯ ಮಹತ್ವದ ಪಾತ್ರ



■ ಲೇಖಕರು:

ಲತಾಬಾಯಿ

ಜಾಬ್ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್ ಏಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್  
ಜಿಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರ,  
ಉಡುಪಿ.

ಉದ್ಯೋಗ ಇಲಾಖೆಯು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉದ್ಯೋಗಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ನಿರುದ್ಯೋಗಿ ಯುವಕರ ಅನುಕೂಲಕ್ಕಾಗಿ ವೃತ್ತಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಅಥವಾ ಸ್ವಂತ ಉದ್ಯೋಗ ಹೊಂದಲು ನಿರಂತರವಾಗಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡುವ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

- ಉದ್ಯೋಗ ಇಲಾಖೆಯು ಉದ್ಯೋಗಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷಿ ಯುವಕ ಯುವತಿಯರ ಅನುಕೂಲಕ್ಕಾಗಿ ವೃತ್ತಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಅಥವಾ ಸ್ವಂತ ಉದ್ಯೋಗ ಹೊಂದಲು ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತಿದೆ.
- ಉದ್ಯೋಗ ಇಲಾಖೆಯು ಉದ್ಯೋಗ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕಛೇರಿಗಳ ವೃತ್ತಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ವೃತ್ತಿ ಶಿಕ್ಷಣ ತರಬೇತಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಮೂಲಕ ನೀಡುತ್ತಿದೆ.

- ಇಲಾಖೆಯು ರಾಜ್ಯಾದ್ಯಂತ ಯುವ ಜನರಿಗೆ ಅಲ್ಪಾವಧಿ & ದೀರ್ಘಾವಧಿ ವೃತ್ತಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮ ಉದ್ಯೋಗವಕಾಶಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅಥವಾ ಸ್ವಂತ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ನೆರವಾಗುತ್ತಿದೆ.
- ಜಿಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕಛೇರಿ, ಉಡುಪಿಯು ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷಿ ಯುವಕ ಯುವತಿಯರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳವನ್ನು ಏರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಈ ಒಂದು ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಗಳು ಕೂಡ ಭಾಗವಹಿಸಿರುತ್ತವೆ. ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ನೇರ ಸಂದರ್ಶನದ ಮೂಲಕ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಿದ್ದು ಇದರಿಂದ ಉದ್ಯೋಗ ಸಿಕ್ಕಿರುವಂತಹ ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷಿಗಳಿಗೆ ದಾರಿದೀಪವಾಗಿದೆ.
- ಉದ್ಯೋಗ ಸಿಕ್ಕಿರುವಂತಹ ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷಿಗಳು ತಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಉದ್ಯೋಗ ಇಲಾಖೆಯ ಜೊತೆ ಹಂಚಿಕೊಂಡಿದ್ದು, ಈ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ನಮಗೆ ತುಂಬ ಅನುಕೂಲವಾಗಿರುತ್ತದೆಂದು ಹಾಗೂ ಇದರಿಂದ ನಮ್ಮ ಮನೆಯ ಜೀವನ

ತುಂಬಾ ಚೆನ್ನಾಗಿ ನಡೆಯುವಂತಾಗಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಇಲಾಖೆಗೆ ಧನ್ಯವಾದಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

- ಜಿಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕಛೇರಿ ಉಡುಪಿ ತಾವು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಯುವಕ ಯುವತಿಯರು ಅಭ್ಯಸಿಸುತ್ತಿರುವ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ ಹಾಗೂ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿ ಸಂಚಾರಿ ನೋಂದಣಿ ಹಾಗೂ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಓದುತ್ತಿರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸ್ಟಡಿ ಸರ್ಕಲ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಮನ್ನು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ ಇದು ಕೂಡ ಉಚಿತವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳಗಳನ್ನು ಆಯೋಜಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಈ ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳಗಳಲ್ಲಿ ಶ್ರೀಯುತ ಖಲಂದರ್ ಖಾನ್ ರವರು ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರೇರಣೆ ಹಾಗೂ ಮಾರ್ಗ ದರ್ಶನವನ್ನು ನೀಡಲಾಯಿತು ಹಾಗೂ NCS ಪೋರ್ಟಲ್ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿವು ನೀಡಲಾಯಿತು.



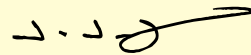


## Publisher's Note

***Dear Readers,***

The Karnataka German Technical Training Institute (KGTTI) is functioning as a skill development training centre under the Department of Skill Development, Entrepreneurship and Livelihood, Government of Karnataka. It has established eight training centres in the State at Bengaluru, Kalaburagi, Mangalore, Gauribidanur, Belagavi, Mysuru, Hubballi and Karkala. All these training centres are providing short term and long term skill development training to young people in 7 different sectors like Manufacturing, Advance Welding, Industrial Automation, Electrical and Energy Management, Construction and Environmental Engineering, Automotive, Mechatronics and Information Technology.

In the current scenario, a majority of young men and women are hoping to get employment abroad. To get employment abroad necessary training is required. Keeping this in view, all these training centers have been developed as training centers of International Standard as per the demand of the industries. Since practical training is given more importance, those trained in these institutions can get more employment opportunities at the international level. Recently Scholars from Germany and Professors from IIT Roorkee, Uttarakhand have visited Bangalore institute and appreciated the teaching methodology. Due to visit of these teams, the trainees are motivated getting foreign employment opportunities.



**(Dr. S. Selvakumar, I.A.S.)**

Principal Secretary to the Government,  
Skill Development, Entrepreneurship  
and Livelihood Department.



***KGGTI Joint Secretary Sri Raghupathy B S interacting with the foreign research scholars.***

## **Need of International Academic Co-operation for Skill Based Certification Programs**

The world is rapidly changing, and technology is playing a significant role in this transformation. With the advent of technology, the world has become a global village, and countries are now connected like never before. After an invention of new technology by a country the technology transfer usually happens with like minded countries. Technology transfer has also played a crucial role in the development of several countries post-independence. For India, countries like Israel, Russia, Japan and the United States have been instrumental in assisting India with its development of technology in the field of defence, agriculture, telecom. Hence, to upgrade the change in technology skill



development centres both at state and national levels interface the industry and academia by bridging the gaps in the requirements.



***Interaction with the research scholars on knowledge transfer sessions and training facilities at KGTTI***

However, it is imperative to note that the need for research and development in technology is the need of the hour. This is because technology is rapidly evolving, and it is crucial to keep up with these advancements. One of the best ways to achieve this is through the utilisation of skilled manpower. The knowledge transfer (KT) partners like training institutions and universities have traditionally been crucial in providing continuous improvement programs for individuals who will in turn meet the demands of the industries.

Additionally, central and state governments have also created skill development programs to experience the benefits of skills. The KGTTI (Karnataka German Technical Training Institute) is also coming into the limelight, providing behavioural and technological competency training. Software skills are also in demand, with Silicon Valley being a prime example,

and the tax revenue generated from this sector is immense. The Government of India has developed various skill development centres to upskill the individuals in their field of interest, similar institutes have also been developed by respective state governments.

Moreover, the need for skill development in advanced areas is rapidly increasing due to the improvisation in trading, payment gateway, stock exchange platform using technologies such as the Internet of Things (IoT), Machine Learning, Artificial Intelligence, Blockchain and the like. Bengaluru being the prime example in being the hub of software technology, which yields revenue generation.

It is essential to note that in addition to theoretical knowledge it is immensely critical to impart practical training for individuals in skill development. To achieve this huge capital is required on industrial equipment to impart hands-on training for trainees. This again varies dramatically from one country to another depending on the currency value and other economic factors. Like there is a rise of medical tourism to India from countries like Sri Lanka, Malaysia, Singapore, USA and the like, there will also be “Skill Tourism”, where individuals will travel to India to obtain the necessary skills. As the skills are universal, it remains a constant in whichever corner of the world the obtained skill is applicable.

Furthermore, faculty and student exchange programs are crucial in promoting academic and research co-operation, which is important for smooth knowledge

transfer at various levels. For instance, Indo-Israel research co-operations have also been established to further promote this cooperation for many years. Similarly, skill transfer and exchange programs can also be established where the faculty and students of various skill sectors can exchange ideas and knowledge in their field of interest or expertise.

Karnataka German Technical Training Institute (KGTTI) is one such skill development centre under the Government of Karnataka and German International Services, where skill development courses are being offered to interested individuals in 7 different sectors. On February 14th 2023, 22 scholars from Germany and 2 professors from IIT Roorkee visited KGTTI. This visit was facilitated by Mr. Jayram from GiZ and focused on the topics such as women empowerment in India, how knowledge sessions are happening in India and how they are in line with the national program. KGTTI was selected by GiZ for the case study to explore how foreign co-operation of academic exchange programs can be facilitated.

The training programs at KGTTI, and the teaching methods were well appreciated and the experts endorsed the vision of KGTTI to upskill the youths and bring in value addition in building the societal architecture and endorsed the process and course delivery and appreciated the various certification programs. The honourable Joint Secretary Sri Raghupathy explained various happenings of the institution, highlighting the importance of skill development to the scholars. The visit also explored how DAAD (Deutscher Akademischer Austauschdienst) can co-operate with foreign students at various universities in Germany and KGTTI, who can undergo a skill certification program in one of the centres of KGTTI in line with their field of study. The establishment of exchange programs can add value to the community of science and technology, making a remarkable contribution in the field of research and academics.

The Team leads expressed the best practises followed by KGTTI on content delivery as Practises of Global Standards.



**Group photo with the research scholars and professors from IIT Roorkee, and Germany with KGTTI and GiZ personnel.**



# 21st Century Employability skill Training – Faculty Orientation Program



**“ Today's modern industrial age, personality development skills along with technical skills are very important for the students, which contribute significantly to their performance in the work they do and the success of their careers...”**



■ Author:

**YatishRao Surathkal**

Lecturer,  
Government Tool Room and  
Training Centre, Mangalore.

In order to enhance Industry-social behaviors of GTTC and KGTTI students in industries, Karnataka Skill Development Corporation, in association with GTTC organized a three-day “21st Century Employability Skill Training – Faculty Orientation” workshop for the faculties at GTTC's Bengaluru COE campus. It was organized at the center from 13-03-2023 to 15-03-2023.

The workshop was conducted by Mr. Debi Prasad and his team of Wadhvani Foundation, Mr. Govinda





Vatsa - Deputy General Manager of GTTC, who inaugurated the program, spoke and said that we all should be able to face the challenges of implementing these skills in all our centers in terms of student development. Mr. Ashok Walekar, Nodal Officer of Center of Excellence was present, 48 Lecturers of GTTC and KGTTC participated. Trainers of Wadhvani Foundation Miss. Shipra and Miss. Vishnupriya were present. Mr. Gautama of Karnataka Skill Development Corporation contributed.



Speaking later, Mr. Debi Prasad, Head of Wadhvani Foundation, explained about the role and importance of 21st century skills to get employment in today's modern industries, and said that by adopting these personality development skills, students can achieve success in their careers by increasing their work performance.

On the first day, participants were formed into 7 teams to get to know each other and team leaders were identified. And then the processes of logging in to Google Classroom, Wadhvani Foundation links were completed. The learning method was explained through the special Learning

Management System (LMS - Learning Management System) of Wadhvani Foundation. This special learning methodology consists of experimental teaching approach and has five sections namely watch, think, collaboration, do and explore. Conducted activities that exemplified the skills needed to work with a team, and completed quizzes and assignments at the end of the day.

On the second day, a variety of activities involving watch and Think of ideas were done. Pre-lesson self-learning, teacher's role in the classroom and subsequent



student learning were explained with examples. DISC profile process was conducted to know about our personality which has five basic personality traits namely Dominance, Influence, Steadiness and Consciousness ,which has a great impact on personality development.

On the third day, discussions were held on implementing these skills in their respective centers, faculty log-in and student log-in processes were demonstrated practically. Preparation and registration of different batches of students was explained. The final tests were conducted and the feedback of the participants was taken. The best team was selected by voting.

As part of the closing program , Mr. Raghavendra H, Managing Director of GTTC, Mr. Ramesh N, Mr. Govinda Vatsa, Mr. Muneer Ahmed and Mr. Ashok Walekar were present. Mr. Debi Prasad, Head of Wadh wani Foundation narrated the program. The prize was distributed to the members of Team No. 4 who bagged the

Best Team Award. Mr.Narasimha Prasad of GTTC and Miss Divya of KGTTI gave feedback on what they learned in the workshop. Speaking later, the Managing Director said that in today's modern industrial age, personality development skills along with technical skills are very important for the students, which contribute significantly to their performance in the work they do and the success of their careers. Also he said that this would in other way help to increase the Gross Domestic Product (GDP) of the state as well as the country and wished more students would get the benefits of this workshop.

At the end, a group photo was clicked to close the curtain on the three-day workshop.

**Government Tool Room & Training Centre (GTTC)**

- 1800-572-6252
- www.gttc.co.in
- www.karunadu.karnataka.gov.in/gttc



scan QR code for more info

# Trivarna Sanjeevini Federation, Solid Waste Management – Success Story

***The Gram Panchayat gives Rs.20,000 every month to Trivarna Sanjeevini Federation for the maintenance of the clean complex unit. The federation has been paying the salaries of Swachh Senanis and other expenses monthly through the income from waste collection fees, sale of dry waste and manure.***



**C**harmadi Gram Panchayat, Belthangadi Taluk has 3300 families with a population of 12000. Date: 26.04.2018 Trivarna Sanjeevini Gram Panchayat Federation, Mahila Federation was formed by Sanjeevini, the federation consists of 27 members. With the Motto “Change Begins from You”, the federation is working on Solid Waste Management in liaison and support of the Gram Panchayat and Government bodies.

The Solid Waste Management unit, has been very efficiently managed by the Self-Help Group, Mrs. Tejashree, Secretary of the federation has been placed as the supervisor and the other 3 members look after the cleaning and maintenance of the unit. These members have been trained as Swachh Senanis / Soldiers, with responsibility of segregating dry waste/wet waste.

The Swachh Senanis / Soldiers are engaged with garbage collection in gram panchayat area, create awareness among people and responsible for clean, Clean complex unit maintenance of every houses, shops, hotels, bakery, bar & restaurant community halls, market, tailor shops, salons, school, Anganwadi, temple, church, mosques under gram panchayat area, also collecting a nominal garbage collection fee. The





garbage collection is done through waste collection vehicles provided by the Gram Panchayat. This system of door to door collection has curbed throw garbage everywhere in the Gram panchayat and the number of people who are using Solid Waste Management unit for disposal of waste has categorically increased.

On 19.02.2022 Gram Panchayat Charmadi and Trivarna Sanjeevini Federation, under the Gram Panchayat in collaboration of various local associations organized "Cleanliness Campaign", Sorting wet waste/drywaste, restrictive plastic usage, street & drainage cleaning, kitchen garden and cleaning of the all the streets under Gram Panchayat area was successfully done under the campaign. The "Cleanliness Campaign" was acknowledged and congratulating the success of the program, the Forest Department expressed its appreciation for the management of the Clean Complex unit and to encourage the good work provided the Swachh Senanis with necessary cleaning tools.

The Laila Institute of Training, had organized a study visit to "Trivarna Sanjeevini Federation, Solid Waste Management Unit", the trainees were able to get training and learn the process of Solid Waste Management.

The Gram Panchayat gives Rs.20,000 every month to Trivarna Sanjeevini Federation for the maintenance of the clean complex unit. The federation has been paying the salaries of Swachh Senanis and other expenses monthly through the income from waste collection fees, sale of dry waste and manure. The Trivarna

Sanjeevini Federation with the objective of increasing income, has done nursery project at the Solid Waste Management Unit, on 10.08.2022 leveraging Mahatma Gandhi National Employment Guarantee Scheme, 2500 plants were cultivated and sold adding to the income generation of federation.

The Trivarna Sanjeevini Mahila Federation with the view of scientifically taking up Waste Management activities with due regard to cleanliness and good practices, with the cooperation with Gram Panchayat, has taken up the initiative of separation of garbage at households, shops, markets into dry garbage and wet garbage, the quality and cleanliness of the waste collection vehicle need to be provided. At least 1000 families in the villages should give waste collection to Waste Management Unit. In collaboration with Department (Bachelor's) of Social Work, SDM students' union, awareness campaign and initiatives has been done across for 3000 households in the Gram Panchayat area.

"Trivarna Sanjeevini Federation, Solid Waste Management Unit", has been recognized as a model solid waste management unit in the district

■ **Smt, Vanishri DM**  
Dakshina Kannada (D)

**Deen Dayal Antyodaya Yojana -  
National Rural Livelihood Mission  
(DAY-NRLM)**

📞 080-2945 0333  
✉ nrlmkarnataka@gmail.com  
🌐 www.ksrpls.karnataka.gov.in



scan QR code  
for more info

# Community Investment Fund (CIF) and Generation of Self- Employment

**S**umana Subbarao of Ulavi Gram Panchayat, Malalagadde Village, Soraba Taluk, Shimoga District is a member of Navodaya Mahila Self Help Group under Sanjeevini-KSRLPS. She did not know about the concept of self-help Groups, being poor, Sumana's life was chaotic and the family were facing numerous problems regarding financial support. She was interested in working but there was a lack of opportunity. Initially she started a business of ayurvedic nursery and ayurvedic soap (detergent) manufacturing and suffered losses without proper guidance. During these troubled times, she got to know about the self-help group from the officials of Sanjeevini-KSRLPS and joined the Navodaya Mahila Self-Help group.

After joining the self-help group, she received financial support through various schemes of the Sanjeevini-KSRLPS. She received CIF loan of Rs.1,00,000/- and loan of Rs.1,00,000/- under Amrita scheme. She took the bold step of restarting the industry which had suffered losses earlier. Accordingly, she established an ayurvedic nursery and ayurvedic soap (detergent) manufacturing unit and started work, then as the demand for Ayurvedic soap increased, she employed 6 women to upscale the production of soap. With regular guidance and support currently, the business is transacting around of Rs.



3.5 lakhs, out of which she makes a profit of Rs. 50 to 60 thousand.

Understanding the concept of Self-Help Groups, her bold step of establishing soap manufacturing unit & Ayurvedic nursery by utilizing the financial support given by Sanjeevini-KSRLPS has been model to the other federation women.

By being part of Navodaya Self Help Group, Sumana Subbarao has utilized the benefit of CIF and started her own enterprises, there by becoming self-reliant and generating employment to 6 other women. She is also part of the Gram Panchayat level Federation, being respected and recognized for engaging in social service. She is highly indebted to Sanjeevini-KSRLPS Karnataka and expressing her gratitude.

■ **Hrish G.**  
TPM, Soraba TQ



# “A success story of an entrepreneur in Garments Industry”

## Entrepreneur Background:

Mr Krishnamurthy living with a nuclear family and he came from economically backward family. He has completed Post Graduation(M.A).He worked as a teacher in private school for less salary he was not able to maintain his livelihood, twice he lost his money in bribing for government job and got cheated. Later in Bangalore he was looking for job in private company there also he lost his money in private consultancies. Finally he came back to his native and joined in private institute for teaching profession, where salary was not given on time So he decide to start his own business in his place.

## Entrepreneur Present Status:

Started his own business in the name of “Modern tailoring training center” with an initial investment of Rs 1,10,000 under PMEGP Scheme and provided employment for 3 person. Right now he is running his business Successfully and invested around 5 Lakh till now and

providing employment opportunity for rural women.

## Challenges Faced by the Entrepreneur:

Mr. Krishna murthy faced Financial Problem initially . Bank Manager did not agree to give loan for garment unit. After training he did market survey and submitted project report later manager agreed to give 1 lakh instead of 10 Lakhs and he used 1 lakh to buy sewing machines and later he took loan from private financial institution and set up the shop .

## CEDOK Intervention:

Mr. Krishna Murthy has decided to set up his own business and to create employment opportunity especially in rural area for women’s and unemployed youths. Initially he did so many Trial & error in business but failed. Later, he came to know about CEDOK through advertisement, he came to our office and We Guided him about the on-going programmes and

scheduled programmes and briefed about the benefits and advantages attending the programme. Then he got interested and enrolled his name in EDP program. After attending the program he got ideas how much to invest in business initially and how to make profit from business, how to make the business expansion in future, he got information about various loans, he got information about State and Central Government Schemes. After seeking guidance and Training from CEDOK he visited the State bank of India and approach the bank manager for business loan but bank manager denied to give a loan and rejected his application. Later, he took guidance from CEDOK and again submitted his application with proper project report to bank and he successfully convinced the manager and got loan sanctioned and He started the new business with an investment of Rs 1,10,000. In initial days he struggled a lot to market his products and now he is running the business successfully. He created an employment opportunity for 4 members and right now his annual turnover is 7,00,000 per annum. So in future his dream is to expand his Garment unit and create more employment opportunities in rural areas.

Finally, he extends his Greetings to CEDOK for the opportunity. He is very much thankful to CEDOK for providing information's through

training and also motivating him to set up the business. He is looking forward to attend more similar programmes in future.

### Future Goals of the Entrepreneur:

He has planned to tie up with garments industries and SDEL for improve his business and to create for employment opportunity.

<b>Name</b>	<b>Krishnamurthy</b>
<b>Contact No</b>	<b>9164407683</b>
<b>Qualification</b>	<b>MA</b>
<b>Name of CEDOK - EDP Training</b>	<b>1) Sankalp EDP 2) SEDP (Fashion Designing)</b>
	<b>Hulkoti, Gadag Dt</b>
<b>Training Period</b>	<b>1) 6 Days 2) 30 days</b>
<b>Training Date</b>	<b>1) 07-12-2020 to 14.12.2020 2) 18-0-2020 to 17-02-2021</b>
<b>Name and full Address of the Enterprise</b>	<b>Modern Tailoring Training Center, Next to Indian Oil Petrol bunk, Mysuru road, K R NagraTaluk, Mysuru District</b>
<b>Activity</b>	<b>Garments</b>
<b>Year of Establishment of the Enterprise</b>	<b>2021</b>
<b>Total Investment (in Rs.)</b>	<b>Rs 5,00,000/-</b>
<b>Employment Generation (in Nos)</b>	<b>4</b>
<b>Udyam Registration Number</b>	<b>-</b>



# World Entrepreneurs' Day



■ Author:  
**Khalander Khan**  
Employment Officer,  
Shimoga District.

**E**ntrepreneurship is a personality trait which helps a business to leverage innovation and leadership of a person. In order to create awareness and encourage the youth of the world, World Entrepreneurship Day(WED) is observed every year on 21 August.

Though this WED is not declared by any world body, professionals and Entrepreneurs decided to celebrate the Entrepreneurship day and promote the spirit among the coming generation. This is more necessitated by demographic composition and Job market world wide.

Realizing the need of the hour the Government of India has Created a Ministry of Skill Development and Entrepreneurship during 2015-2016 with a vision “**Translating demographic advantage into productivity dividend by enabling job and Entrepreneurial opportunities in Sync with aspirations and abilities of India’s youth**”. Currently Shri Dharmendra Pradhan is the minister for SD&E and Shri Rajiv Chandrashekar is the minister of state for SD&E. This ministry has taken up many initiative to foster Entrepreneurship among the youth-



### 1. Indian Institute of Entrepreneurship.

This is situated in Guwahati as an autonomous institute to take up the task of training and research in Entrepreneurship.

### 2. The National institute for Entrepreneurship and Small business Development (NIESBUD).

This is a premier institute engaged in EDPs, ToTs, Research and consultancy in Entrepreneurship.

Government of Karnataka has also pro actively created a futuristic department called Skill Development, Entrepreneurship and Livelihood in the year 2016-2017. Thus Entrepreneurship has also been brought to centre stage. Prominent initiative in the state for Entrepreneurship are

**Centre for Development of Entrepreneurship in Karnataka (CEDOK)** came into being on 15-05-1992 and based in Dharwad. This centre is doing yeoman Service in Promoting Entrepreneurship among the youth, women and rural folk to become entrepreneurs by providing Entrepreneurship Development Training, consultancy & Research

- **Incubation centres** have been established in many engineering colleges and it is planned to expand these incubation centres in colleges in all over the state and at district level under PPP Mode.

- **E-Hubs** - A state wide network of entrepreneurs is being set up to provide Guidance and support to entrepreneurs.

- **Access** to institutional finance to the budding entrepreneurs by Linking them to banks and VCs.

- **Support** will also be provided to the people with Disability (PWD) according to their Special needs.

Above all **NEP(New Education Policy)** has also emphasised the need to inculcate the spirit of Entrepreneurship among the Gen-Z and millenials.

Thus a level playing field to develop an ecosystem of Entrepreneurship has been laid in India in General and Karnataka in Particular.

## ಡಿವಿಜಿಯವರ ಮಂಕುತಿಮ್ಮನ ಕಗ್ಗ



ಹುಲ್ಲಾಗು ಬೆಟ್ಟದಡಿ; ಮನೆಗೆ ಮಲ್ಲಗೆಯಾಗು |

ಕಲ್ಲಾಗು ಕಜ್ಜಗಳ ಮಲೆಯ ಬಿಧಿ ಸುರಿಯೆ ||

ಬೆಲ್ಲ ಸಕ್ಕರೆಯಾಗು ದೀನದುರ್ಬಲರಿಗೆ |

ಎಲ್ಲರೊಳಗೊಂದಾಗು - ಮಂಕುತಿಮ್ಮ

|| ಕಗ್ಗ 1 ||

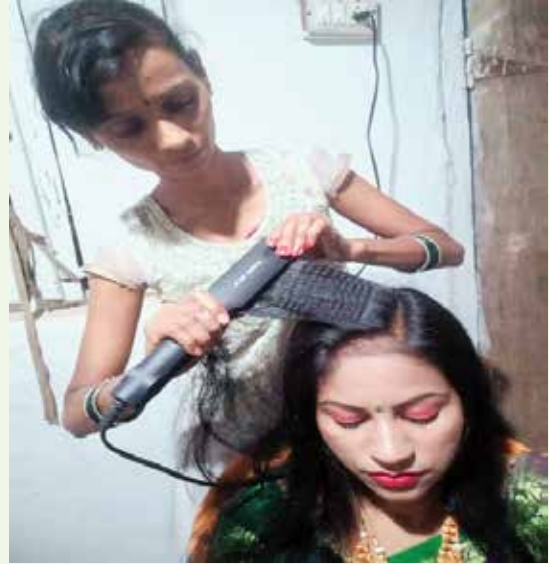


# Ms. Lakshmi Muddikola, who ran beauty parlor with confidence and courage, became successful

'Sanjeevini' - the hope for millions of rural women. These rural women are self-reliant and Sanjeevini help them to stand on their own feet and gain a place in the society. Sanjeevini is always ahead to carry out projects for self-employment which is a beacon of hope for helpless women. This is the success story of Ms. Lakshmi Muddikola, who took up self-employment and became a role model for some young women.

Lakkundi village in Gadag taluk and district is a religious and cultural center, home to more than 50 ancient temples and also Mahavira Jain temple. It is also home to artistic building wells (Kalyani). Ms. Lakshmi is from such a town and studied up until SSLC. In order to pursue further education, there were some financial setbacks and due to that she had to discontinue her education short. Even though there was opposition from her father for high school education, she was able to get the motivation for studying further on from her elder sister Maithra.

All of a sudden her Father died due to illness. After some time another tragedy struck the family. Her elder sister Rekha's husband also died in an accident making her older sister and three children have



no other option other than coming to her mother's house for financial assistance. This made the young Ms. Lakshmi wanting to do something independently for her family. The family was now consisting of seven members in the house and it was difficult to manage the family. The income in the family was also made to be on standstill as they did not have any land to do farming activities and hence the responsibility of running the family was becoming hectic.

At this difficult time, she joined as a member of the 'Navashakti Sanjeevini' women's Self-Help Group. She received information from MBK and LCRP of

<b>Name of the trainee</b>	<b>Ms. Lakshmi Muddikola</b>
<b>Name of the SHG</b>	<b>Navashakthi Sanjeevini Mahila SHG</b>
<b>Name of the Village, Grampanchayath, Taluk &amp; District</b>	<b>Lakkundi Village, Lakkundi Grampanchayath, Gadag TQ, Gadag Dt</b>
<b>Education</b>	<b>S.S.L.C. Pass</b>
<b>Training Venue</b>	<b>Hulkoti, Gadag Dt</b>
<b>Daily Income</b>	<b>Rs. 500/- to Rs. 1000/-</b>



'Sanjeevini' on self-employment. Based on this, she underwent a training course for becoming a trained Beautician' from Hulkoti, Gadag district. She was guided by Chandrakala from Sanjeevini Mission and Leelavathi from Gadag. She then received Rs. 15,000/- as Community Investment Fund from Sanjeevini and also Rs. 2,50,000/- from bank as loan. From this she started her own beauty parlour with a beautiful name called 'KUSHI'. She hired two people with her as helpers.

After starting the beauty parlour with the help of Sanjeevini SHG, she started having daily earning of Rs. 500/- to Rs.1,000/-. During the season of marriage and other auspicious functions, she was getting more income than her usual turnover. Her annual average income is up to Rs. 3,00,000/-. She has also trained 3-4 young women in the beautician profession so as to lead their life.

With her self-confidence, diligence in work and courage that gained her the earnings has brought happiness to Lakshmi's family. She managed her family well and leads a self-sufficient life to the

surprise of the onlookers and relatives. When Lakshmi chose this job, her relatives and people from the society insulted and hurt her. She thought that this profession was inferior. But still, Lakshmi did let go of her dream to succeed. Even though she only finished her studies till SSLC, through Sanjeevini she was able to achieve a successful career and become a role model for many other. This is a successful story from Sanjeevini.

It is not common for a young girl like Lakshmi to face family problems at an early age and manage family successfully. This story of Ms. Lakshmi is indeed an inspiring one. Her story is a role model to many. The people who insulted her in the beginning, is now trained by her and also asks for advice regarding their career. This is the achievement of Ms. Lakshmi. According to Ms. Lakshmi, Nobody should look down on any profession. Beautician is also a medical service related to beauty and health. She says the society should respect this, and she offers gratitude to the government's livelihood scheme NRLM implemented in the name Sanjeevini - KSRLPS



# Flying High:

## *KSDC Supports Candidates for Placement at the Bengaluru International Airport*



■ Author:  
**Rubnawas N**  
Executive Manager,  
Karnataka Skill Development  
Corporation

The Karnataka Skill Development Corporation (KSDC) provided skill training to more than 70,000 candidates this year and supported placements of the trained youth in several well-known organizations. One such organization that has been associated with KSDC for skill development and employment is the Bengaluru International Airport Limited (BIAL).

Mr Ashwin Gowda, Managing Director, KSDC met with Mr Sajit, Chief Human Resource Officer, BIAL and senior executives from 20 companies at BIAL such as HMSHost, Celebi and Star Air in July 2022 to initiate a fruitful collaboration. The outcome of this discussion was that KSDC will undertake an assessment of the skilled workforce requirements of the many companies housed at the Bengaluru International Airport.

At the airport, we interviewed the

Human Resource (HR) executives from key companies such as SpiceJet, Tajsats, Plaza Premium Lounge, and LSG Sky Chefs, among others.

### **The following insights emerged from this survey:**

- 6,175 is the number of regular or on-roll employees currently working in the 11 companies surveyed
- 12,350 is the number of employees currently working in the organisation on contract or part-time or temporary basis
- Majorly four job role categories are in-demand:
  - Loaders, helpers, assistants, and other unskilled and semi-skilled workers
  - Heavy motor vehicle drivers
  - Commis and multi-cuisine chefs
  - Customer care executives
- Good communication and interpersonal skills are the essential requisites set by the recruiters for the jobs warranting skilled workers such as customer care executives, cabin crew etc.
- All companies provide in-person training of varying duration ranging from 2



“ ನಾನು ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳ ಕೌಶಲ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಯೋಜನೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉಚಿತವಾಗಿ ಫೈನ್ ಕ್ವಾಲ್ಟಿ ಎವಿಯೇಷನ್ ಅಕಾಡೆಮಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದು ಇದೀಗ ಕೆಂಪೇಗೌಡ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿಮಾನ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಟೆನ್ ಕಲ್ಲಮರ್ ಶರೀಫ್ ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್ ಆಫಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ನನಗೆ ಉಚಿತವಾಗಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿ ಉದ್ಯೋಗ ದೊರಕಲು ಕಾರಣವಾದ ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ ಹಾಗೂ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆಗೆ ಧನ್ಯವಾದಗಳು.

-ಶೈಲ ಎಲ್.  
ಕಲಬುರಗಿ ಜಿಲ್ಲೆ

ಸಹಾಯವಾಣಿ -155267
www.kaushalkar.com


KSDC

weeks to 3 months including on-the-job training

- All companies responded that they would be interested in hiring the candidates skilled by KSDC

Following the survey, KSDC facilitated the recruitment of candidates for Air India Sats. The HR team interviewed aspirants from Kalaburagi and recruited more than 30 candidates. Similarly, one of KSDC's long-standing training partners Meritude was onboarded to conduct virtual recruitment drives for companies at BIAL such as Dufry.

Flight Crew Aviation Academy, one of our accredited training partners in the Aviation sector, has trained and placed many young aspirants at the Bengaluru International Airport. Another partner of ours, TechSure Management has also trained and placed

youth at the airport for the job role of Airport Security X-Ray Screening Technician.

Under KSDC's Industry Linkage Cell initiative, Menzies Aviation Bobba (Bangalore) Pvt. Ltd., one of the largest cargo operators, empanelled with KSDC as a training partner.

KSDC has thus given wings to the aspirations of many youth, especially from the rural pockets of Karnataka, for jobs at the airport and continues its association with BIAL and the companies at the Bengaluru International Airport for skill development and placement.

**Karnataka Skill Development Corporation (KSDC)**

- 📞 080-29555 085
- 🌐 www.kaushalkar.com

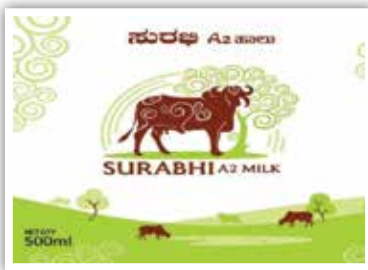


scan QR code for more info



<b>Name</b>	<b>Shwetha Gowda K.S</b>
<b>Contact No</b>	<b>9900097947</b>
<b>Qualification</b>	<b>Degree</b>
<b>Name of CEDOK - EDP Training</b>	<b>30-DAYS SEDP Programme(Dairy Products)</b>
<b>Training Period</b>	<b>26 Days</b>
<b>Training Date</b>	<b>04-02-2021 to 06-03-2021</b>
<b>Name and full Address of the Enterprise</b>	<b>SRI KrishaGanga Goshala in Maddur Taluk of Mandya District</b>
<b>Activity</b>	<b>Dairy By Products Production.</b>
<b>Year of Establishment of the Enterprise</b>	<b>2021</b>
<b>Total Investment (in Rs.)</b>	<b>Rs 20,00,000/-</b>
<b>Employment Generation (in No. s)</b>	<b>08</b>
<b>FSSIC Number</b>	<b>21221180001672</b>

# A DESI MILK FOR HEALTHY LIFE: SURABHI A2 MILK



**M**rs. Shwetha gowda. K.S. was born in Srirangapatna taluk of Mandya District, where agriculture was the prominent class to their family. She completed her degree in Mandya and got married to Mr. Gangadhar who was from another agriculturist family, he was working for MNC company in Chennai.

After few years of their marriage life since both were from agriculturist family, both decide to comeback to their native and start the organic farming together with the dairy farm. To start the dairy farm they started visiting the various parts of the India in search of Desi Cows, finally they decided to start Desi cow's goshala with Gir and Hallikar breeds in their village by name SRI KrishaGanga Goshala



in Maddur Taluk of Mandya District.

After starting Goshala they decided to produce Byproducts from Dairy Farm, then started to search for training and information, at that time they came to know about the CEDOK and its Programme, and participated in the Thirty days SEDP programme conducted by Skill Entrepreneurship and Livelihood, Bangalore and Centre for Entrepreneurship Development Of Karnataka (CEDOK) Dharwad, in Mandya District where they get many ideas and confidence related to new establishment, packing materials, government schemes, various licence required to start the enterprise, marketing strategy, financial management, book keeping, and also they given valuable inputs from Dairy Department of University

of Agriculture Science V.C.Farm Mandya And also From the Dairy Science College, Hebballa, Bangalore.

CEDOK also Provided the financial Support to get technology training and upgrade in the Dairy Products. Mrs. Shwetha gowda. K.S. got trained from Gomatha Panchagavya Seva Kendra, Bangalore, under the financial assistant provided from the CEDOK Dharwad, under the SANKALPA SCHEME.

Mrs. Shwetha gowda. K.S, has started the producing A2 milk, by her own brand name SURABHI A2 Milk and started distributing in Bangalore. She also launched her own website [www.surabhia2milk.com](http://www.surabhia2milk.com), now she is distributing 125 liters milk per day.



<b>Name</b>	<b>Mrs. Jyoti Ravikumar Karadi</b>
<b>Contact No</b>	<b>8904544492/9113618018</b>
<b>Qualification</b>	<b>BA and Diploma in Fashion Designing</b>
<b>Training Period</b>	<b>30 Days</b>
<b>Name and full Address of the Enterprise</b>	<b>Vaishnavi Beauty Parlor and Boutique Work and Coaching Training Center</b>
<b>Activity</b>	<b>Beauty Parlor and Embroidery work</b>
<b>Year of Establishment of the Enterprise</b>	<b>2021</b>
<b>Total Investment (in Rs.)</b>	<b>Rs 3,60,000/-</b>
<b>Employment Generation (in No. s)</b>	<b>3</b>

## “Expressing Fashion: A success story of an entrepreneur who wished to excel in Beauty Wellness & Embroidery”

**M**rs. Jyoti Ravikumar Angadi is basically from Shirasi Karwar District. She was born in an average joint family, where her husband is agriculturist. Their family are of 4 members including 2 kids who were completely dependent on agriculture and business for livelihood. Due to lots of struggle and problems, Miss Jyoti dreaming to be successful in life to fulfil her family and her own needs. After her marriage, Jyoti was very much interested in crafting. Especially institching, painting, and DIY. But She found lack of support for her growth in crafting and failed in many business. Later she finally found her-self interested in fashion designing







and she opted for online platforms with the help of her son Padmajeet. After gaining knowledge through online platforms, she wanted to start her own manufacturing of Embroidery and Beautician unit. But she had lack of business knowledge and reality of market. Later, she started business in her Home investing Some amount with her Husband Support.

Mrs. Jyoti initially had no idea of setting up a unit even though she has knowledge in the Work. When she discussed about this problem with her Husband, then he started to research on different embroidery technologies and update versions in beauty work. She quickly buy a modern low budget Beauty Machines and also embroidery machine and started her business at Other Shop taking rent with the help of her depth knowledge and get confident she got more customers with her work.

Mrs. Sharada faced many challenges in her initial days. After keep on working in the same field she got strong grip on her business After she got 30 Days Beautician

training under CEDOK Koppal, she got information about high Knowledge in Beautician Work and also loan facilities, to expand her business, she continuously kept in touch with Joint Director, Koppal and got more knowledge and suggestions from them, she came to know about how Improve her business. So, Mrs jyoti promote her business digitally (whats app, Instagram, YouTube) to reach more customers she started her own Facebook Page, there she is recognized by many customers and made a strong connection.

Currently, Mrs. Jyoti Angadi successfully running Vaishnavi Beauty Parlour, Boutique and Taring center at Koppal, After She Invested for more updated Machines. Now she employed 3 people and having a net profit of rupees 50,000 per month. Even though, there is competition for Beautician and Embroidery work, there is lot of demands for apparels. Hence, her business is running very well. Further, she is planning to expand her unit in near future and wanted to have Automatic Machines in Beautician and Embroidery section.



# Statement of ownership particulars about newspaper “KOUSHALYA KARNATAKA”

Bangalore as required under Rule 8  
Of the Registration Of News Papers (Central) Rules, 1956

## FORM IV

1.	Place of Publication	<b>Skill Development, Entrepreneurship &amp; Livelihood Department, M.S. Building, Bengaluru-560001</b>
2.	Periodicity of Publication	<b>Monthly</b>
3.	Printer's Name	<b>Lakshminarayana N</b>
	Nationality	<b>Indian</b>
	Address	<b>Director, Department of Printing, Stationery and Publications. R.V College Post, 8th Mile, Mysore Road, Bengaluru-560059</b>
4.	Publisher's Name	<b>Dr. S. Selvakumar</b>
	Nationality	<b>Indian</b>
	Address	<b>Publisher and Principal Secretary, Skill Development, Entrepreneurship &amp; Livelihood Department, M.S. Building, 3rd Floor, 2nd Gate, Bengaluru-560001</b>
5.	Editor's Name	<b>Ranganatha</b>
	Nationality	<b>Indian</b>
	Address	<b>Editor, Koushalya Karnataka, Under Secretary, Skill Development, Entrepreneurship &amp; Livelihood Department, M.S. Building, Bengaluru-560001</b>
6.	Names and addresses of individuals who own the newspaper and partners or shareholders holding more than one percent of the total capital	<b>Not Applicable</b>

I **Dr. S. Selvakumar**, hereby declare that the particulars given above are true to the best of my Knowledge and belief.

Bangalore

Date: 01/03/2023

Signature of the Publisher

Sd/-

(**Dr. S. Selvakumar**)

ನಿಮ್ಮ ಅನಿಸಿಕೆ/ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಇ-ಮೇಲ್‌ಗೆ ಕಳುಹಿಸಿ  
Kindly mail your feedback/suggestions to

[iecskill2020@gmail.com](mailto:iecskill2020@gmail.com)

**Published by:** Dr. S Selvakumar, Printed by Lakshminarayana. N on behalf of Department of Skill Development, Entrepreneurship and Livelihood, Government of Karnataka. **Printed at:** Government Central Press, 8th Mile, Mysore Road, Bengaluru-560059, Karnataka. **Published at:** Room No. 347, 2nd Gate, 3rd Floor, M.S. Building, Dr. B.R. Ambedkar Veedhi, Bengaluru-560001, Karnataka. **Editor:** Ranganatha.



ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಡಾ|| ಶರಣಪ್ರಕಾಶ ಆರ್ ಪಾಟೀಲ್, ವೈದ್ಯಕೀಯ ಶಿಕ್ಷಣ ಹಾಗೂ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಸಚಿವರು ದಿನಾಂಕ: 05-06-2023ರಂದು ವಿಕಾಸಸೌಧದಲ್ಲಿ ನಡೆಸಿದ ಇಲಾಖಾ ಪ್ರಗತಿ ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಯ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಆಯುಕ್ತರು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಇಲಾಖೆ, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ ಮತ್ತು ಜಿಟಿಟಿಸಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದರು.



ಸ್ವಂದನ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪಾದಕರ ಸಂಘ,  
ಶಾಂತದುರ್ಗಾ ಸಂಜೀವಿನಿ ಗ್ರಾ ಪಂಚಾಯತ್,  
ನಿಡ್ವಳ್ಳಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತ್,  
ಪುತ್ತೂರು ತಾಲೂಕು, ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ



ಸ್ವಂದನ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪಾದಕರ ಸಂಘ, ಶಾಂತದುರ್ಗಾ, ಇವರು ಸಂಘದ ಸದ್ಯಸರು ಅಡಿಕೆ ಹಾಳೆ ಘಟಕದಲ್ಲಿ ತಟ್ಟೆ ತಯಾರಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದ ಚಿತ್ರ.

**ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯ**  
ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು

**ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ**  
ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ, ಬೆಂಗಳೂರು

**ಜಿಎಂಪಿ**

**ಡಾ. ಶರಣಭತ್ಯಾಚಾರ್ ಆರ್ ಪಾಟೀಲ್**  
ವೈದ್ಯಕೀಯ ಶಿಕ್ಷಣ ಹಾಗೂ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಸಚಿವರು

**ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯೋತ್ಸವ, ನಿಮ್ಮ ಬದುಕಿನ ಶಿಲ್ಪಗಳು ನಿಜ | ಸಹಾಯವಾಣಿ: 080 24482558**

**AICTE** ಅನುಮೋದಿತ ಅತ್ಯುನ್ನತ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆ **GTTC**

GTTCಯಲ್ಲಿ Industrial Automation, Robotics, 3D Printing ನಂತಹ ಅತ್ಯಾಧುನಿಕ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಅಭ್ಯ

**GTTC**  
ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ವೃತ್ತಿಪ್ಪಗಳು...

- ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ, ರಚನಾತ್ಮಕ ಕಲಹೆರೆ ಒತ್ತು
- GTTC ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರಗಾಢತರಗತಿಗಳ ಹೇರಳ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶ
- ದೇಶ, ವಿದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ GTTC ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಫಾರಿ ಬೇಡಿಕೆ
- GTTC ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿದವರಿಗೆ ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಕೋರ್ಸ್‌ನ ದ್ವಿತೀಯ ವರ್ಷಕ್ಕೆ **Lateral Entry**
- ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿವೇತನ ಸೌಲಭ್ಯ
- ಸೀಮಿತ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಸೀಟುಗಳು / ಬೇರೆ ಪಡೆದವರಿಗಿಂತಲೇ ಅವಕಾಶ
- ITI ಹೊಂದಿದವರಿಗೆ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಕೋರ್ಸ್‌ನ ದ್ವಿತೀಯ ವರ್ಷಕ್ಕೆ **Lateral Entry**

ವಿಶ್ವ ಕೌಶಲ್ಯ ಸ್ಪರ್ಧೆ: "India Skills 2021" ಸ್ಪರ್ಧೆಯಲ್ಲಿ ಜಿಟಿಟಿಸಿ ದೇಶದಲ್ಲಿಯೇ ಅತೀ ಹೆಚ್ಚು ಪದಕಗಳನ್ನು ಪಡೆದ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆ.

ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ

**ಸರ್ಕಾರಿ ಉಪಕರಣಾಗಾರ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ (GTTC)**  
**Govt. Tool Room & Training Centre**  
**ಉಜ್ವಲ ಭವಿಷ್ಯಕ್ಕೆ GTTC ಡಿಪ್ಲೋಮಾ**  
**2023-24ನೇ ಸಾಲಿನ ಪ್ರವೇಶ ಪ್ರಾರಂಭ**

ಸರ್ಕಾರಿ ಉಪಕರಣಾಗಾರ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ (ಜಿಟಿಟಿಸಿ)ವು 1972ರಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪನೆಗೊಂಡು, ರಾಜ್ಯಾದ್ಯಂತ 30 ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಕಾಲೇಜುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಡಿಪ್ಲೋಮಾ, ಪೋಸ್ಟ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹಾಗೂ ಎಮ್.ಟೆಕ್ ಕೋರ್ಸುಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವ "AICTE" ಯಿಂದ ಅನುಮೋದನೆಗೊಂಡ ಅತ್ಯುನ್ನತ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆಯ ಆಶ್ರಯದಲ್ಲಿ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ.

**ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಕೋರ್ಸುಗಳು**

ಕೋರ್ಸ್	ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ	ಅವಧಿ (ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ)	ಕೇಂದ್ರಗಳು
ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇನ್ ಟೂಲ್ & ಡ್ರಾಫ್ಟಿಂಗ್ (DTDM)	10ನೇ ತರಗತಿ	3+1*	ಜಿಟಿಟಿಸಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಕೇಂದ್ರಗಳು
ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇನ್ ಪ್ರಿಂಟಿಂಗ್ ಮ್ಯಾನುಫ್ಯಾಕ್ಚರಿಂಗ್ (DPM)	10ನೇ ತರಗತಿ	3+1*	ಬೆಂಗಳೂರು, ಮೈಸೂರು, ಬೆಳಗಾವಿ, ಕಲಬುರಗಿ, ಧಾರವಾಡ, ಮಂಗಳೂರು
ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇನ್ ಮೆಕ್ಯಾಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ (DMCH)	10ನೇ ತರಗತಿ	3+1*	ಬೆಂಗಳೂರು, ಗೌರಿಬಿದನೂರು, ಚಿಕ್ಕೋಡಿ, ಗೋಕಾಕ, ಉಡುಪಿ, ಚಿತ್ರದುರ್ಗ, ಚಳ್ಳಕೆರೆ, ಕೊಪ್ಪಳ, ಯಾದಗಿರಿ, ಮಾಗಡಿ, ದೇವನಹಳ್ಳಿ
ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇನ್ ಇಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ & ಇಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ (DEE)	10ನೇ ತರಗತಿ	3+1*	ಮಾಗಡಿ ಮತ್ತು ದೇವನಹಳ್ಳಿ
ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇನ್ ಆಟೋಮೇಷನ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ & ಮೆಷಿನ್ ಲಿನಿಂಗ್ (DAI&ML)	10ನೇ ತರಗತಿ	3+1*	ಮಾಗಡಿ ಮತ್ತು ದೇವನಹಳ್ಳಿ
ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇನ್ ಆಟೋಮೇಷನ್ & ರೋಬೋಟಿಕ್ಸ್ (DAR) #	10ನೇ ತರಗತಿ	3+1*	ಬೆಳಗಾವಿ ಮತ್ತು ಹರಿಹರ
ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇನ್ ಇಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ & ಕಮ್ಯುನಿಕೇಷನ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ (DEC)	10ನೇ ತರಗತಿ	3 ವರ್ಷ	ಬೆಂಗಳೂರು

\*ಕಡ್ಡಾಯ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಇಂಟರ್ನಿಶಿಯಲ್ ತರಬೇತಿಯಿಂದಾಗಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಾತಾವರಣಕ್ಕೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳಲು ಸುಲಭವಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಶಿಷ್ಟವೇತನ ಸಹ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

**ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಾದ್ಯಂತ ಜಿಟಿಟಿಸಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಕಾಲೇಜುಗಳು**

ಬೆಂಗಳೂರು | ಮೈಸೂರು | ಹಾಸನ | ಮಂಗಳೂರು | ಕಲಬುರಗಿ | ಬೆಳಗಾವಿ | ದಾಂಡೇಲಿ | ಹೊಸಪೇಟೆ | ಹರಿಹರ | ಧಾರವಾಡ | ಕೊಡಲಸಂಗಮ | ಮದ್ದೂರು | ಕನಕಪುರ | ಲಿಂಗಸುಗೂರು | ಗುಂಡ್ಲುಪೇಟೆ | ಕಡೂರು | ಹುಮ್ನಾಬಾದ್ | ಕೋಲಾರ | ತುಮಕೂರು | ಶಿವಮೊಗ್ಗ | ಗೌರಿಬಿದನೂರು | ಚಿಕ್ಕೋಡಿ | ಗೋಕಾಕ | ಉಡುಪಿ | ಯಾದಗಿರಿ | ಚಿತ್ರದುರ್ಗ | ಚಳ್ಳಕೆರೆ | ಕೊಪ್ಪಳ | ದೇವನಹಳ್ಳಿ | ಮಾಗಡಿ

30