



# ಕೌಶಲ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ

## KOUSHALYA KARNATAKA



ಸಂಪುಟ-2 • ಸಂಚಿಕೆ-12 • ಪುಟ-52 • ಜುಲೈ 2023

Volume-2 • Issue - 12 • Pages - 52 • July 2023

ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಿಂದ ಉತ್ತಮ ಭವಿಷ್ಯ  
Bright future with Skill Development

ಕುಟುಂಬದಿಂದ ಪರಿತ್ಯಕ್ತರಾಗಿ ಪಾದಚಾರಿ ಮಾರ್ಗಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ರೈಲ್ವೆ-ಬಸ್ ನಿಲ್ದಾಣ ಹಾಗೂ ಇತರೆಡೆ ವಾಸಮಾಡುವವರಿಗಾಗಿ ಯಾರೂ ಸೂರು ಇಲ್ಲದೆ ಮಳೆಗಾಳಿ ಚಳಿ ಬಿಸಿಲಿಗೆ ಸಿಕ್ಕು ಅನಾರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಬಾರದು, ಹಸಿವಿನಿಂದ ಬಳಲಬಾರದೆಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಕೌಶಲ್ಯ ಇಲಾಖೆ ವತಿಯಿಂದ ನಗರ ನಿರಾಶ್ರಿತರ ಆಶ್ರಯ (SUH) ಯೋಜನೆಯಡಿ ನಿರಾಶ್ರಿತರ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಸ್ಥಾಪನೆ ಆಗಿರುತ್ತವೆ.



ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ  
Skill Development, Entrepreneurship and Livelihood Department, Govt. of Karnataka

## NEWLY REGISTERED ORGANISATIONS



*The Skill Connect Industry Conclave event in Bengaluru on June 23 saw the enthusiastic participation of over 100+ industry HRs.*

### EVENT UPDATES

#### UPCOMING SKILL CONNECT INDUSTRY CONCLAVE

- Mysuru
- Belagavi
- Kalaburagi

TO POST A JOB AND TO SEEK A JOB. REGISTER HERE!

<https://skillconnect.kaushalkar.com>



HELPLINE: 155267



ಡಾ. ಎಸ್. ಸೆಲ್ವಕುಮಾರ್

ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು,  
ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ  
ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ  
ಕೊಠಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 347, 2ನೇ ಹಂತ,  
3ನೇ ಮಹಡಿ, ಬಹುಮಹಡಿಗಳ ಕಟ್ಟಡ,  
ಡಾ.ಬಿ.ಆರ್. ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ವೀದಿ,  
ಬೆಂಗಳೂರು-560001

**Dr. S. Selvakumar**

**Principal Secretary to Govt.**

**Skill Development,  
Entrepreneurship & Livelihood  
Department**

Room No.347, 2nd Gate, 3rd Floor,  
M.S.Building, Dr.B.R.Ambedkar Veedhi,  
Bengaluru-560001.

ರಂಗನಾಥ

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,  
ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ  
ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ

**Ranganatha**

**Under Secretary to Govt.**

**Skill Development,  
Entrepreneurship & Livelihood  
Department**

ಲಕ್ಷ್ಮೀನಾರಾಯಣ. ಎನ್

ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಮುದ್ರಣ,  
ಲೇಖನ ಸಾಮಗ್ರಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಕಟಣೆಗಳ ಇಲಾಖೆ

1. ಸರ್ಕಾರಿ ಕೇಂದ್ರ ಮುದ್ರಣಾಲಯ,  
8ನೇ ಮೈಲಿ, ಆರ್.ವಿ.ಕಾಲೇಜ್ ಪೋಸ್ಟ್,  
ಮೈಸೂರು ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು- 560059.

2. ಸರ್ಕಾರಿ ವಿಭಾಗೀಯ ಮುದ್ರಣಾಲಯ,  
ಸರಸ್ವತಿಪುರಂ, ಮೈಸೂರು- 570009.

**Lakshminarayana. N**

**Director, Department of Printing,  
Stationery and Publications**

1. **Government Central Press,**  
8th Mile, RV College Post, Mysore  
Road, Bengaluru- 560059.

2. **Government Divisional Press,**  
Saraswathipuram, Mysore- 570009.

ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು  
ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

**Skill Development, Entrepreneurship  
& Livelihood Department  
Government of Karnataka**



**ಪರಿವಿಡಿ • CONTENT**

|   |           |
|---|-----------|
| 1. ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಭವಿಷ್ಯದ ಇಂಧನ-<br>ಹಸಿರು ಜಲಜನಕ (ಗ್ರೀನ್ ಹೈಡ್ರೋಜನ್)<br>ಲೇಖಕರು: ಯತೀಶ್ ರಾವ್ ಸುರತ್ಕಲ್          | 5         |
| 2. ಸಂದರ್ಶನ ಕೌಶಲ್ಯ<br>ಲೇಖಕರು: ಮೋಹನ್ ಕುಮಾರ್ ಜಿ.ಎಸ್.   | 10        |
| 3. ಉದ್ಯಮಶೀಲರ ವ್ಯಕ್ತಿ ಚಿತ್ರ ವಿವರಣೆ<br>ಮಹಿಳಾ ಸಾಧಕರ ಯಶೋಗಾಥೆ  | 14        |
| 4. ಐ.ಎಂ.ಸಿ.ಕೆ ವತಿಯಿಂದ ಸಾಗರೋತ್ತರ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಬೆಂಬಲ<br>ಲೇಖಕರು: ಅವಿನಾಶ್ ಕೆ.ಎಸ್.                                   | 17        |
| 5. ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಯಂ<br>ಉದ್ಯೋಗ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಪಾತ್ರ- ಲೇಖಕರು: ಕು. ಸೌಮ್ಯ ಎಸ್.                             | 19        |
| 6. ನಿರಾಶ್ರಿತರಿಗೆ ಆಸರೆಯಾದ ದೀನದಯಾಳ್<br>ಅಂತರ್ಜಾಲ ಯೋಜನೆ- ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರಗಳು  | 22        |
| 7. ನಗರ ವಸತಿ ರಹಿತರಿಗೆ ಸಂಜೀವಿನಿಯಾದ “ನಮ್ಮ ಮನೆ”<br>ಲೇಖಕರು: ಆರ್.ಜಿ. ನಾಗರಾಜ.  | 26        |
| 8. ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆ ಬಡಗಬೆಟ್ಟು ಗ್ರಾಮದ ಯಶಸ್ವಿ ಉದ್ಯಮ<br>‘ಶ್ರೀದೇವಿ ಸಂಜೀವಿನಿ ಚಿಕ್ಕಿ ಘಟಕ’                               | 28        |
| .....   |           |
| 9. <b>Future Fuel for Automobile Sector-<br/>Green Hydrogen- Author: Yatish Rao Surathkal</b>                 | <b>31</b> |
| 10. <b>A Success story of Women Entrepreneur-<br/>Entrepreneurial Description</b>                             | <b>36</b> |
| 11. <b>KGTTI Bengaluru join hands with M/s Bosch Ltd<br/>to conduct Automotive Training Programme</b>         | <b>38</b> |
| 12. <b>New Course Building Automation in association<br/>with M/s Schneider Electric Co. At KGTTI, Mysuru</b> | <b>40</b> |
| 13. <b>Driving Overseas Employment by IMCK-<br/>Author: Avinash. K S</b>                                      | <b>43</b> |
| 14. <b>Role of Self employment in development<br/>of Women Entrepreneurship<br/>- Author: Sowmya S</b>        | <b>45</b> |
| 15. <b>“Sridevi chikki Unit” of Udupi, which has<br/>been successful in manufacturing “Chikki”</b>            | <b>49</b> |





## ಪ್ರಕಾಶಕರ ನುಡಿ

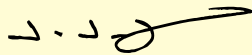
ಪ್ರಿಯ ಓದುಗರೇ,

ರಾಜ್ಯದ ಯುವ ಜನತೆಗೆ ವಿದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಹೊಂದಲು ಕರ್ನಾಟಕವನ್ನು ಸಾಗರೋತ್ತರ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಕ್ಕೆ ಆದ್ಯತಾ ರಾಜ್ಯವನ್ನಾಗಿ ರೂಪಿಸಲು ರಾಜ್ಯದ ಯುವ ಜನತೆಗೆ ಅಗತ್ಯ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ನೀಡುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಸರ್ಕಾರವು ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆಯಡಿ “ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಲಸೆ ಕೇಂದ್ರ -ಕರ್ನಾಟಕ” ಎಂಬ ನೋಂದಾಯಿತ ಏಜೆನ್ಸಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದೆ.

ಈ ಕೇಂದ್ರವು ಜಾಗತಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಾಗಿ ನುರಿತ, ಪರಿಣಿತ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಪುರುಷರಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿನ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿ ಸಾಗರೋತ್ತರ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ ನೀಡುವುದು. ಅಲ್ಲದೆ ವಲಸೆ ಹೋದವರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಉದ್ದೇಶವನ್ನೂ ಹೊಂದಿದೆ.

ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರವು ರಾಜ್ಯದ ಹೆವಿ ಟ್ರಕ್ ಮತ್ತು ಟ್ರೈಲರ್ ವಾಹನ ಚಾಲಕರುಗಳಿಗೆ ವಿದೇಶದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಒದಗಿಸಲು ಹಂಗೇರಿ ದೇಶದ ಬ್ಯಾಟನ್ ಸಾರಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯೊಡನೆ (ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್) ಒಪ್ಪಂದ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಯಲಹಂಕ ದಲ್ಲಿರುವ ಹೆವಿ ಟ್ರಕ್ ಮತ್ತು ಟ್ರೈಲರ್ ವಾಹನ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಇದೇ 20 ಮತ್ತು 21ರ ಜೂನ್ 2023ರಂದು ನೇಮಕಾತಿ ಅಭಿಯಾನವನವನ್ನು ಆಯೋಜಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಅಭಿಯಾನದಲ್ಲಿ ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ 200 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ನೊಂದಣಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದು ಇದರಲ್ಲಿ 87 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಸಂದರ್ಶಿಸಲಾಯಿತು. ಅಂತಿಮವಾಗಿ 41 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇವರುಗಳಿಗೆ ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಭಾಷಾ ಪ್ರಾವೀಣ್ಯತೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಟ್ರಾಕ್‌ನಲ್ಲಿ 18 ಚಕ್ರದ ಟ್ರೈಲರ್ ಟ್ರಕ್‌ನ್ನು ಓಡಿಸುವ ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ನಡೆಸಲು ಹಂಗೇರಿ ದೇಶದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಬೆಂಗಳೂರಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿದ್ದರು.

ಹಂಗೇರಿ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಪುನಹ ತರಬೇತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ನಡೆದು ಆ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಉಚಿತ ವಸತಿ, ವಿಮಾನ ಪ್ರಯಾಣ, ವಿಮೆ, ನಿವಾಸ ಪರವಾನಗಿ ಮತ್ತು 880 ಯುರೋ ಮಾಸಿಕ ಸಂಬಾವನೆ ಯಂತಹ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ದೊರಕುತ್ತವೆ. ತದನಂತರ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಮಂಬರುವ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಹಂಗೇರಿ ದೇಶದ ಬ್ಯಾಟನ್ ಸಾರಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಪುನಃ 100ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಇಚ್ಛಿಸಿದ್ದು, ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗಗಳಲ್ಲಿ ಆಸಕ್ತಿಹೊಂದಿರುವ ಕರ್ನಾಟಕದ ಹೆವಿ ಟ್ರಕ್ ಮತ್ತು ಟ್ರೈಲರ್ ವಾಹನ ಚಾಲಕರುಗಳು ಇಂತಹ ಅಭಿಯಾನಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿ ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆಯಲು “ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಲಸೆ ಕೇಂದ್ರ -ಕರ್ನಾಟಕ” ಸಂಸ್ಥೆಯು ಸಹಕಾರ ನೀಡುತ್ತದೆ.



(ಡಾ. ಎಸ್. ಸೆಲ್ವಕುಮಾರ್, ಭಾ.ಆ.ಸೇ.)

ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ



## ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಭವಿಷ್ಯದ ಇಂಧನ- ಹಸಿರು ಜಲಜನಕ (ಗ್ರೀನ್ ಹೈಡ್ರೋಜನ್)



■ ಲೇಖಕರು:  
ಯಶೀಶ್ ರಾವ್ ಸುರತ್ಕಲ್  
ಉಪನ್ಯಾಸಕರು,  
ಜಿಟಿಟಿಪಿ ಮಂಗಳೂರು.

ಹಸಿರು ಜಲಜನಕವು ನವೀಕರಿಸಬಹುದಾದ ಶಕ್ತಿಯಿಂದ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆ ಇಂಗಾಲದ ಶಕ್ತಿಯಿಂದ ಉತ್ಪತ್ತಿ ಆಗುವ ಜಲಜನಕವಾಗಿದ್ದು, ಭಾರತೀಯ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳ ಭವಿಷ್ಯ ಎಂಬುದನ್ನು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಭಾರಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ (ಮಿನಿಸ್ಟ್ರಿ ಆಫ್ ಹೆವಿ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್) ಸಚಿವಾಲಯವು ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ನಡೆದ ಸಾರಿಗೆ ಸಚಿವರ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದೆ. ಹಸಿರು ಜಲಜನಕವು ಪರಿಶುದ್ಧ ಇಂಧನವಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಗ್ರೀನ್ ಹೌಸಿನ ಅಡ್ಡ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಿ ಪರಿಸರ ಹಾನಿಯಾಗುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುತ್ತದಲ್ಲದೆ, ತೈಲದ ಮೇಲಿನ ಅವಲಂಬತೆಯನ್ನು ತೀವ್ರವಾಗಿ ಕಡಿಮೆಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.

ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಅತೀ ಅಗ್ಗದ ಜಲಜನಕ ಇಂಧನವನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಪ್ರಮುಖ ಮೂಲಭೂತ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಾದ, ಹಸಿರು ಜಲಜನಕ ಎಂದರೆ ಏನು? ಅವುಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನದಲ್ಲಿ ಇರುವ



ಸವಾಲುಗಳೇನು? ನವೀಕರಿಸಬಹುದಾದ ಇಂಧನವು ಭಾರತಕ್ಕೆ ಏಕೆ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ?, ಇದನ್ನು ಲೀಡಿಯಂ ಅಯಾನ್ ಬ್ಯಾಟರಿಗೆ ಹೇಗೆ ಹೋಲಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ? ಎಂಬ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಿಗೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುವಂತಹ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು, ನೀತಿ ರೀತಿಗಳನ್ನು, ರೂಪರೇಷೆಗಳನ್ನು ಕೇಸ್ ಸ್ಟಡಿ (ಉದಾಹರಣ ಪರಿಶೀಲನೆ) ಯೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತುತ ಪಡಿಸುವ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಮಾಡಿದೆ. ಭಾರತದ ಆರ್ಥಿಕತೆಯನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುವ ಅತೀ ಮುಖ್ಯ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಾದ (ಕೋರ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿ) ಕಬ್ಬಿಣ ಮತ್ತು ಉಕ್ಕು ಕೈಗಾರಿಕೆ, ಸಾರಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ರಾಸಾಯನಿಕ ಘಟಕಗಳಲ್ಲಿ, ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಕ್ಷೇತ್ರವು (ಸಾರಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ) ಮುಂದಿನ ದಶಕದಲ್ಲಿ ಅತೀ ವೇಗದ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಹೊಂದುವ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯೊಂದಿಗೆ, ನವೀಕರಿಸಬಹುದಾದ ಇಂಧನವನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನ ಗೊಳಿಸುವ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ ಹೊಂದಿದೆ.

### ಹಸಿರು ಜಲಜನಕ ಯಾಕೆ?

ಅತೀಮುಖ್ಯವಾದ 3 ಕಾರಣಗಳೆಂದರೆ -

1. ತೈಲಕ್ಕಾಗಿ ಮಧ್ಯ ಪ್ರಾಚ್ಯ ದೇಶಗಳ ಮೇಲಿನ ಅವಲಂಬನೆ - ಭೌಗೋಳಿಕ ರಾಜಕೀಯ ಉದ್ದೇಗವು ತೈಲ ಪೂರೈಕೆಯನ್ನು ದುರ್ಬಲ ಗೊಳಿಸುವ ಸಾಧ್ಯತೆ ಇದ್ದು ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ದೇಶವು ತೈಲ ಲಭ್ಯತೆಯ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಅನುಭವಿಸಬಹುದು.

2. ಹವಾಮಾನ ಬದಲಾಣೆಯ ಕುರಿತು- ಭೌಗೋಳಿಕ ತಾಪಮಾನವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಭಾರತವು 100 ಮೆಗಾ ವ್ಯಾಟ್ ನವೀಕರಿಸಬಹುದಾದ ಇಂಧನ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಇದನ್ನು 2030 ರ ಒಳಗೆ 500 ಮೆಗಾ ವ್ಯಾಟ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.

3. ಕೆಲವು ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು ಪರ್ಯಾಯ ಶಕ್ತಿಯ, ಅಂದರೆ ನವೀಕರಿಸಬಹುದಾದ ಇಂಧನದ ಪೂರೈಕೆ ಹಾಗೂ ಪಡೆಯುವಲ್ಲಿ ವಿಫಲವಾಗಿದೆ- ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ ಕಬ್ಬಿಣ ಮತ್ತು ಉಕ್ಕು ಕೈಗಾರಿಕೆ, ಸಾರಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ರಾಸಾಯನಿಕ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಿಗೆ ಅತೀ ಹೆಚ್ಚಿನ ಶಕ್ತಿ ಬೇಕಾಗಿದ್ದು ಈಗಿನ ನವೀಕರಿಸಬಹುದಾದ



**New Delhi: Nitin Gadkari launches world's most advanced technology-developed Green Hydrogen Fuel Cell Electric Vehicle Toyota Mirai**

ಇಂಧನವು ಈ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳ ಬೇಡಿಕೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಪೂರೈಕೆಗೆ ಅಲಭ್ಯವಾಗದ್ದು, ಲಾಭದಾಯಕವಾಗಿ ನಡೆಸುವಲ್ಲಿ ಬಹುಶಃ ವಿಫಲವಾಗಿವೆ.

ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಶಕ್ತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ (ಇಂಟರ್‌ನ್ಯಾಷನಲ್ ಎನರ್ಜಿ ಏಜೆನ್ಸಿ) ಅಧ್ಯಯನದ ಪ್ರಕಾರ ಪ್ರಪಂಚದಾದ್ಯಂತ ಒಟ್ಟಾರೆ ಇಂಗಾಲದ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಆಫೀಸೋ ಮೊಬೈಲ್ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಪಾಲು ಶೇಕಡಾ 18% ಇದ್ದು, ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಅದರ ಪಾಲು ಶೇಕಡಾ 8% ಇದೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ ಸರ್ಕಾರವು ಅಕ್ಷರಶಃ ಶೂನ್ಯ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದಂತಹ ಹಸಿರು ಜಲಜನಕ ಇಂಧನವನ್ನು ಭಾರತೀಯ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳ ಭವಿಷ್ಯದ ಇಂಧನ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಗಮನ ಹರಿಸುತ್ತಿದೆ.

### ಹಸಿರು ಜಲಜನಕ ಎಂದರೆ ಏನು?

ಜಲಜನಕ ಉತ್ಪಾದನೆಯು ಹಲವು ವಿಧಗಳಲ್ಲಿ ನಡೆಯುತ್ತದೆ. ಮೊದಲ 3 ವಿಧಾನಗಳು ಪರಿಸರ ಮಾಲಿನ್ಯವನ್ನು ಉಂಟು ಮಾಡುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಾಗಿದ್ದು, 4ನೆ ವಿಧಾನ ಪರಿಶುದ್ಧವಾದ ಹಸಿರು ಜಲಜನಕದ ಉತ್ಪಾದನೆ ಮಾಡುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಾಗಿದ್ದು ಪರಿಸರ ಸ್ನೇಹಿ ಆಗಿದೆ.

ಉತ್ಪಾದನಾ ಮೂಲದ ವಿಧಾನವನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ಜಲಜನಕವನ್ನು 4 ವಿಧಗಳಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

- 1. ಗ್ರೇ (ಬೂದು) ಜಲಜನಕ** - ಇದನ್ನು ಮೀಥೇನ್ ಅಥವಾ ಕಲ್ಲಿದ್ದಲನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿ, ಅನಿಲೀಕರಣ (ಗ್ಯಾಸ್‌ಫಿಕ್‌ಷನ್) ಕ್ರಿಯೆಯ ಮೂಲಕ ಉತ್ಪಾದನೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
- 2. ಬ್ಲೂ (ನೀಲಿ) ಜಲಜನಕ** - ಇದನ್ನು ಸಹ ಮೀಥೇನ್ ಅಥವಾ ಕಲ್ಲಿದ್ದಲು ಉಪಯೋಗಿಸಿ, ಅನಿಲೀಕರಣ(ಗ್ಯಾಸ್‌ಫಿಕ್‌ಷನ್) ಕ್ರಿಯೆಯ ಮೂಲಕ ಉತ್ಪಾದನೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಶೇಕಡಾ 85-95% ರಷ್ಟು ಇಂಗಾಲವನ್ನು ಸೆರೆಹಿಡಿದು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
- 3. ಟರ್ಕಿಯೋಸ್ ಜಲಜನಕ** - ಇದನ್ನು ಮೀಥೇನ್ ಉಪಯೋಗಿಸಿ, ಪೈರೋಲಿಸಿಸ್ ಕ್ರಿಯೆಯ ಮೂಲಕ ತಯಾರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

**4. ಹಸಿರು (ಗ್ರೀನ್) ಜಲಜನಕ** - ಇದನ್ನು ಯಾವುದೇ ಮೀಥೇನ್ ಅಥವಾ ಕಲ್ಲಿದ್ದಲು ಬಳಸಿ ತಯಾರಿಸದೆ, ನವೀಕರಿಸಬಹುದಾದ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿ ವಿದ್ಯುದ್ವಿಭಜನೆ (ಎಲೆಕ್ಟ್ರೋಲೈಸಿಸ್) ಕ್ರಿಯೆಯ ಮೂಲಕ ಉತ್ಪಾದಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಇದು ಜಲಜನಕದ ಅತ್ಯಂತ ಪರಿಶುದ್ಧವಾದ ರೂಪವಾಗಿದ್ದು ಯಾವುದೇ ಇಂಗಾಲದ ಉಪ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು (ಬೈ ಪ್ರಾಡಕ್ಟ್) ಹೊಂದಿರದೆ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಪರಿಸರ ಸ್ನೇಹಿ ಆಗಿದೆ.

**ಹಸಿರು ಜಲಜನಕದ ತಯಾರಿಕೆಯ ಮೊದಲ ಹಂತದಲ್ಲಿ** ಗಾಳಿ ಗಿರಣಿ (ವಿಂಡ್ ಮಿಲ್) ಅಥವಾ ಸೌರ ಫಲಕ (ಸೋಲಾರ್ ಪ್ಯಾನೆಲ್)ದಿಂದ ಉತ್ಪಾದನೆಯಾಗುವ ವಿದ್ಯುತ್‌ನ್ನು, ನೀರಿನ ಮೂಲಕ ಹಾಯಿಸಿದಾಗ, ನೀರು ಜಲಜನಕ ಹಾಗೂ ಆಮ್ಲಜನಕ ಕಣಗಳಾಗಿ ವಿಭಜನೆ ಹೊಂದುತ್ತದೆ. ಈ ಜಲಜನಕ ಕಣಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ, ನಂತರ ಹಸಿರು ಜಲಜನಕ ಇಂಧನ ಆಗಿ ಉಪಯೋಗಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ರೀತಿ ಉತ್ಪಾದಿಸಲ್ಪಡುವ ಜಲಜನಕವು ಶಕ್ತಿಯ ಮೂಲವಾಗಿದೆ, ಶಕ್ತಿಯ ವಾಹಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

### ಹಸಿರು ಜಲಜನಕದ ತಯಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಸೌರ ಫಲಕದ (ಸೋಲಾರ್ ಪಾನೆಲ್) ಅಥವಾ ಗಾಳಿ ಗಿರಣಿಯ (ವಿಂಡ್ ಮಿಲ್) ವಿದ್ಯುತ್ ಸೂಕ್ತ -

ಜಾಗತಿಕ ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನವೀಕರಿಸಬಹುದಾದ ಶಕ್ತಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ, (IAITNA) ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಪ್ರಕಾರ, ವಿದ್ಯುತ್ತಿನ ಉತ್ಪಾದನೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡುವ ಕಚ್ಚಾ ವಸ್ತುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಉತ್ಪಾದನಾ ವೆಚ್ಚ ಬದಲಾಗುತ್ತದೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಕಲ್ಲಿದ್ದಲು ಗ್ರಾಫೈಟ್ ಬಳಸಿ ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ವಿದ್ಯುತ್ತಿನ ವೆಚ್ಚ 2009ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ \$111 ಇದ್ದದ್ದು, 2019 ನೇ ಇಸವಿಗೆ \$109 ಕ್ಕೆ ಕುಸಿದಿದ್ದು ಕೇವಲ ಶೇಕಡಾ2% ಇಳಿಕೆಯಾಗಿದೆ. ಅದೇ ರೀತಿ ಪರಮಾಣು ಆಧಾರಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ವೆಚ್ಚ 2009ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ \$123ಇದ್ದದ್ದು, 2019ನೇ ಇಸವಿಗೆ \$155 ಏರಿಕೆಯಾಗಿದ್ದು, ಶೇಕಡಾ 20% ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ಗಾಳಿ ಗಿರಣಿ (ವಿಂಡ್ ಮಿಲ್) ಆಧಾರಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ವೆಚ್ಚ 2009 ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ \$123 ಇದ್ದದ್ದು, 2019ನೇ ಇಸವಿಗೆ \$41ಕ್ಕೆ





ಕುಸಿದಿದ್ದು, ಶೇಕಡಾ 66% ಇಳಿಕೆಯಾಗಿದೆ. ಅದೇ ರೀತಿ ಸೌರ ಫಲಕ (ಸೋಲಾರ್ ಪೋಟೋವೋಲ್ಟಾಯಿಕ್) ಆಧಾರಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ವೆಚ್ಚ 2009 ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ \$359 ಇದ್ದದ್ದು, 2019ನೇ ಇಸವಿಗೆ \$40 ಆಗಿದ್ದು, ಶೇಕಡಾ 88% ರಷ್ಟು ಇಳಿಕೆಯಾಗಿದೆ. ಈ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಫಲಿತಾಂಶ ಪ್ರಕಾರ, ಸೌರ ಫಲಕ (ಸೋಲಾರ್ ಪಾನೆಲ್) ಮೂಲಕ ತಯಾರು ಮಾಡುವ ವಿದ್ಯುತ್ ಗರಿಷ್ಠ ಮಟ್ಟದ ಇಳಿಕೆಯನ್ನು ಈ ಒಂದು ದಶಕದಲ್ಲಿ ಕಂಡಿದ್ದು, ಭವಿಷ್ಯದ ಇಂಧನ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಹಸಿರು ಜಲಜನಕ ಉತ್ಪಾದಿಸಲು ಪೂರಕವಾಗಿದೆ.

### ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಹೇಗೆ ಪ್ರಯೋಜನ?

ಭಾರತೀಯ ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಸಂಶೋಧನಾ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಧ್ಯಯನದ ವರದಿಯ ಪ್ರಕಾರ, ಸಾರಿಗೆ ಅಥವಾ ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಕಾರ್ಯ ಕ್ಷೇತ್ರವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿದರೆ, ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳ ಪರಿಮಾಣದ ಇರುವಿಕೆ ಈಗಿನ ವಾಹನದಲ್ಲಿ ಅತಿ ಮುಖ್ಯವೆನಿಸಿದ್ದು, ಬ್ಯಾಟರಿ ಚಾಲಿತ ವಾಹನಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯ 400-500 ಕಿಲೋಮೀಟರು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, 400-600 ಲೀಟರ್ ಸ್ಥಳದ ಪರಿಮಾಣವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಈಗಿನ ಸಣ್ಣ ವಾಹನದ ವಿನ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಈ ಸ್ಥಳ ಪರಿಮಾಣವು ಅಗಾಧವಾಗಿದ್ದು, ಉಪಯುಕ್ತ ಸ್ಥಳವನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡುವ ಉದ್ದೇಶದೊಂದಿಗೆ ಭಾರತೀಯ ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು ಸಂಶೋಧನೆಯನ್ನು ನಡೆಸಿವೆ. ಆದರೆ ತುಲನಾತ್ಮಕವಾಗಿ, ಜಲಜನಕ ಚಾಲಿತ ವಾಹನಗಳು ಸಹ 480-500 ಕಿಲೋಮೀಟರು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಕೇವಲ 100 ಲೀಟರ್ ಸ್ಥಳದ ಪರಿಮಾಣವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಬ್ಯಾಟರಿ ಚಾಲಿತ ವಾಹನಗಳಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಜಲಜನಕ ಇಂಧನ ಚಾಲಿತ ವಾಹನಗಳು ಸಮಾನ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, 4 ಪಟ್ಟು ಕಡಿಮೆ ಸ್ಥಳ ಪರಿಮಾಣವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.

ಅದಲ್ಲದೆ, ಜಲಜನಕ ಇಂಧನದ ಶಕ್ತಿ ಮತ್ತು ತೂಕದ ಅನುಪಾತ ಬ್ಯಾಟರಿಗಿಂತ 10 ಪಟ್ಟು ಹೆಚ್ಚು ಆಗಿದ್ದು, ಹೆಚ್ಚಿನ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗಾಗಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಜಲಜನಕ ಸೆಲ್ ಅನ್ನು ಸುಲಭವಾಗಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು, ಆದರೆ ಅದೇ ರೀತಿ ದೊಡ್ಡ ಗಾತ್ರದ ಬ್ಯಾಟರಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡರೆ ವಾಹನದ ತೂಕವು ಅದೇ ಪರಿಮಾಣದಲಿ ಹೆಚ್ಚಾಗುವ

ಸಾಧ್ಯತೆ ಇದ್ದು ಭಾರಿ ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನಗಳಿಗೆ ಬ್ಯಾಟರಿ ಪ್ರತಿಕೂಲ ಉತ್ಪನ್ನವಾಗಿ ಪರಿಣಮಿಸಬಹುದು.

ಅದೇ ರೀತಿ, ಬ್ಯಾಟರಿಯನ್ನು ಚಾರ್ಜ್ ಮಾಡುವ ಸಮಯ ಸಾಧಾರಣವಾಗಿ 400 ಕಿಲೋಮೀಟರಿಗೆ, ಸಾಮಾನ್ಯ ಎ ಸಿ ಚಾರ್ಜ್ ಅದರೆ 4 ಗಂಟೆ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಒಂದು ವೇಳೆ ವೇಗದ ಚಾರ್ಜ್ ಆಗಿದ್ದರೇ ಅರ್ಧ ಗಂಟೆ ಸಾಕಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಜಲಜನಕ ಚಾಲಿತ ಭಾರಿ ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನಗಳು (34T ಹೊರೆಯನ್ನು (ಪೆ ಲೋಡ್) ಹೊತ್ತು ಸಾಗುವ ವಾಹನ 400 ಕಿಲೋಮೀಟರು ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಕೇವಲ 8 ನಿಮಿಷದಲ್ಲಿ ಚಾರ್ಜ್ ಆಗುತ್ತದೆ.

ಬ್ಯಾಟರಿ ಇಂಧನಕ್ಕೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ನವೀಕರಿಸ ಬಹುದಾದ ಇಂಧನದ ಪ್ರಯೋಜನ ಪ್ರಯಾಣಿಕ ವಾಹನಕ್ಕೆ ಅಷ್ಟೇನು ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಬರುವುದಿಲ್ಲವಾದರೂ, ಭಾರಿ ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನಗಳಿಗೆ ಬೃಹತ್ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಏಕೆಂದರೆ ಭಾರಿ ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನದ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಚಾರ್ಜ್ಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಸಮಯ ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದ್ದು, ಬ್ಯಾಟರಿಯ ಉಪಯೋಗ ದೊಡ್ಡ ಗಾತ್ರದ ಬ್ಯಾಟರಿ ಹಾಗೂ ಧೀರ್ಘವಾದ ಚಾರ್ಜ್ ಸಮಯದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಅಷ್ಟೇನು ಲಾಭದಾಯಕವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಜಲಜನಕ ಇಂಧನವು ಭಾರಿ ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನದ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಅತೀ ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಿದ್ದು 80 ಟನ್ ಭಾರ ಹೊರುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ವಾಹನವು ಸರಾಸರಿ 400-500 ಕಿಲೋಮೀಟರು ಮೈಲೇಜ್ ಕೊಡುತ್ತದೆ. ಅದೇ ರೀತಿ, 130 ಟನ್ ಭಾರ ಹೊರುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ವಾಹನವು 800-1000 ಕಿಲೋಮೀಟರು ಮೈಲೇಜ್ ನ್ನೂ, 1000 ಟನ್ ಭಾರ ಹೊರುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ರೈಲು, ಸರಾಸರಿ 1000 ಕಿಲೋಮೀಟರು ಮೈಲೇಜ್‌ನ್ನು ಕೊಡುತ್ತದೆ.

ಈ ಎಲ್ಲ ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ಜಲಜನಕ ಇಂಧನವು ಭಾರಿ ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನಗಳ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಅತಿ ಮುಖ್ಯ ಎನಿಸಿದ್ದು, ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಕ್ಷೇತ್ರವನ್ನು ಅಳುತ್ತದೆ ಎಂದರೆ ಅತಿಶಯೋಕ್ತಿಯಾಗಲಾರದು.

### ಸವಾಲುಗಳು

ಹಸಿರು ಜಲಜನಕ ಉತ್ಪಾದನೆಯಲ್ಲಿ ಬರುವ





ವಿದ್ಯುದ್ವಿಭಜನೆ (ಎಲೆಕ್ಟ್ರೋಲೈಸಿಸ್) ಕ್ರಿಯೆಯಿಂದಾಗಿ, ಉತ್ಪಾದನೆಯ ವೆಚ್ಚವು ಅತೀ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದ್ದು, ಸಾರಿಗೆ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಕಿಲೋಮೀಟರು ವೆಚ್ಚವು ಬ್ಯಾಟರಿ ಚಾಲಿತ ವಾಹನಗಳಿಗಿಂತ 3 ಪಟ್ಟು ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ. ಹಾಗಾಗಿ ಭಾರಿ ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನದ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಜಲಜನಕ ಇಂಧನದ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನುಷ್ಠಾನವು ಇನ್ನೂ ಆಗಬೇಕಾಗಿದ್ದು, ಹಸಿರು ಜಲಜನಕದ ಬಗೆಗಿನ ಸಂಶೋಧನೆ, ಉತ್ಪಾದನೆ ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಗಳೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯಗತವಾಗುವುದು ಅಸಾಧ್ಯವೇನಲ್ಲ.

ಹಸಿರು ಜಲಜನಕ ಇಂಧನದ ಉತ್ಪಾದನೆಗೆ, ಪ್ಲಾಟಿನಂ, ಇರಿಡಿಯಮ್ ನಂತಹ ಅಪರೂಪದ ಭೂಮಿಯ ಲೋಹಗಳು (ರೇರ್ ಅರ್ಥ್ ಮೆಟಲ್ಸ್) ಅಗತ್ಯವಿದ್ದು ಅವುಗಳ ಲಭ್ಯತೆಯ ಕೊರತೆಯನ್ನು ನೀಗಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಪರ್ಯಾಯ ಲೋಹಗಳು ಅಥವಾ ಮಿಶ್ರ ಲೋಹಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪಡಿಸಿದರೆ, ಹಸಿರು ಜಲಜನಕದ ಉತ್ಪಾದನೆಗೆ ಮಹತ್ವದ ತಿರುವು ಕೊಟ್ಟಂತಾಗುತ್ತದೆ.

ಇದರೊಂದಿಗೆ, ಜಲಜನಕದ ಸಂಗ್ರಹಣೆಯೂ ಒಂದು ಸಮಸ್ಯೆಯಾಗಿದೆ, ಯಾಕೆಂದರೆ ಇತರೆ ಇಂಧನಗಳಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ, ಜಲಜನಕವು ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರತಿವ್ಯರಾಶಿ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಅದರ ಕಡಿಮೆ ಸುತ್ತುವರಿದ ತಾಪಮಾನದ ಒತ್ತಡದಿಂದಾಗಿ ಪ್ರತಿ

ಯೂನಿಟ್ ಪರಿಮಾಣಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ ಶಕ್ತಿಯ ಸುಧಾರಿತ ಶೇಖರಣಾ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಬೇಕು.

ಅದಲ್ಲದೆ, ರೌಂಡ್ ಟ್ರಿಪ್ ದಕ್ಷತೆ. (ರೌಂಡ್ ಟ್ರಿಪ್ ಎಫಿಸಿವೆನ್ಸಿ) - ಅಮೆರಿಕಾದ ಮೆಸ್ಸಾಚುಸೆಟ್ಸ್ ಇನ್ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಒಫ್ ಟೆಕ್ನಾಲಜಿಯ ಅಧ್ಯಯನದ ಪ್ರಕಾರ, ಹಸಿರು ಜಲಜನಕದ ಉತ್ಪಾದನೆಯಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 40% ಮಾತ್ರ ಫಲಕಾರಿತ್ವ (ಎಫಿಸಿವೆನ್ಸಿ) ಸಾಧ್ಯ. ಅಂದರೆ 100 ಜೌಲ್ಸ್ ನಷ್ಟು ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಪರಿವರ್ತನೆ ಮಾಡಿದರೆ 40 ಜೌಲ್ಸ್ ನಷ್ಟು ಶಕ್ತಿ ಮಾತ್ರ ಉಪಯೋಗಕ್ಕೆ ಬಂದು, ಉಳಿದ 60 ಜೌಲ್ಸ್ ಶಕ್ತಿಯು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ನಷ್ಟ ಹೊಂದುತ್ತದೆ. ಇದು ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಕ್ಷೇತ್ರವನ್ನು ಲಾಭದಾಯಕವಾಗಿಸಲು ಈಗಿನ ಸನ್ನಿವೇಶದಲ್ಲಿ ಬಹುಶಃ ಅಸಾಧ್ಯವೆನಿಸಬಹುದು.

ಈ ಎಲ್ಲಾ ಸವಾಲುಗಳಿಂದಾಗಿ ಹಸಿರು ಜಲಜನಕ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಶೋಧನೆ, ಸುಧಾರಣೆ ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರದ ಆಧಾರದ ಅಗತ್ಯವಿದ್ದು ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಈ ಉದ್ದೇಶ ನೆರವೇರಲಿ ಎಂದು ಹಾರೈಸೋಣ.

**ಸರ್ಕಾರಿ ಉಪಕರಣಗಾರ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ (ಜಿಟಿಟಿಸಿ)**

- 📞 1800-572-6252
- 🌐 [www.gttc.co.in](http://www.gttc.co.in)
- 🌐 [www.karunadu.karnataka.gov.in/gttc](http://www.karunadu.karnataka.gov.in/gttc)



ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ  
ಕ್ಯೂಆರ್ ಕೋಡ್  
ಸ್ಕ್ಯಾನ್ ಮಾಡಿ



## ಪ್ರಬಂಧ



# ಸಂದರ್ಶನ ಕೌಶಲ್ಯ



■ ಲೇಖಕರು:  
ಮೋಹನ್ ಕುಮಾರ್. ಬಿ.ಎಸ್  
ಉದ್ಯೋಗಾಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿರ್ವಾಹಕರು,  
ಜಿಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರ,  
ದಾವಣಗೆರೆ

ಕೌಶಲ್ಯ ಎನ್ನುವ ಪದ ಎಂದ ಕೂಡಲೇ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯಲ್ಲೂ ತನ್ನದೇ ಆದ ಕೌಶಲ್ಯ ಇರುವುದು ಸಹಜ. ಯಾವುದೇ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ತಾನು ಮಾಡಬಯಸುವ ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸ ಕಾರ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ತಾನು ಏನಾದರೂ ವಿಶೇಷ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಇಷ್ಟಪಡುವ ಹಾಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಬಯಸುವುದು ವಾಡಿಕೆ. ಯಾವ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಲು ಬಯಸುತ್ತಾನೋ ಆ ಕೆಲಸದ ವಿಶೇಷತೆ, ಮಹತ್ವ ಹಾಗೂ ಸಮಯ ಇವುಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತನ್ನ ಎಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಪ್ರಯೋಗಿಸಿ ಯಶಸ್ಸು ಗಳಿಸುವತ್ತಾ ಹೆಜ್ಜೆ ಇಡುತ್ತಾನೆ. ಅಂದರೆ, ಕೌಶಲ್ಯ ಎನ್ನುವುದು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಜೀವನದ ಸ್ಥಿತಿಗತಿಗಳನ್ನು ಯಶಸ್ವಿನ ಕಡೆಗೆ ಸಾಗಿಸುವ ಬಹು ಮುಖ್ಯ ಸಾಧನವಾಗಿದೆ.

ಅಂದಹಾಗೆ, ಇತ್ತೀಚಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ದೇಶದಾದ್ಯಂತ

ಹಲವಾರು ಬಗೆಯ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿಕೊಂಡ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ತಮಗೆ ಬೇಕಾದ ಕ್ಷೇತ್ರ / ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ಹರಸುತ್ತಾ ಸಂದರ್ಶನವನ್ನು ನೀಡುವ ಸಲುವಾಗಿ ವಿವಿಧ ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹಾಕಲಾರಂಭಿಸುತ್ತಾರೆ. ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂದರ್ಶನವು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ, ಕೌಶಲ್ಯ, ಸಾಮರ್ಥ್ಯ, ಅರ್ಹತೆ, ಜಾಣ್ಮೆ ಹಾಗೂ ಇಚ್ಛಾಶಕ್ತಿ ಇವುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಮೇಲೆ ಸಕರಾತ್ಮಕ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಉತ್ತಮ ಅಂಶಗಳಾಗಿವೆ.

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಕೆಲಸವನ್ನು ಗಿಟ್ಟಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಹೊಂದಿರಬೇಕಾದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಧನಾತ್ಮಕ ವರ್ತನೆ, ಒಳ್ಳೆಯ ನಡವಳಿಕೆ, ಉತ್ತಮ ಸಂವಹನ ಮತ್ತು ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ಆಲಿಸುವಿಕೆ, ಪ್ರೇರಣಾ ಮನೋಭಾವ ಹೊಂದಿರುವುದು ಈ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳು ಮುಖ್ಯ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸುತ್ತವೆ. ಹಾಗಾಗಿ, ಯಾವುದೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ತಾಂತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕೇತರ ಶಿಕ್ಷಣದ ಜೊತೆಗೆ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ಉತ್ತಮ ವೇತನವನ್ನು ಸಹ ಪಡೆದುಕೊಂಡು ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸದಿಂದ ನಿಯೋಜಿಸಿದ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸಬಹುದು.

ಈ ರೀತಿಯಾಗಿ ಸಂದರ್ಶನದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ತಮ್ಮ ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನುರಿತ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಂದ, ಉಪನ್ಯಾಸಕರಿಂದ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಜಾಲತಾಣಗಳಿಂದ, ಜಾಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್‌ಗಳಿಂದ ತಿಳಿದುಕೊಂಡು ಕಲಿಯುವುದು ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಸಂದರ್ಶನ ಕೌಶಲ್ಯ ಎಂದರೆ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಸಂದರ್ಶನವನ್ನು ಎದುರಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಧನಾತ್ಮಕವಾಗಿ, ಭಾವನಾತ್ಮಕವಾಗಿ, ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸದಿಂದ ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಸಂವಹನದೊಂದಿಗೆ ತನ್ನಲ್ಲಿರುವ ಕೌಶಲ್ಯ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಉದ್ಯೋಗದಾತನಿಗೆ ಪ್ರದರ್ಶಿಸುವ ಮೂಲಕ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಬಾಚಿ ಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಸಂದರ್ಶನದ ವಿಧಗಳಲ್ಲಿ ಮುಖಾಮುಖಿ ಸಂದರ್ಶನ/ ಟೆಲಿಫೋನಿಕ್ ಸಂದರ್ಶನ, ಪ್ಯಾನಲ್ ಸಂದರ್ಶನ, ಗುಂಪು ಸಂದರ್ಶನ, ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ,



ಗುಂಪು ಚರ್ಚೆ, ಟೆಕ್ನಿಕ್ ರೌಂಡ್, ಹೆಚ್.ಆರ್ ರೌಂಡ್ ಇತ್ಯಾದಿ.

**ಈ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವೆಂದರೆ:**

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಅಪ್‌ಡೇಟೆಡ್ ರೆಸ್ಯೂಮ್ (ಭಾವಚಿತ್ರ, ಸ್ವ-ವಿವರ, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವಿವರ, ಸಾಧನೆ, ಪ್ರಶಸ್ತಿ, ಅನುಭವ ಇತರೆ ಮಾಹಿತಿ ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು), ಪೂರ್ವಯೋಜಿತ ತಯಾರಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ತೆರಳುವಾಗ ಶುಭವಾದ ಫಾರ್ಮಲ್ ಉಡುಪನ್ನು (ಶರ್ಟ್, ಪ್ಯಾಂಟ್, ಶೂ, ಟೈ) ಧರಿಸಿಕೊಂಡು ತನ್ನೆಲ್ಲಾ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿಕೊಂಡ ನಂತರ ನಿಗದಿತ ಸಮಯಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕಂಪನಿಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸಬೇಕು. ನಂತರ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಎದುರಾಗುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸಮಯಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಶುಭಾಶಯವನ್ನು ತಿಳಿಸಬೇಕು.

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ಸಂದರ್ಶನದ ಕೊಠಡಿಗೆ ಕರೆಯುವ ಮುನ್ನ ಕಂಪನಿಯು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಚಲನ-ವಲನಗಳನ್ನು ಬಹಳ ಸೂಕ್ಷ್ಮವಾಗಿ ಗಮನಿಸುತ್ತಾ ಬರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಯಾವ ಕಂಪನಿಯ





ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ತೆರಳುತ್ತಾರೋ ಆ ಕಂಪನಿಯ ಮುಖ್ಯ ವಿವರಗಳನ್ನು (ಸ್ಥಾಪಕರು, ವರ್ಷ, ಮುಖ್ಯ ಕಚೇರಿ, ಪ್ರಶಸ್ತಿ, ಲಾಭ, ರೆವೆನ್ಯೂ, Vission & Mission) ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಅವಶ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ತೆರಳುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಬೇಕು:- ಮೊದಲನೆಯದಾಗಿ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಕೊಠಡಿಯನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸುವಾಗ ಬಾಗಿಲ ಬಳಿ ನಿಂತು ಸಂದರ್ಶಕರಿಗೆ “May I come in Sir/Madam” ಎಂದು ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಕೇಳಿ ನಂತರ ಪ್ರವೇಶಿಸುವುದು. ತದನಂತರ ಸಂದರ್ಶಕರು ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳಲು ಹೇಳಿದಾಗ ವಿನಮ್ರತೆಯಿಂದ ಧನ್ಯವಾದಗಳನ್ನು ಹೇಳಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಸರಿಯಾದ ಭಂಗಿಯಲ್ಲಿ ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳುವುದು. ನಂತರ ಸಮಯಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಸಂದರ್ಶಕರಿಗೆ (Greet) ಶುಭಾಶಯವನ್ನು ವಿನಿಮಯ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಅಗತ್ಯ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಫೈಲ್ ಅನ್ನು ಸಂದರ್ಶಕರಿಗೆ ನೀಡುವುದು.

ಈ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ ಸಂದರ್ಶಕರ ಮೊದಲನೇ ಪ್ರಶ್ನೆಯಾದ “Tell

me something about yourself/Introduce Yourself” ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಸಕರಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪೂರ್ಣ ವಿಶ್ವಾಸದಿಂದ ಗಲಿಬಿಲಿಗೊಳ್ಳದೆ ನಗುಮುಖದಿಂದ ತಮ್ಮ ಬಗ್ಗೆ ಪರಿಚಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. (ಅದರಲ್ಲಿ ಹೆಸರು, ಪೋಷಕರ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ, ಶಿಕ್ಷಣ, ಸಾಧನೆ, ಗುರಿ, ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹಾಗೂ ಲೋಪದೋಷಗಳ ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಬೇಕು) ಅದು 2-3 ನಿಮಿಷದ ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು.

ಸಂದರ್ಶಕರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕೇಳುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಮಧ್ಯ ಮಾತನಾಡದೆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳ್ಳುವವರೆಗೂ ಕಾದು ಆನಂತರ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಕ್ರಮವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸುವುದು ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಕಂಪನಿಯ ಏಳೆಗಳೋಸ್ಕರ, ಕಂಪನಿಯ ಲಾಭಾಂಶದ ಕಡೆಗೆ ಕೊಂಡೊಯ್ಯುವ ಮನೋಭಾವವಿರಬೇಕೆ ಹೊರತು ಬರೀ ವೇತನಕ್ಕಾಗಿ ಕಂಪನಿಗೆ ಸೇರಿಕೊಳ್ಳುವಂತಿರಬಾರದು. ಇದು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ಋಣಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಬಿಂಬಿಸುವುದರ ಮೂಲಕ ಅವಕಾಶ ವಂಚಿತರಾಗುವ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳು ಹೆಚ್ಚಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಅನುಭವ

ಹೊಂದಿದ್ದು ಅಥವಾ ಹೊಂದಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ವೇತನವನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವುದು ಸರಿಯಾದ ಕ್ರಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಅಂತೆಯೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಸಂದರ್ಶನದ ಅಂತಿಮ ಘಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಸಂದರ್ಶಕರಿಗೆ ಕೇಳುವುದು ಧನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳಿರುತ್ತವೆ.

ಈ ರೀತಿಯಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಸಂದರ್ಶನದ ಎಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ರೂಢಿಸಿಕೊಂಡು ಉತ್ತಮ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಪಡೆದು ಕಂಪನಿಯ ಉತ್ತಮ ಏಳಿಗೆಗೋಸ್ಕರ, ದೇಶದ ಆರ್ಥಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಾಗಿ, ಕುಟುಂಬ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದರ ಮೂಲಕ ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯನಿಷ್ಠೆಯನ್ನು ತೋರಿಸುವುದು ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.



**ಹಸಿವಿಗೆ ಸವಿ ಬೀಡ,  
ನಿದ್ದೆಗೆ ಹಾಸಿಗೆ ಬೀಡ  
ಕೀರ್ತಿಯೇ ಕೈಲಾಸ  
ಅಪಕೀರ್ತಿಯೇ ನರಕ**

....ಗಾದೆ....



**ಕಡು ಕೋಪ ಬಂದಾಗ !  
ತಡ ಕೊಂಡವನೇ ಜಾಣ**

....ಗಾದೆ....

## ವಚನ

ಗಾಳಿ-ಧೂಳಿಯ ದಿನಕ್ಕೆ !  
ಮಾಣಿಗೆ ಮನೆ  
ಲೇಸು!  
ಹೋಳಿಗೆಯ ತುಪ್ಪ ಉಣಲೇಸು  
ಬಾಂಬಗಂ  
ವೀಳ್ಯವೇ ಲೇಸು ಸರ್ವಜ್ಞ





# ಉದ್ಯಮಶೀಲರ ವ್ಯಕ್ತಿ ಚಿತ್ರ ವಿವರಣೆ

ಮಹಿಳಾ ಸಾಧಕರು



|  |   |
|--|---|
| ಉದ್ಯಮಿಯ ಹೆಸರು                            | ಶ್ರೀಮತಿ ಲಕ್ಷ್ಮೀ ರಾಜೇಂದ್ರ.   |
| ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ                           | 8660325345  |
| ಸಿಡಾಕ್‌ನಿಂದ ಪಡೆದ ತರಬೇತಿಯ ಹೆಸರು           | 10 ದಿನಗಳ ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ<br>(25-08-2022 ರಿಂದ 03-09-2022) |
| ತರಬೇತಿಯ ವರ್ಷ                             | 2022-23   |
| ಉದ್ಯಮದ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ವಿಳಾಸ                 | ಲಕ್ಷ್ಮೀ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಎಂಬ್ರಾಯಿಡರಿ ವರ್ಕ್, ವಿದ್ಯಾನಗರ,<br>ಬಳ್ಳಾರಿ.           |
| ಚಟುವಟಿಕೆ<br>(ಉತ್ಪನ್ನದ ಹೆಸರು/ಸೇವೆಯ ಹೆಸರು) | ಎಂಬ್ರಾಯಿಡರಿ ವರ್ಕ್   |
| ಉದ್ಯಮ ಆರಂಭಿಸಿದ ವರ್ಷ                      | 2022  |
| ಬಂಡವಾಳ ಹೂಡಿಕೆ                            | ಬ್ಯಾಂಕ್ ಸಾಲ ರೂ. 5,00,000-00,  |
| ಸ್ವಂತ ಬಂಡವಾಳ                             | ರೂ. 1,00,000-00   |
| ಉದ್ಯೋಗ ಸೃಷ್ಟಿ                            | 02  |



### 1. ಉದ್ಯಮಶೀಲರ ಹಿನ್ನೆಲೆ :

ಶ್ರೀಮತಿ. ಲಕ್ಷ್ಮಿ ಯವರು ಸದಾ ಕ್ರಿಯಾಶೀಲರಾಗಿದ್ದು ಉತ್ತಮ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂವಹನ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಇವರು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಜನಾಂಗದವರಾಗಿದ್ದು, ಇವರು ಆರನೇ ತರಗತಿಯವರೆಗೆ ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿಯವರು ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವ ಆಸಕ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಕುಟುಂಬದ ಸಹಕಾರದಿಂದ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಎಂಬ್ರಾಯಿಡರಿ ಸೇವಾ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

### 2. ಉದ್ಯಮಶೀಲರ ಪ್ರಸ್ತುತ ಸ್ಥಿತಿ :

ಸದರಿಯವರು ಸಿಡಾಕ್ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ 2022-23 ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಆಯೋಜಿಸಲಾದ 10 ದಿನಗಳ ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆದು ಕೊಂಡಿದ್ದು, ಸದರಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಿಂದ ಪ್ರೇರಣೆಗೊಂಡು ಶ್ರೀಮತಿ ಲಕ್ಷ್ಮಿ ರವರು ಬಳ್ಳಾರಿ ನಗರದಲ್ಲಿ “ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಎಂಬ್ರಾಯಿಡರಿ ವರ್ಕ್” ಎಂಬ ಸೇವಾ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು. ಅವರು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಉದ್ಯೋಗ ಸೃಜನ ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೆನರಾ ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ರೂ. 5,00,000/- ಸಾಲ ಪಡೆದುಕೊಂಡು ಉತ್ತಮ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ನಿರ್ವಹಣೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಉದ್ಯಮದಿಂದ ಅವರು ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ರೂ 30,000/- ರಿಂದ 40,000/- ವರೆಗೆ ಮಾರಾಟದ ಆದಾಯವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇವರು ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಇವರಿಂದ ಪ್ರಾಯೋಜಿತವಾದ ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರ,(ಸಿಡಾಕ್), ಧಾರವಾಡ ಇವರ ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಕೋಶ, ಬಳ್ಳಾರಿ ಇವರಿಂದ ಆಯೋಜಿಸಲಾದ 10 ದಿನಗಳ ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿ ಅದರಿಂದ ಉತ್ತಮವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆದುದಕ್ಕಾಗಿ ಸಿಡಾಕ್ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಅಭಾರಿಯಾಗಿದ್ದಾರೆ.

### 3. ಉದ್ಯಮಶೀಲರು ಎದುರಿಸಿದ ಅಡೆತಡೆಗಳು :

ಶ್ರೀಮತಿ. ಲಕ್ಷ್ಮಿ ರವರು ಈ ಉದ್ಯಮವನ್ನು

ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ, ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತ ಸ್ಥಳವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಎದುರಿಸಿದರು. ಈ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಕ್ಷಣ ಕ್ಷಣಕ್ಕೂ ಬದಲಾಗುವ ಗ್ರಾಹಕರ ಅಭಿರುಚಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು ಒಂದು ಸವಾಲಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಯಾಗಿತ್ತು. ಸದರಿಯವರು ಈ ಬಗ್ಗೆ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಅಧ್ಯಯನದೊಂದಿಗೆ ವಸ್ತು ಸ್ಥಿತಿಯ ಯೋಜನಾ ವರದಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಸಾಲ ಪಡೆದು ಉತ್ತಮ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ವೃದ್ಧಿ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಗ್ರಾಹಕರ ಅಭಿರುಚಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಉತ್ತಮ ಸೇವೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.



### 4. ಸಿಡಾಕ್‌ನಿಂದ ಪಡೆದಿರುವ ಸಹಾಯ ಮತ್ತು ನೆರವುಗಳು :

ಇವರು ಸಿಡಾಕ್ ಸಂಸ್ಥೆಯ ವತಿಯಿಂದ 10 ದಿನಗಳ ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಆಯೋಜಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ದಿನಪತ್ರಿಕೆಗಳಿಂದ ತಿಳಿದುಕೊಂಡು ಸಿಡಾಕ್ ಬಳ್ಳಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿ ತಮ್ಮ ಹೆಸರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡರು. ಸದರಿಯವರು ಈ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಆಸಕ್ತಿಯಿಂದ



ಭಾಗವಹಿಸಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದ ವಿಷಯಗಳಾದ ಸಣ್ಣ ಹಾಗೂ ಮಧ್ಯಮ ಉದ್ಯಮಗಳಿಗೆ ದೊರೆಯುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು, ಜಿ.ಎಸ್.ಟಿಯ ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ, ಯೋಜನಾ ವರದಿ ತಯಾರಿಕೆ, ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮುಂತಾದ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡರು. ಸಿಡಾಕ್ ಬಳ್ಳಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ನೆರವಿನಿಂದ ಪಿ.ಎಮ್.ಇ.ಜಿ.ಪಿ. ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಾಲಕ್ಕೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿ ಕನರಾ ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಸಾಲವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡರು. ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಸಿಡಾಕ್ ಬಳ್ಳಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆ ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿ, ಉದ್ಯಮ ಸ್ಥಾಪನೆಗೆ ನೀಡಿದ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಮೇಲಿನ ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಾಲ ಪಡೆಯಲು ನೀಡಿದ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹವನ್ನು ಈಗಲೂ ನೆನೆಸುತ್ತಾರೆ. ಸಿಡಾಕ್ ಬಳ್ಳಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಭಾವಿ ಉದ್ಯಮಶೀಲರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವಲ್ಲಿ ದಾರಿ ದೀಪವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಡುತ್ತಾರೆ.

### 5. ಉದ್ಯಮಶೀಲರ ಭವಿಷ್ಯದ ಗುರಿಗಳು :

ಶ್ರೀಮತಿ. ಲಕ್ಷ್ಮಿ ಅವರು ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ನಾವಿನ್ಯತೆಯ ಎಂಬ್ರಾಯಿಡರಿ ವಿನ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪಡಿಸಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಗ್ರಾಹಕರನ್ನು ಆಕರ್ಷಿಸಿ ಅವರಿಗೆ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಿ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದರಿಯವರು ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಣಕಾಸಿನ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದು, ನಗರದಲ್ಲಿ ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಿ ಉನ್ನತ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಗಳಿಸುವ ಕನಸು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರ (ಸಿಡಾಕ್)

- ☎ (0836) 2486836, 2486694
- ✉ dircedok@gmail.com
- 🌐 www.cedokdwd.karnataka.gov.in



**ಕವಿತೆ**

## ಭೇದವೇಕೆ?

ಭೇದವೇಕೆ ಅಣ್ಣ, ತಮ್ಮ ಭೇದವೇಕೆ?  
ಅಂಗತ್ತದೊಳು ನಮ್ಮೊಳಗೆ ಭೇದವೇಕೆ? ||ಪ||

ಹೆಣ್ಣೆಂದು ಗಂಡೆಂದು ಭೇದ ಮಾಡದಿರಿ,  
ಅವರೊಳಗಿನ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವ ಮರೆಯದಿರಿ,  
ಬದುಕೊಳಗೆ ಬಾಳಿಗೆ ಅವಕಾಶ ಸಮವಿರಲಿ,  
ದಣೆದು ದುಡಿಯುವ ಜೀವಕ್ಕೆ ಸ್ಥಾನವಿರಲಿ.  
||ಭೇದವೇಕೆ||

ದೂಡದಿರಿ ಇವಳು ಅವಳೆಂದು,  
ಪೋಷಿಸದಿರಿ ಅವನು ಇವನೆಂದು,  
ಹಗಲಿನ ಹೆಗಲುಂಟು ಇರುಳುಂಡ ಕಣ್ಣಿಗೆ,  
ಬದುಕು ಬದುಕಾರಿರಲ ಸುಭದ್ರ ನಾಟೆಗೆ!  
||ಭೇದವೇಕೆ||

ಅವಳದು ಅಲ್ಲಗೆ ಮೃದು ಮುನಿಸು,  
ಇವನದು ಇಲ್ಲ ದ್ವನಿ ಜೂರು ಗಡಸು,  
ಮುನಿಸು ಗಡಸುಗಳ ನಡುವೆ ತಾಳೆ ಏಕೆ?  
ಸಾಗಲ ಸಾಗುತ ಮುಂದೆ ಬಾಳ ನೌಕೆ.  
||ಭೇದವೇಕೆ||

ಶಕ್ತಿ-ಯುಕ್ತಿಗಳೆಲ್ಲ ಇಬ್ಬರೂ ಸರಿಸಮರು,  
ಜಗದೊಳೆಂದು ನಿತ್ಯ ಸತ್ಯವ ಮರೆತಿಹರು!  
ನಾರಿ ದೇಶ ನಡೆಸಿದಳು, ಅದು ಒಂದು ಜಲಿತೆ,  
ಇವರೀವರು ಸಮವೆನ್ನಲು ಅದು ಒಂದು ಘನತೆ!  
||ಭೇದವೇಕೆ||

— ಬಂಡಳ್ಳಿ ಭಾರದ್ವಾಜ  
ಯುವ ವೃತ್ತಿಪರರು  
ಸಂಜೀವಿನಿ- ಕೆಎಸ್ ಆರ್ ಎಲ್ ಪಿಎಸ್  
ಬೆಂಗಳೂರು

# ಸಾಗರೋತ್ತರ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಬಿಂಬಲ:

## ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ.ಯ ಐ.ಎಂ.ಸಿ.ಕೆ.ಯ ಮೂಲಕ 41 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಹಂಗೇರಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ

**200+ ಅರ್ಜಿಗಳಲ್ಲಿ,  
87 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು  
ಸಂದರ್ಶಿಸಲಾಯಿತು ಮತ್ತು  
ಅಂತಿಮವಾಗಿ, 41 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು  
ಹಂಗೇರಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು  
ಹೆವಿ ಟ್ರಕ್/ಟ್ರೇಲರ್ ಡ್ರೈವರ್  
ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು.  
ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು  
ತರಬೇತಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಉಚಿತ  
ವಸತಿ, ವಿಮಾನ ಟಿಕೆಟ್, ವಿಮೆ,  
ನಿವಾಸ ಪರವಾನಗಿ ಮತ್ತು 880  
ಯುರೋಗಳ ಮೂಲ ವೇತನ  
(ಅಂದಾಜು. 80,000 INR)  
ನಂತಹ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು  
ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ.**



■ ಲೇಖಕರು:  
ಅವಿನಾಶ್ ಕೆ.ಎಸ್.  
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು  
(ಓವರ್ ಸೀಸ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್)  
ಕೆಎಸ್‌ಡಿಪಿ

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮದ ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಲಸೆ ಕೇಂದ್ರ - ಕರ್ನಾಟಕವು (International Migration Centre - Karnataka/IMCK) ಕರ್ನಾಟಕದ ಜನರಿಗೆ ಸಾಗರೋತ್ತರ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುವಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಜಾಗತಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಾಗಿ ನುರಿತ, ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಮತ್ತು ಪ್ರಮಾಣೀಕೃತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಆದ್ಯತೆಯ ರಾಜ್ಯವಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕವನ್ನು ಬೆಳೆಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಇದು ಹೊಂದಿದೆ. ಈ ಉಪಕ್ರಮದ ಭಾಗವಾಗಿ, ಕರ್ನಾಟಕದ ಹೆವಿ ಟ್ರಕ್/ಟ್ರೇಲರ್ ಡ್ರೈವರ್‌ಗಳಿಗೆ ಬ್ಯಾಟನ್ ಸಾರಿಗೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶ ಒದಗಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮವು ಹಂಗೇರಿಯ Bányai & Partners Consulting ಜೊತೆ ಕೈಜೋಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಯಲಹಂಕದಲ್ಲಿರುವ ಹೆವಿ ವೆಹಿಕಲ್ ಡ್ರೈವರ್ ಟ್ರೈನಿಂಗ್ ಇನ್‌ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್‌ನಲ್ಲಿ 20 ಮತ್ತು 21 ಜೂನ್ 2023 ರಂದು ನೇಮಕಾತಿ ಅಭಿಯಾನವನ್ನು ನಡೆಸಲಾಯಿತು. ಇಂಗ್ಲಿಷ್ ಪ್ರಾವೀಣ್ಯತೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಟ್ರಾಕ್‌ನಲ್ಲಿ 18-ಚಕ್ರದ ಟ್ರೈಲರ್ ಟ್ರಕ್ ಅನ್ನು ಓಡಿಸಲು ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ನಡೆಸಲು ಬನ್ಯೆ & ಪಾರ್ಟ್‌ನರ್ಸ್ ಕನ್ಸಲ್ಟಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಟನ್ ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಬೆಂಗಳೂರಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿದ್ದರು.

ಆಯ್ಕೆಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಲು, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 09, 2009ರ ಮೊದಲು ನೀಡಲಾದ ಟ್ರಕ್ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಆಯ್ಕೆಯ ನಂತರ, 41 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಹಂಗೇರಿಗೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸುವ ಮೊದಲು ವೀಸಾ, ದೃಢೀಕರಣ, ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಚಾಲನಾ ಪರವಾನಗಿ ಮತ್ತು ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ತೆರವುಗೊಳಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ವಿವಿಧ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಿಗೆ ಒಳಗಾಗುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

■ ಆಗಮನದ ನಂತರ, ಅವರು 5 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುವ ಚಾಲಕರ ಅರ್ಹತಾ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು (GKI) ಪಡೆಯಲು





ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಅಧಿಕೃತ ಸೈದ್ಧಾಂತಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ತಯಾರಾಗಲು ಎರಡು ವಾರಗಳ ತರಬೇತಿಗೆ ಒಳಗಾಗುತ್ತಾರೆ. ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಇಂಗ್ಲಿಷ್‌ನಲ್ಲಿ ನಡೆಸಲಾಗುವುದು.

- GKI ತರಬೇತಿಯ ಜೊತೆಗೆ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ADR ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು (ಅಪಾಯಕಾರಿ ಸರಕುಗಳ ಸಾಗಣೆಯ ಮೇಲಿನ ಯುರೋಪಿಯನ್ ಯೂನಿಯನ್ ಒಪ್ಪಂದ) ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ADR ಶಿಕ್ಷಣ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವು 5 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ, ರಿಫ್ರೆಶರ್ ತರಬೇತಿಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ವಿಸ್ತರಣೆಯ ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ.
- ಇನ್ನೊಂದು ಅಗತ್ಯವೆಂದರೆ PAV ಪರೀಕ್ಷೆ - ರಸ್ತೆ ಯೋಗ್ಯತೆ ಪರೀಕ್ಷೆ, ಇದನ್ನು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಾರಿಗೆ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು 4 ವಿಭಿನ್ನ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ನೀಡುತ್ತದೆ. ಈ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಉದ್ದೇಶವು ಚಾಲಕರ ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತ ಚಾಲನೆಗೆ ಯೋಗ್ಯವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.
- ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ದೈಹಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕವಾಗಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ರಸ್ತೆಗಳಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ಚಾಲನೆ ಮಾಡಲು ಸಮರ್ಥರಾಗಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಯೋಗ್ಯತೆ ಮತ್ತು ವೈದ್ಯಕೀಯ ಫಿಟ್ನೆಸ್ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಸಹ ನಡೆಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

200+ ಅರ್ಜಿಗಳಲ್ಲಿ, 87 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಸಂದರ್ಶಿಸಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಅಂತಿಮವಾಗಿ, 41 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಹಂಗೆರಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಹೆವಿ ಟ್ರಕ್/ಟ್ರೇಲರ್ ಡ್ರೈವರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ತರಬೇತಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಉಚಿತ ವಸತಿ, ವಿಮಾನ ಟಿಕೆಟ್, ವಿಮೆ, ನಿವಾಸ ಪರವಾನಗಿ ಮತ್ತು 880 ಯುರೋಗಳ ಮೂಲ ವೇತನ (ಅಂದಾಜು. 80,000 INR) ನಂತಹ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ. ಒಮ್ಮೆ ಅವರು ಎಲ್ಲಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾದ ನಂತರ, ಅವರು ವೇರಿಯಬಲ್ ವೇತನ ಮತ್ತು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಡಿಜಿಟಲ್ ಟ್ಯಾಕೋಗ್ರಾಫ್ ಕಾರ್ಡ್ ಪಡೆದ ನಂತರ ತಿಂಗಳಿಗೆ ಸರಾಸರಿ 1,250 - 1,500 ಯುರೋಗಳಷ್ಟು ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ.

ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು ಜಿಲ್ಲೆಯ ನರಸಿಂಹರಾಜಪುರ ತಾಲ್ಲೂಕು, ಹೊಸಕೆರೆ ನಾಗಲಾಪುರ ಗ್ರಾಮದಿಂದ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಚಾಲಕರಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರಾದ ಸುಭಾಷ್ ವಿ.ಎಸ್., ಸಾಗರೋತ್ತರ ಉದ್ಯೋಗಗಳಲ್ಲಿ ಆಸಕ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಯುವಕರಿಗೆ ಇಂತಹ ವೇದಿಕೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಿದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿಯ ಸಂಪೂರ್ಣ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡಿದ ಕೆಎಸ್‌ಡಿ ಸಿ ಮತ್ತು ಐಎಂಸಿಕೆಗೆ ಧನ್ಯವಾದ ಅರ್ಪಿಸಿದರು.

ಕೆ.ಎಸ್.ಡಿ.ಸಿ. ಒದಗಿಸಿದ 40 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಶ್ಲಾಘಿಸಿದ Baton Transports ಮತ್ತು Bányai & Partners Consulting, ಇವರು ಮೊದಲ ತಂಡದ ನೇಮಕಾತಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಈಗಾಗಲೇ ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ವೀಸಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಪ್ರಾಯಶಃ ಪೂರ್ಣವಾಗಿದ್ದು ಮುಂಬರುವ ತಿಂಗಳುಗಳಲ್ಲಿ 100+ ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ (ಕೆಎಸ್‌ಡಿ ಸಿ)

📞 080-29555 085  
🌐 www.kaushalkar.com



ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ  
ಕ್ಯೂಆರ್ ಕೋಡ್  
ಸ್ಕ್ಯಾನ್ ಮಾಡಿ



# ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಪಾತ್ರ

**ಮಹಿಳಾ ಸಾಧಕರು**

■ ಲೇಖಕರು:  
ಕು. ಸೌಮ್ಯಾ ಎಸ್  
ನಗರ ಅಭಿಯಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು,  
ಡೇ-ಎನ್.ಯು.ಎಲ್.ಎಂ.  
ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್,  
ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ  
ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಕಚೇರಿ ಬಳ್ಳಾರಿ ಜಿಲ್ಲೆ.

ಜೀವನದ ಉಳಿವಿಗಾಗಿ ಯಾರೂ ಸಹ ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಬಗ್ಗೆ ಮಾತನಾಡುವುದಿಲ್ಲ ಆದರೆ ಅದು ನಿಖರವಾಗಿ ಸೃಜನೆ ಶೀಲತೆಯ ಚಿಂತನೆಯನ್ನು ಮಾಡಲು ಪ್ರೇರಿಪಿಸುತ್ತದೆ. ನನ್ನ ಮೊದಲ ವ್ಯಾಪಾರವು ನನಗೆ ಹಣಕಾಸು ಒಂದು ವಿಜ್ಞಾನವಲ್ಲದೆ ಅದು ಒಂದು ವ್ಯಾಪಾರ ಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಮಾರಾಟ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಕಲಿಸಿಕೊಟ್ಟಿದೆ - ಅನಿತ ರೋಡ್‌ಡೆ, ಅಂಗಡಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದವರು.

ಪ್ರಸ್ತುತ ಪ್ರಬಂಧವು ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯಮಿಗಳ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತದೆ, ಮಹಿಳೆಯರು ಉದ್ಯಮಿಯಾಗಲು ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯಮಿಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ. ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯಮಿಗಳು ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಜನರು ಮತ್ತು ಹೊಸ ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು



ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್‌ಗೆ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ ಉಪಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಈ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯಮಿಗಳು ಭಾರತದ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ.

ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯಮಿಗಳನ್ನು ಮಹಿಳೆಯರು ಅಥವಾ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮಹಿಳೆಯರ ಗುಂಪು ಎಂದು ವಿವರಿಸಬಹುದು. ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆಯು ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆಯ ಚಟುವಟಿಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸುವ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಯೋಜಿಸುವ ಮೂಲಕ ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವ ಮಹಿಳೆಯರ ಆರ್ಥಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆಯಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ತಂತ್ರದೊಂದಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಕುಂದುಕೊರತೆಯ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸುವ ಮೂಲಕ ಅಪಾಯ ವನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸುತ್ತದೆ.

ಈ ಅಧ್ಯಯನವು ಡೇ-ನಲ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಿಂದ ಆದಂತಹ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಸಾಕ್ಷಿಯಾಗಿದ್ದು, ಮಹಿಳಾ ಸಬಲೀಕರಣ ಹಾಗೂ ಆದಾಯ ಉತ್ಪನ್ನಕರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಗೆ ಪೂರಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಡೇ-ನಲ್ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಶ್ರಮ ಹಾಗೂ ಮಹಿಳೆಯರಲ್ಲಿದ್ದಂತಹ ಆಸಕ್ತಿ ಜೀವನ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ತಂದಂತಹ ಸುಧಾರಣೆಗಳಿಗೆ ಉದಾಹರಣೆ ಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

1. ಮೊಳಕಾಲ್ಮೂರು ಪಟ್ಟಣದ ಭಾಗ್ಯಜ್ಯೋತಿ ನಗರದ ನಿವಾಸಿಯಾದ ಶ್ರೀ ಮಾರುತಿಯವರ ಧರ್ಮಪತ್ನಿಯಾದ ಶ್ರೀಮತಿ ಸರಿತರವರು ನಮ್ಮ ಸ್ವಸಹಾಯ ಸಂಘದ ಮಹಿಳೆ ಬಹಳಷ್ಟು ಕಷ್ಟಗಳನ್ನು

ಎದುರಿಸಿ ಸ್ವಪ್ರಯತ್ನದಿಂದ ತನ್ನ ಪತಿಯ ಪೂರ್ಣ ಸಹಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಸಂಘದಿಂದ ಸಾಲವನ್ನು ಪಡೆದು ತನ್ನದೆ ಆದ ಸಮುದಾಯವನ್ನು ನೆನಪಿನಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಸ್ವಪ್ರಯತ್ನದಿಂದ ಒಂದರಿಂದ ಎರಡು ಮಗ್ಗಗಳನ್ನು ತನ್ನ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಕಿಕೊಂಡು ತಾನೇ ಸ್ವತಃ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ನಂತರದಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಹೊಸ ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಿ ಹಗಲು ರಾತ್ರಿಯೆನ್ನದೆ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಿ ತನ್ನ ಜೊತೆ ತನ್ನ ಸಮುದಾಯದವರನ್ನೂ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡು ಯಶಸ್ವಿ ಉದ್ಯಮದಾರರಾಗಿ ಬೆಳೆದಿರುತ್ತಾರೆ.

ಡೇ-ನಲ್ ಯೋಜನೆಯ ಅನೇಕ ಮಾರಾಟ ಮಳಿಗೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿ ತನ್ನದೆ ಛಾಪನ್ನು ಮೂಡಿಸಿರುವುದರ ಜೊತೆಗೆ, ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯನ್ನು ಬೆಳೆಸುತ್ತಾ ಬಂದಿದ್ದಾರೆ. ನಂತರದಲ್ಲಿ ಇನ್ನೂ ಅನೇಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳಿಂದ ಸಾಲ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆದು ತನ್ನದೇ ಆದ 81 ಮಗ್ಗಗಳನ್ನು ಸ್ಥಳೀಯವಾಗಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಿ ಸರಿಸುಮಾರು 200 ನಿರುದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿದ್ದಾರೆ. ತಾನು ಬೆಳೆಯುವುದರ ಜೊತೆ ತನ್ನ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಕಲೆಯನ್ನೂ ಎತ್ತಿಹಿಡಿದು ನಂತರದಲ್ಲಿ ಸಮುದಾಯವನ್ನೂ ಬೆಳೆಸಿ ತನ್ನದೆ ಆದ ಒಂದು ಮಾರಾಟ ಪ್ರದರ್ಶನ ಕೊಠಡಿಯನ್ನು (Showroom) ಸ್ಥಾಪಿಸಿ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯಮದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

2. ಈ ಅಧ್ಯಯನ ಕಂಪ್ಲಿ ಪಟ್ಟಣದ ಸುವರ್ಣ ಮಹಿಳಾ ಸ್ವಸಹಾಯ ಸಂಘದ, ಮಹಿಳೆ ಶ್ರೀಮತಿ ಸುವರ್ಣ ರವರದ್ದಾಗಿದೆ. ಕೋವಿಡ್ ಬಂದ ನಂತರ ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸವಿಲ್ಲದೆ ದಿನನಿತ್ಯದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೂ





ಕಷ್ಟಪಡುತ್ತಿದ್ದ ಇವರು, ಅನೇಕ ಜಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಅಲೆದಾಡಿ ತಿರಸ್ಕರಿಸಿಲ್ಪಟ್ಟಿರುತ್ತಾರೆ. ಅದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಮಗನಾದ ಶ್ರೀ ವಿಶ್ವನಾಥ್‌ರವರು ಕಂಪಿಗೆ ಬಂದು ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ತೊಡಗದೆ ಕೇವಲ ತೋಟಗಳಲ್ಲಿ ಕೂತು ಕಾಲಹರಣ ಮಾಡುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಒಂದು ದಿನ ವಿಶ್ವನಾಥ್‌ರವರಿಗೆ ಬಾಳೆನಾರಿನ ಕುರಿತು ಆಸಕ್ತಿ ಮೂಡಿ ನಂತರದಲ್ಲಿ ಅದರದೇ ಆದ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಕುರಿತು ಆಲೋಚಿಸುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ, ವಿಶ್ವನಾಥ್‌ರವರ ಮಾತನ್ನು ಆಲಿಸಿ ಜೊತೆ ನಿಂತದ್ದು ಮಾತ್ರ ಅವರ ತಾಯಿ ಶ್ರೀಮತಿ ಸುವರ್ಣರವರು ಪ್ರತಿದಿನ ಅವರೊಟ್ಟಿಗೆ ಕಲಿಕೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿ ಅನೇಕ ಅನ್ವೇಷಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಿ ತನ್ನ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಸಂಘದಿಂದ ರೂ. 50,000/- ಸಾಲವನ್ನು ಪಡೆದು ಬಂಡವಾಳವಾಗಿ ಬಳಸಿ ತನ್ನ ನೆರೆಹೊರೆಯವರನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಂಡು ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುತ್ತಾರೆ.

ಅದಲ್ಲದೆ ಡೇ-ನಲ್ಮ್ ಮಾರಾಟ ಮೇಳಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿ ತಮ್ಮ ಕೌಶಲ್ಯದ ಕುರಿತು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಛಾಪನ್ನು ಮೂಡಿಸಿದ್ದು, ಅನೇಕ ಬಾಳೆನಾರಿನ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ ತಮ್ಮ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸಿರುವ ಇವರು ತಾವು ಡೇ-ನಲ್ಮ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಹಾಗೂ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಆಭಾರಿಯಾಗಿರುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

3. ನನ್ನ ಮೂರನೇ ಅಧ್ಯಯನ ಕಂಪಿ ನಿವಾಸಿಯಾದ ಶ್ರೀಮತಿ ಪೂರ್ಣಿಮೆ ಅವರದ್ದಾಗಿದ್ದು ಅವರ ಪತಿ ಶ್ರೀ ರಾಜೇಂದ್ರ ಆಚಾರ್ ಹಾಗೂ ಇಬ್ಬರು ಹೆಣ್ಣುಮಕ್ಕಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಕುಟುಂಬದವರಾಗಿದ್ದು, ಬಹಳ ಕಡುಬಡತನದಲ್ಲಿ ಜೀವನ ಸಾಗಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ತನ್ನ ಪತಿಗೆ ಕೇವಲ ರೂ.4,000/- ಆದಾಯವಿದ್ದು ಅದರಲ್ಲಿ ರೂ.3,500 ಮಾತ್ರ ಕೈಗೆಸಿಗುತ್ತಿದ್ದು, ದೇವಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸಾದ ಮಾಡುವುದರಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡ ಇವರು ಕಷ್ಟದಲ್ಲಿಯೇ ಜೀವನ ಸಾಗಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ.

ಡೇ-ನಲ್ಮ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಅನುಷ್ಠಾನಾಧಿಕಾರಿ ಯಾದಂತಹ ಶ್ರೀಮತಿ ವಸಂತರವರ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಮೇರೆಗೆ ಡೇ-ನಲ್ಮ್ ಸಾಲ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆದು ತನಗೆ ತಿಳಿದಂತಹ ಹಪ್ಪಳ, ಸಂಡಿಗೆ ಹಾಗೂ ಮಸಾಲೆ ಪುಡಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ ಮಾರಾಟ ಮಾಡಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುತ್ತಾರೆ. ಬೇಡಿಕೆ ಹೆಚ್ಚಾದಂತೆ ತನ್ನ ಆರೋಗ್ಯವು



ಸ್ವಂದಿಸದೆ ಇದ್ದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಸಂಘದವರಿಗೆ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಿ ಅವರನ್ನೂ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡು ಉಪ್ಪಿನಕಾಯಿ, ಮಸಾಲೆ ಸಾಮಗ್ರಿ, ಹಪ್ಪಳ ಹಾಗೂ ಸಂಡಿಗೆಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ ಮಾರಾಟ ಮಾಡಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿ ಜೀವನೋಪಾಯವನ್ನು ಕಂಡುಕೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಮನೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ಸರಬರಾಜು ಮಾಡುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಈಗ ಅವರ ಜೀವನಮಟ್ಟ ಸುಧಾರಿಸಿರುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ಅವರ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರ ಕುಟುಂಬಗಳ ಜೀವನಮಟ್ಟವನ್ನೂ ಸುಧಾರಿಸುವಲ್ಲಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಯನಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಡು ಬಂದಿದ್ದು, ಡೇ-ನಲ್ಮ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವು ಅವರ ಜೀವನಮಟ್ಟ ಸುಧಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ಬಹುಮುಖ್ಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಹಿಸಿದ್ದು ಅವರನ್ನು ಸಾಧಾರಣ ಗೃಹಿಣಿಯಿಂದ ಒಬ್ಬ ಯಶಸ್ವಿ ಉದ್ಯಮಿದಾರರಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಿ ಕುಟುಂಬ ಜೀವನ ಮಟ್ಟದ ಸುಧಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ಅತಿ ದೊಡ್ಡ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸಿರುತ್ತದೆ.



ರಾಪಿಡ್ ಸರ್ವೆ  
ಮೂಲಕ ಸರಾಸರಿ 6-7  
ನಗರ ವಸತಿ ರಹಿತರನ್ನು  
ಗುರುತಿಸಿರುವುದು.

ಆಶ್ರಯ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ  
ಮರ್ಪಿ ಚೌನಗರ ವಸತಿ  
ರಹಿತರಿಗೆ ಆಹಾರವನ್ನು  
ನೀಡಿರುವ ಸಂದರ್ಭ.



## ನಿರಾಶ್ರಿತರಿಗೆ ಆಸರೆಯಾದ ದೀನದಯಾಳ್ ಅಂತೋದಯ ಯೋಜನೆ - ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರಗಳು

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಶಹರಿ ಆವಾಸ್ ಮತ್ತು ಆವಾಸ್ (NUHHP), 2007 ರ ಪ್ರಕಾರ ಸಮಾಜದ ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಕೈಗೆಟುಕುವ ಬೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಭೂಮಿ, ಆಶ್ರಯ ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಸಮಾನ ಪೂರೈಕೆಯನ್ನು ಖಾತರಿಪಡಿಸುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಆವಾಸ್ ಸ್ಥಾನದ ಸುಸ್ಥಿರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ದೀನ ದಯಾಳ್ ಅಂತೋದಯ ಯೋಜನೆ-ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಗರ ಜೀವನೋಪಾಯ ಅಭಿಯಾನವು ಹೊಂದಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ದುರ್ಬಲರೆಂದರೆ ನಗರ ವಸತಿ ರಹಿತರು ಹಾಗೂ ಮನೆಯಿಲ್ಲದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಯಾವುದೇ ಆಶ್ರಯ

ಅಥವಾ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಯಿಲ್ಲದೆ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ನಗರ ಪ್ರದೇಶದ ನಿರಾಶ್ರಿತರು ಆರೋಗ್ಯ, ಶಿಕ್ಷಣ, ಆಹಾರ, ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯದಂತಹ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರವೇಶವಿಲ್ಲದಂತಹ ಅನೇಕ ಸವಾಲುಗಳೊಂದಿಗೆ ಬದುಕುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ನಮಗೆ ಮೂಲಭೂತವಾಗಿ ಊಟ, ಬಟ್ಟೆ ಮತ್ತು ಇತರೇ ಅಗತ್ಯಗಳು ಅವಶ್ಯಕತೆಯಿರುತ್ತದೆ. ಇವುಗಳಲ್ಲದೆ ನಿಜವಾಗಲೂ ಹೆಚ್ಚು ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇರುವುದು ಮಳೆ, ಗಾಳಿ, ಬಿಸಿಲು, ಮತ್ತು ಪ್ರಕೃತಿಯ ವಿಕೋಪಗಳಿಗೆ ಮನುಷ್ಯ ತನ್ನನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದಾಗಿದೆ. ಅನೇಕ ಮೂಲಭೂತ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಲ್ಲಿ ವಸತಿಯಿಲ್ಲದೆ



ಮರ್ಸಿ ಟೌನ್ ನಗರ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ವಸತಿ ರಹಿತರೊಂದಿಗೆ ಹುಟ್ಟುಹಬ್ಬ ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಹಬ್ಬ-ಹರಿದಿನಗಳನ್ನು ಆಚರಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದ ಚಿತ್ರ.

ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ನಿರಾಶ್ರಿತರಾಗಿ, ನಿರಂತರ ಹಿಂಸೆ ಮತ್ತು ನಿಂದನೆಗೆ ಒಳಗಾಗುತ್ತಾರೆ. ಯಾವುದೇ ಗೌಪ್ಯತೆ ಅಥವಾ ರಕ್ಷಣೆಯಿಲ್ಲದೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಘನತೆಯ ಜೀವನಕ್ಕಾಗಿ ಅವರ ಹಕ್ಕನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು, ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಲು ಹಾಗೂ ಆಹಾರ ಮತ್ತು ವಸತಿಗೆ ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ನಗರಗಳಲ್ಲಿ, ಎಲ್ಲಾ ಋತುಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಶಾಶ್ವತ ಆಶ್ರಯಗಳು ಅಗತ್ಯವಿರುತ್ತವೆ.

ಈ ಎಲ್ಲಾ ಗುರಿಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡು ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್-2013 ರಲ್ಲಿ 'ನಗರದ ವಸತಿ ರಹಿತರ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರ' - Shelter for Urban Homeless (SUH) ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಡಿಸೆಂಬರ್-2013ರಲ್ಲಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಗರ ಜೀವನೋಪಾಯ ಮಿಷನ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು.

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಗರ ಜೀವನೋಪಾಯ ಮಿಷನ್ ನಗರ ನಿರಾಶ್ರಿತರಿಗೆ ಆಶ್ರಯ ಯೋಜನೆಯಡಿ (SUH) ಹಂತ ಹಂತವಾಗಿ ಅಗತ್ಯ ಸೇವೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸುಸಜ್ಜಿತ ಶಾಶ್ವತ ಆಶ್ರಯವನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.

**ನಗರದ ವಸತಿ ರಹಿತರ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳು:-**

- ನಗರದ ವಸತಿ ರಹಿತರಿಗೆ ಮೂಲಭೂತ ಸೌಲಭ್ಯಗಳೊಂದಿಗೆ 24x7 ಆಶ್ರಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಕಲ್ಪಿಸುವುದು.
- ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಸಮೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ರ್ಯಾಪಿಡ್ ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ನಗರದ ವಸತಿ ರಹಿತರನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು.
- ವಸತಿ ರಹಿತರಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚನೆ, ಪುನರ್ವಸತಿ, ಆರೋಗ್ಯ ತಪಾಸಣೆ ಮತ್ತು ಆಹಾರ ಒದಗಿಸುವುದು.
- ವಸತಿ ರಹಿತರಿಗೆ ಇತರೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಯೋಜನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು.
- ಹೊಸ ಆಶ್ರಯ ಕಟ್ಟಡ ನಿರ್ಮಾಣ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ನವೀಕರಣ ಇತ್ಯಾದಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು.

ದೀನ ದಯಾಳ್ ಅಂತೋದಯ ಯೋಜನೆ-ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಗರ ಜೀವನೋಪಾಯ ಅಭಿಯಾನದ ನಗರ ವಸತಿ ರಹಿತರ ಆಶ್ರಯ ಉಪ-ಘಟಕದಡಿ ನಗರ ವಸತಿ ರಹಿತರ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಂದ ನಿರಾಶ್ರಿತರುಗಳು ತಮ್ಮ ದಿನ ನಿತ್ಯದ ಜೀವನವನ್ನು ಪಾದಚಾರಿ ಮಾರ್ಗಗಳು, ಉದ್ಯಾನವನಗಳು, ರೈಲ್ವೆ





ನಿಲ್ದಾಣಗಳು, ಬಸ್ ನಿಲ್ದಾಣಗಳು ಮತ್ತು ಪೂಜಾ ಸ್ಥಳಗಳು, ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹೊರಗೆ, ನಿರ್ಮಾಣ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ, ಹ್ಯೂಮ್ ಪೈಪ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ತೆರೆದ ಆಕಾಶದ ಕೆಳಗಿರುವ ಇತರ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಮಾನವ ವಾಸಕ್ಕೆ ಯೋಗ್ಯವಲ್ಲದ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ಮತ್ತು ಮಲಗಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ ಅವರಿಗೆ ಒಂದು ಸುಸಜ್ಜಿತವಾದ ಯೋಗ್ಯ ಬದುಕನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ಸಹಕಾರಿಯಾಗಿದೆ.

ಇಂತಹ ಸ್ಥಿತಿಯಿಂದ ಉತ್ತಮ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಗರದ ವಸತಿ ರಹಿತರು ತಮ್ಮ ಉತ್ತಮ ಬದುಕನ್ನು ರೂಪಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಂಬಂಧ ಪ್ರಸ್ತುತ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ವಿವಿಧ ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 112 ನಗರ ವಸತಿ ರಹಿತರ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರಗಳು ದೀನದಯಾಳ್ ಅಂತರ್ಜಾಲದ ಯೋಜನೆ-ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಗರ ಜೀವನೋಪಾಯ ಅಭಿಯಾನದಡಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ. ಈ ಪೈಕಿ ಬೆಂಗಳೂರು ಬೃಹತ್ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ 48 ನಗರದ ವಸತಿ ರಹಿತರ



ಮರ್ಪಿ ಟೌನ್ ನಗರ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ ಡೇ-ಎನ್‌ಯುವಿಎಂ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ “ಕೌಶಲ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ” ಮಾಸ ಪತ್ರಿಕೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಕೌಲುಜೀಇಲಾಖೆ ಹಾಗೂ ಬಿಬಿಎಂಪಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಭೇಟಿ ನೀಡಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ.

ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ. ಬಿ.ಬಿ.ಎಂ.ಪಿ ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯದಲ್ಲಿ-08, ಪೂರ್ವ ವಲಯ-09, ಪಶ್ಚಿಮ ವಲಯ-08, ಆರ್.ಆರ್ ನಗರ ವಲಯ-03, ದಾಸರಹಳ್ಳಿ ವಲಯ-04, ಯಲಹಂಕ ವಲಯ-05, ಮಹದೇವಪುರ ವಲಯ-06 ಹಾಗೂ ಬೊಮ್ಮನಹಳ್ಳಿ ವಲಯದಲ್ಲಿ 05 ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ.

ರಾಜ್ಯ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶದಂತೆ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಒಟ್ಟು 166 ನಗರ ವಸತಿ ರಹಿತರ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ತೆರೆಯುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೈಕಿ 161 ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ ಯೋಜನಾ ಮಂಜೂರಾತಿ ಸಮಿತಿಯು ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸ್ವತಃ ಕಟ್ಟಡದಲ್ಲಿ 25 ಜನ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರದ ವಾರ್ಷಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ರೂ.8.58 ಲಕ್ಷಗಳಷ್ಟು, 50 ಜನ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರದ ವಾರ್ಷಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ರೂ.9.65 ಲಕ್ಷಗಳಷ್ಟು ಅನುದಾನವನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಬಾಡಿಗೆ ಕಟ್ಟಡದಲ್ಲಿ 25 ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರದ ವಾರ್ಷಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ರೂ.9.26 ಲಕ್ಷಗಳಷ್ಟು, 50 ಜನ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರದ ವಾರ್ಷಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ರೂ.10.18 ಲಕ್ಷಗಳಷ್ಟು ಅನುದಾನವನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಸದರಿ ಅನುದಾನವು ಕೇಂದ್ರ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ 60:40 ಅನುಪಾತದಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ. ಶಾಶ್ವತ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರದ ಕಟ್ಟಡ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕಾಗಿ ರೂ.50.00 ಲಕ್ಷಗಳಷ್ಟು ಅನುದಾನವನ್ನು ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು. ಹಳೆಯ ಕಟ್ಟಡಗಳ ನವೀಕರಣ ಮಾಡಿ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲು ಅನುದಾನವನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗುವುದು. ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಸ್ವೀಕೃತವಾಗುವ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳಿಗೆ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಯೋಜನಾ ಮಂಜೂರಾತಿ ಸಮಿತಿಯು ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ನೀಡುವುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ದೀನದಯಾಳ್ ಅಂತರ್ಜಾಲದ ಯೋಜನೆ-ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಗರ ಜೀವನೋಪಾಯ ಅಭಿಯಾನದ ನಗರ ನಿರಾಶ್ರಿತರಿಗೆ ಆಶ್ರಯ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಪ್ರತಿ 15 ದಿವಸಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ರ್ಯಾಪಿಡ್ ಸರ್ವೆ ಮೂಲಕ ಗುರುತಿಸಿ ವಸತಿ ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ ನಿರಾಶ್ರಿತರಿಗೆ ಆಶ್ರಯ ನೀಡಲು



ಮರ್ಪಿ ಟೌನ್  
ನಗರ ಆಶ್ರಯ  
ಕೇಂದ್ರದ  
ಫಲಾನುಭವಿಗಳು  
ಯೋಗ  
ಮಾಡುತ್ತಿರುವುದು.

ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ನಿರಾಶ್ರಿತರ ವಸತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಬಿಬಿಎಂಪಿ ಪೂರ್ವ ವಲಯದ ಮರ್ಪಿ ಟೌನ್ ನಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಮನೆ ಎಂಬ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ (ಬ್ರಾಂಡ್‌ನಡಿ) 01 ನಗರ ವಸತಿ ರಹಿತರ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ಸದರಿ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರವು 50 (25 ಪುರುಷರು ಮತ್ತು 25 ಮಹಿಳೆಯರು) ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಸ್ವರ್ಶ ಸಂಸ್ಥೆಯವರು ಸದರಿ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ನಿರ್ವಹಣೆ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಹಾಗೂ 03 ಕೇರ್ ಟೀಕರ್‌ರವರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಪ್ರಸ್ತುತ 09 ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು 10 ಪುರುಷ ನಗರ ವಸತಿ ರಹಿತರು ಆಶ್ರಯವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ 2022-23ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ 33 ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು 52 ಪುರುಷರು ಸೇರಿದಂತೆ 84 ನಗರ ವಸತಿ ರಹಿತರು ಆಶ್ರಯವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ವಸತಿ ಕೇಂದ್ರದ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ವಾರ್ಷಿಕ 9.65 ಲಕ್ಷಗಳಷ್ಟು ಅನುದಾನವನ್ನು ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಈ ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ ದಿ:18.07.2023 ರಂದು ಇಲಾಖಾಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿದಾಗ ವಸತಿ ನಿಲಯವನ್ನು ಅಚ್ಚುಕಟ್ಟಾಗಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮಾಡಿದ್ದು ನಿಲಯದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಊಟ, ಮನರಂಜನೆಗಾಗಿ ಟಿ.ವಿ, ಓದಲು ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು ಮಲಗಲು ತ್ರಿ ಟೈರ್

ಮಂಚಗಳು ಸ್ನಾನ ಮತ್ತು ಶೌಚಾಲಯ ಹಾಗೂ ಕುಡಿಯಲು ಬಿಸಿ ನೀರಿನ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಕಲ್ಪಿಸಿ ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಪುರುಷರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಮಾಡಿರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ.

ಈ ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವಸತಿ ರಹಿತರಿಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಿರುವ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು ಎಂಬುದು ತಿಳಿದುಬರುತ್ತದೆ. ಆಶ್ರಯ ಪಡೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಈ ಕೇಂದ್ರದ ಅರ್ಹ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಕೋವಿಡ್-19 ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಕೋವಿಡ್ ಲಸಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಾಕಿಸಲಾಗಿದೆ. 2022-23ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ 87 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಕೋವಿಡ್ ಪ್ರಥಮ ಲಸಿಕೆ ಮತ್ತು 40 ನಗರ ವಸತಿ ರಹಿತರಿಗೆ 2ನೇ ಹಂತದ ಲಸಿಕೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. 24 ಆರೋಗ್ಯ ತಪಾಸಣೆ ಶಿಬಿರಗಳನ್ನು ಆಯೋಜಿಸುವ ಮೂಲಕ 331 ನಗರ ವಸತಿ ರಹಿತರಿಗೆ ತಪಾಸಣೆ ಮಾಡಿ 86 ಜನರಿಗೆ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆಶ್ರಯ ಪಡೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಕಲ್ಯಾಣ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಕೊಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಹಾಗೂ ಆಪ್ತ ಸಮಾಲೋಚನೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ನಿರಾಶ್ರಿತ ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಈ ಯೋಜನೆಯ ಸದುಪಯೋಗವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡು ಸುಸಜ್ಜಿತವಾದ ಯೋಗ್ಯ ಬದುಕನ್ನು ಸಾಗಿಸುವಂತಾಗಬಹುದು.



## ನಗರ ವಸತಿ ರಹಿತರಿಗೆ ಸಂಜೀವಿನಿಯಾದ

# “ನಮ್ಮ ಮನೆ”

ಕುಟುಂಬದಲ್ಲಿ ತಂದೆ ತಾಯಿಗಳು ತಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳು ಮೊಮ್ಮಕ್ಕಳು ಮರಿಮಕ್ಕಳ ಲಾಲನೆ ಪಾಲನೆಯೊಂದಿಗೆ ತುಂಬು ಜೀವನ ನಡೆಸಿ ತದನಂತರ ವೃದ್ಧಾಪ್ಯಾಯ ಸಮೀಪಿಸುತ್ತಿದಂತೆ ದುಡಿಯಲು ಅಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಇವರುಗಳು ಇತ್ತೀಚಿನ ಜಾಗತಿಕ ಬದಲಾವಣೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಒತ್ತಡ ಹಾಗೂ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಒತ್ತಡಗಳಿಂದಾಗಿ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು ಮತ್ತು ಅವರ ಮಕ್ಕಳುಗಳಿಂದ ಸರಿಯಾಗಿ ಪೋಷಿಸಲಾಗದೆ ಒಂಟಿಯಾಗುವುದಲ್ಲದೆ ಕುಟುಂಬದಿಂದ ತಿರಸ್ಕೃತರಾಗಿ ಮತ್ತು ಪರಿತ್ಯಕ್ತರಾಗಿ ತಂಗುದಾಣಗಳಲ್ಲಿ ರೈಲ್ವೆ-ಬಸ್ ನಿಲ್ದಾಣ, ಸಿಟಿ ಮಾರ್ಕೆಟ್ ಇತ್ಯಾದಿ ಬಳಿ ನಿರ್ಗತಿಕರಾಗಿ ವಾಸ ಮಾಡುತ್ತಾ, ಹಸಿವು ನೀಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಭಿಕ್ಷೆಬೇಡುತ್ತಾ, ಕಾಲದೊಡುತ್ತಿರುವ ಪ್ರಕರಣಗಳೇ ಹೆಚ್ಚು.

ಈ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಸರ್ಕಾರ ಯಾರೂ ಹಸಿವಿನಿಂದ ಬಳಲಬಾರದು, ಮಳೆ, ಗಾಳಿ, ಚಳಿ, ಬಿಸಿಲಿಗೆ ಸಿಕ್ಕು ಅನಾರೋಗ್ಯ ಪೀಡಿತರಾಗಬಾರದು ಎಂಬ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್-2013 ರಲ್ಲಿ ‘ನಗರದ ವಸತಿ ರಹಿತರ ಆಶ್ರಯ ಕೇಂದ್ರ’ - Shelter for Urban Homeless (SUH) ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಡಿಸೆಂಬರ್-2013 ರಲ್ಲಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಗರ ಜೀವನೋಪಾಯ ಮಿಷನ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಮತ್ತು ಈ ಎಲ್ಲಾ ಅನುಕೂಲಗಳ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಬೆಂಗಳೂರು ಬೃಹತ್ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಯ ಮೂಲಕ ಬಹುತೇಕ ಬಡಾವಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದೆ.

ಹೀಗೆ ಅನುಕೂಲ ಇರುವ ಹಲವು ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಹಳೆಯ ಪ್ರದೇಶವಾದ ಅಲಸೂರು ಬಳಿಯ ಮರ್ಫಿಫೌನ್ ಪ್ರದೇಶದ “ನಮ್ಮ ಮನೆ” ಆಶ್ರಯತಾಣಕ್ಕೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿದಾಗ ಹಲವು ನಿರಾಶ್ರಿತರ ಕಷ್ಟ, ನೋವಿನ ವಿಚಾರಗಳ ಮಾಹಿತಿ ಲಭ್ಯವಾಯಿತು.

ಬೆಂಗಳೂರು ಬೃಹತ್ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಯ ಕಟ್ಟಡದಲ್ಲಿ ಅನಾಥ ಹಾಗೂ ವಯಸ್ಸಾದ ಮಹಿಳೆಯರು, ಪುರುಷರು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಇದ್ದು, ಅವರುಗಳ ಊಟ, ವಸತಿ, ಆರೋಗ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ, ಮಾಹಿತಿ ಪಡೆಯಲಾಯಿತು. ಈ ಮೊದಲು ‘ಆಪ್ತಮಿತ್ರ’ ಎಂದು ಇದ್ದ ಹೆಸರನ್ನು ಈಗ ‘ನಮ್ಮ ಮನೆ’ ಎಂದು ಬದಲಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ. ಸರ್ಕಾರೇತರ (NGO's) ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ವಹಿಸಿದ ನಂತರ ಅದು ‘ನಮ್ಮ ಮನೆ’ ಆಗಿದೆ.

ಅಲ್ಲಿನ ವಸತಿ ರಹಿತರದ್ದು - ಒಬ್ಬೊಬ್ಬರದ್ದು ಒಂದೊಂದು ಕರುಣಾಜನಕ ಕತೆ ಇದೆ. ಹಾಗೆ ನೋಡಿದರೆ ಹಲವರಿಗೆ ಕುಟುಂಬದವರು ಇದ್ದರೂ ಅವರೂ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳದೇ ಇದ್ದುದರಿಂದ ಸರ್ಕಾರದ ವಸತಿಗಳಲ್ಲಿ ಆಶ್ರಯ ಪಡೆಯುವುದು ಅನಿವಾರ್ಯವಾಗಿದೆ. ಒಬ್ಬ ವಯಸ್ಸಾದ ತಾಯಿಗೆ ಮಗ ಇದ್ದರೂ, ಅವನು ಕುಡಿತದ ಚಟಕ್ಕೆ ಬಿದ್ದು, ತಾಯಿಯನ್ನು ಸಾಕಲಾಗದೆ, ಮನೆಯಿಂದ ಒತ್ತಾಯಪೂರ್ವಕ ಕರೆತಂದು ಉಚಿತ ವಸತಿಯಲ್ಲಿ ಬಿಟ್ಟು ಹೋಗಿದ್ದಾನೆ. ಮತ್ತೊಬ್ಬರು ಮಕ್ಕಳಿಲ್ಲದೆ, ಗಂಡನೂ ತೀರಿದ ಮೇಲೆ ಅನಾಥರಾಗಿದ್ದರಿಂದ ತಂದು ಅಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಇನ್ನೊಬ್ಬರು ಗಟ್ಟಿಮುಟ್ಟಾಗಿದ್ದರೂ ಎಲ್ಲರನ್ನೂ ಕಳೆದುಕೊಂಡ ನಂತರ ಒಂಟಿಯಾದ್ದರಿಂದ ಅಲ್ಲಿ ಆಶ್ರಯ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಅಲ್ಲಿನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಒಪ್ಪಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬೆಳಗ್ಗೆ ಮನೆಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹೋಗಿ ಅಷ್ಟಿಷ್ಟು ಸಂಪಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ವಯಸ್ಸಾದ ತಾಯಂದಿರನ್ನು ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳದ ಸೊಸೆ, ಮಗನೇ ಇಂಥ ಕಡೆ ಬಿಟ್ಟು ಹೋದ ಉದಾಹರಣೆಗಳೂ ಇವೆ. ಕೆಲವರಿಗೆ ಕೌನ್ಸಲಿಂಗ್ ಮಾಡಿ, ಕುಟುಂಬದವರನ್ನು ಕರೆಸಿ ವಾಪಸ್ಸು ಕಳುಹಿಸಿರುವ ಉದಾಹರಣೆಯೂ ಇದೆ.

ವಯಸ್ಸಾದ ಗಂಡಸರ ಕತೆಯೂ ಇದಕ್ಕಿಂತ ಭಿನ್ನವಾಗೇನೂ ಇಲ್ಲ. ಅನೇಕರು ಒಂಟಿಯಾಗೇ ಜೀವನ ನಡೆಸಿ, ಅಸಹಾಯಕರಾಗಿದ್ದಾಗ ಇಲ್ಲಿ ಆಶ್ರಯ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಜೀವನ ನಡೆಸಿ, ಅಸಹಾಯಕರಾಗಿದ್ದಾಗ ಇಲ್ಲಿ ಆಶ್ರಯ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ವಾಹನಗಳನ್ನು



ಓಡಿಸುತ್ತಿದ್ದವರು. ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕಿದ್ದವರು, ಅಂಗಡಿಗಳಲ್ಲಿ ದುಡಿದವರು ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಮಕ್ಕಳು, ಸೊಸೆ ಸರಿಯಾಗಿ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳದವರು ಇನ್ನೂ ಅನೇಕರು ಅರವತ್ತರ ಆಸುಪಾಸು, ಕೆಲವರು 70 ವರ್ಷ ದಾಟಿದವರು ಇದ್ದಾರೆ.

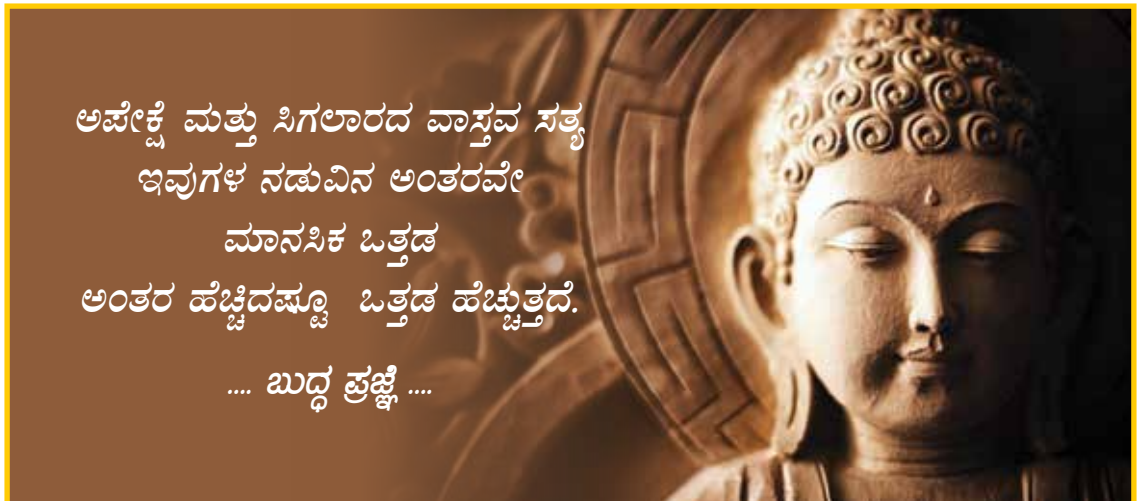
ಇವರಿಗೆಲ್ಲ ಬೆಳಗಿನ ಉಪಾಹಾರ, ಮಧ್ಯಾಹ್ನ ಹಾಗೂ ರಾತ್ರಿಯ ಊಟ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ವಯೋ ಸಹಜ ಅನಾರೋಗ್ಯ ಇದ್ದವರಿಗೆ 15 ದಿನಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ತಪಾಸಣೆ ನಡೆಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಹಬ್ಬ ಹರಿದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ದೀಪಾವಳಿ, ಯುಗಾದಿ, ಕ್ರಿಸ್ತ ಜಯಂತಿ ಮೊದಲಾದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ದಾನಿಗಳು ಬಂದು ಅನೇಕ ಉಡುಗೊರೆ, ಸಿಹಿ, ಊಟದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಈ ಹಿಂದೆ ಈ ಹಿರಿಯರ ಹೆಸರಿಗೆ ಆಧಾರ್ ಕಾರ್ಡ್ ಇಲ್ಲದಿದ್ದವರಿಗೆ ಅದನ್ನು ಮಾಡಿಸಿಕೊಡುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ನಡೆದಿದೆ. ಚುನಾವಣೆಯಲ್ಲಿ ಮತದಾನ ಮಾಡಲು ಓಟರ್ ಐಡಿ ಸಹಾ ಮಾಡಿಸಿಕೊಡಲಾಗಿದೆ. ಕೆಲವರಿಗೆ ವೃದ್ಧಾಪ್ಯ ವೇತನ ಕೂಡ ಕೊಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ತೀರಾ ವಯಸ್ಸಾದವರು, ಓಡಾಡಲು ತೊಂದರೆ ಆದರೆ, ಓಲ್ಡ್ ಏಜ್ ಆಶ್ರಮಗಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುತ್ತಾರೆ.

ದಿನದ ಸಮಯ ಕಳೆಯಲು ಟಿ.ವಿ. ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ದೈನಿಕ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ತರಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಹಾಗೆಯೇ ಓದುವ ಹವ್ಯಾಸ ಇದ್ದವರಿಗೆ ಒಳ್ಳೆಯ ಪುಸ್ತಕಗಳ ಸಂಗ್ರಹದ ಗ್ರಂಥಾಲಯವೂ ಇದೆ. ಅಲ್ಲಿ ಸಾಹಿತ್ಯ, ಇತಿಹಾಸ, ರಾಜಕೀಯ, ಕ್ರೀಡೆ, ಮನರಂಜನೆ

ಹಾಗೂ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸುವ ಉತ್ತಮ ಪುಸ್ತಕಗಳಿವೆ. ವಚನ ಸಾಹಿತ್ಯ, ದಾಸ ಸಾಹಿತ್ಯ, ಕಾದಂಬರಿಗಳು, ಲೇಖನಗಳ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಅಲ್ಲಿವೆ. ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಬಸವಣ್ಣ, ಅಕ್ಕಮಹಾದೇವಿ ವಚನಗಳ ಪುಸ್ತಕಗಳು, ಭಗವದ್ಗೀತೆ, ಸ್ವಾಮಿ ವಿವೇಕಾನಂದ, ಬೌದ್ಧ ಧರ್ಮದ ಕೃತಿಗಳು ಇವೆ. ಹಿರಿಯ ಲೇಖಕಿಯರಾದ ತ್ರಿವೇಣಿ, ಎಂ.ಕೆ. ಇಂದಿರಾ ಅವರ 'ಕಾದಂಬರಿ'ಗಳಿವೆ. ಎಸ್.ಎಲ್. ಭೈರಪ್ಪ, ಚಂದ್ರಶೇಖರ ಕಂಬಾರ ಹಾಗೂ ಜ್ಞಾನಪೀಠ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ಪಡೆದ ಕೆಲವರ ಪುಸ್ತಕಗಳಿವೆ. ಶ್ರೀ ಅಬ್ದುಲ್ ಕಲಾಮ್, ಶ್ರೀ ಆರ್.ಕೆ. ನಾರಾಯಣ, ಶ್ರೀ ನಾರಾಯಣ ಗುರು ಮೊದಲಾದವರ ಕೃತಿಗಳು, ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಞಾನದ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಇವೆ. ಕನ್ನಡ, ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಭಾಷೆಯ ಕೃತಿಗಳು ಹೆಚ್ಚಿರುವುದು ಸಂತೋಷ.

ಸರ್ಕಾರ ಅನೇಕ ಜನಪರ ಅರ್ಥಪೂರ್ಣ ಕೆಲಸ ಗಳನ್ನು/ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಕೈಗೆತ್ತಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದು, ಅವು ಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವುದು ಸ್ವಾಯತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಾದ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಯ ಪುರಸಭೆ ನಗರ ಪಾಲಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಯೋಜನೆಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಹೆಚ್ಚಿನದಾಗಿದ್ದು, ಇದರ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಅರಿತು ಹೆಚ್ಚೆ ಇರಿಸಬೇಕು ಎಂಬುದು ನಮ್ಮ ಭಾವನೆ.

■ ಆರ್. ಜಿ. ನಾಗರಾಜ  
'ಸಂಜೀವಿನಿ',  
ಕಮ್ಯುನಿಕೇಷನ್ಸ್ ವಿಭಾಗ



ಅಪೇಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಸಿಗಲಾರದ ವಾಸ್ತವ ಸತ್ಯ  
ಇವುಗಳ ನಡುವಿನ ಅಂತರವೇ  
ಮಾನಸಿಕ ಒತ್ತಡ  
ಅಂತರ ಹೆಚ್ಚಿದಷ್ಟೂ ಒತ್ತಡ ಹೆಚ್ಚುತ್ತದೆ.  
.... ಬುದ್ಧ ಪ್ರಜ್ಞೆ ....



## ಯಶೋಗಾಥೆ



ಉಡುಪಿಯ “ಶ್ರೀದೇವಿ ಚಿಕ್ಕಿ ಘಟಕದಲ್ಲಿ ‘ಚಿಕ್ಕಿ’ ತಯಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರತರಾಗಿರುವುದು.

## ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆ ಬಡಗಬೆಟ್ಟು ಗ್ರಾಮದ ಯಶಸ್ವಿ ಉದ್ಯಮ ‘ಶ್ರೀದೇವಿ ಸಂಜೀವಿನಿ ಚಿಕ್ಕಿ ಘಟಕ’

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ‘ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮ ಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ’ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ‘ಸಂಜೀವಿನಿ’ ಯೋಜನೆಯು— ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಗ್ರಾಮೀಣ ಜೀವನೋಪಾಯ ಸಂವರ್ಧನಾ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮೂಲಕ ಅನುಷ್ಠಾನ ಗೊಳ್ಳುತ್ತಿದೆ. ‘ಸಂಜೀವಿನಿ’ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ಸ್ವ ಉದ್ಯೋಗ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಸಂಘಗಳ ಮೂಲಕ ಆರ್ಥಿಕ ಸಹಾಯ, ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮೂಲಕ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಾಲ ಯೋಜನೆ ಪಡೆದು, ಹಲವಾರು ಉದ್ಯೋಗ ಕೈಗೊಂಡು ಯಶಸ್ವಿಯಾದ ನೂರಾರು ಉದಾಹರಣೆಗಳಿದ್ದು, ಅವರುಗಳ ಪರಿಶ್ರಮದ ಫಲವಾಗಿ ‘ಯಶೋಗಾಥೆ’ಗಳನ್ನು ಹೇಳುತ್ತವೆ. ಈ ಯಶೋಗಾಥೆಗಳ ಹಿಂದೆ ಸರ್ಕಾರದ ಯೋಜನೆ ಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನ, ಅದರ ಯಶಸ್ಸು, ಕೌಶಲ್ಯ ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ನಿರಂತರ

ಸಲಹೆ - ಸಹಕಾರಗಳೂ ಸೇರಿರುತ್ತವೆ. ಇಂಥ ಯಶಸ್ವಿ “ಯಶೋಗಾಥೆ”ಗಳು ಹಲವರಿಗೆ ಮಾದರಿ ಆಗುತ್ತವೆ.

ಈ ರೀತಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾದ ಕಥೆ ಉಡುಪಿ ತಾಲ್ಲೂಕು ಹಾಗೂ ಜಿಲ್ಲೆಯ “80 - ಬಡಗಬೆಟ್ಟು” ಗ್ರಾಮದ ಶ್ರೀದೇವಿ ಸಂಜೀವಿನಿ ಚಿಕ್ಕಿ ಘಟಕದ್ದಾಗಿದೆ. ಇದು ವನಧನ ವಿಕಾಸ ಕೇಂದ್ರ - 2ರ ಭಾಗವಾಗಿದೆ. ರೈತರು ಕೆಲವು ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಬೆಳೆಯುವ ನೆಲಗಡಲೆಯ ಬೀಜದಿಂದ ಉತ್ಪತ್ತಿ ಮಾಡುವ “ನೆಲಗಡಲೆ ಚಿಕ್ಕಿ” ತಯಾರಿಸಿ, ಯಶಸ್ವಿ ಉದ್ಯಮವಾಗಿದೆ.

2022, ಆಗಸ್ಟ್ ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಘಟಕವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿ ಲಾಯಿತು, ಈ ಘಟಕದಲ್ಲಿ 8 ಮಹಿಳೆಯರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಘಟಕ ಸ್ಥಾಪನೆಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ಮೂಲ ಧನವಾಗಿ ಪಂಚಾಯತಿಯ ಅನುದಾನ ರೂ. 3 ಲಕ್ಷ, ವನಧನ ವಿಕಾಸ ಕೇಂದ್ರದ ಅನುದಾನ

ರೂ. 6.59 ಲಕ್ಷ ಪಡೆದು, 2 ಲಕ್ಷ ರೂ. ಗಳ ಸ್ವಂತ ಬಂಡವಾಳವನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿ ಆರಂಭ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಘಟಕದ ಒಟ್ಟು ಅನುದಾನ ರೂ. 11.59 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ವಿನಿಯೋಗಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಈ ನೆಲಗಡಲೆ ಚಿಕ್ಕಿ ತಯಾರಿಕೆಗಾಗಿ ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ತಮಿಳುನಾಡಿನ ಕೊಯಮತ್ತೂರಿನಿಂದ ತರಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಅಲ್ಲಿಂದ ಬಂದ ಪರಿಣಿತರು ಚಿಕ್ಕಿ ತಯಾರಿಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿದರು. ನಂತರ ಕೆಲವರು ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲೂ ಈ ಬಗ್ಗೆ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದರು. ಚಿಕ್ಕಿ ತಯಾರಿಕೆಯ ಯಂತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ರೋಪ್ಪಿಂಗ್ ಮಾಡುವ ಯಂತ್ರ, ಸಿಪ್ಪೆ ತೆಗೆಯುವ ಯಂತ್ರ ಹಾಗೂ ನೆಲಗಡಲೆ ಬೀಜವನ್ನು ಯಂತ್ರದ ಮೂಲಕ ಮಿಶ್ರಣ ಮಾಡಿ, ಅದು ಚಿಕ್ಕಿಯಾಗಿ ತಯಾರಾಗಿ ಒಣಗಿದ ನಂತರ ಕಟ್ಟಿಂಗ್ ಮಿಷನ್ ಮೂಲಕ ಸರಿಯಾಗಿ ಕಟ್ ಮಾಡಿ ಪ್ಯಾಕ್ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಎಂಟು ಮಹಿಳೆಯರು ಯಂತ್ರ ಹಾಗೂ ಕೈಯಿಂದ ತಯಾರಿಸಿದ ಚಿಕ್ಕಿಯನ್ನು ಪ್ಯಾಕಿಂಗ್ ನಂತರ ಬೇಡಿಕೆ ಇರುವ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೀಗಾಗಿ ಚಿಕ್ಕಿ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯನ್ನೂ ವಿಸ್ತರಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಬಹು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧೀನದಲ್ಲಿರುವ MSPTC ಕೇಂದ್ರಗಳ ಮೂಲಕ ಅಂಗನವಾಡಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ, ಶಾಲೆಗಳಿಗೆ, ಅಕ್ಷರ ದಾಸೋಹ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ ಚಿಕ್ಕಿಯನ್ನು ಸರಬರಾಜು ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಯ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗೂ ಚಿಕ್ಕಿಯನ್ನು ತಲುಪಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಒಳ್ಳೆಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವಿಸ್ತರಣೆಗೆ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆಯ ಗ್ರಾಮದ ಚಿಕ್ಕಿ ತಯಾರಿಕಾ ಘಟಕ ಭಾಗವಹಿಸಿ ಮುಂಚೂಣಿಯಲ್ಲಿದೆ.

ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಈ ಚಿಕ್ಕಿ ಘಟಕದ ಸದಸ್ಯರು ಭಾಗವಹಿಸಿದ ವಸ್ತು ಪ್ರದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಮಾರಾಟ ಮೇಳಗಳೆಂದರೆ ಪಾಂಡಿಚೇರಿಯ ಆದಿವಾಸಿ ಕರಕುಶಲ ವಸ್ತು ಪ್ರದರ್ಶನ, ಕಾರ್ಕಳದ ಕರಕುಶಲ ವಸ್ತು ಪ್ರದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಮಾರಾಟ ಮೇಳ, ಬೆಂಗಳೂರಿನ “ಟ್ರಿಫೆಡ್” (Trifed) ಹಾಗೂ ಉಡುಪಿ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಅನೇಕ ವಾರದ/ಮಾಸಿಕ ಸಂತೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿ ಒಳ್ಳೆಯ ಆದಾಯವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದು, ಈ ಚಿಕ್ಕಿಯನ್ನು

ಉದ್ಯಮವನ್ನಾಗಿ ಬೆಳೆಸಿದ ಕೀರ್ತಿ 80 - ಬಡಗಬೆಟ್ಟು ಗ್ರಾಮದ ಶ್ರೀದೇವಿ ಘಟಕಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲುತ್ತದೆ.

ಈ ಚಿಕ್ಕಿ ಘಟಕದ ಮಾಸಿಕ ಉತ್ಪಾದನೆ 1675 ರಿಂದ 1700 ಕೆ.ಜಿ.ಗಳವರೆಗೆ ಇದ್ದು ಮಾಸಿಕ ವಹಿವಾಟು ರೂ. 3.10 ಲಕ್ಷ ಆಗಿದೆ. ಯಂತ್ರಗಳ ಮೂಲಕ ಚಿಕ್ಕಿ ತಯಾರಾದರೂ 8 ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ. 1 ಕೆ.ಜಿ. ಚಿಕ್ಕಿ ತಯಾರಿಸಲು ರೂ. 145 - 150 ಖರ್ಚು ಬರುತ್ತದೆ. ಒಂದು ತಿಂಗಳಿಗೆ 2.43 ಲಕ್ಷ ರೂ. ಗಳ ಖರ್ಚು ತಗುಲುತ್ತದೆ. ಹೀಗಾಗಿ ಮಾಸಿಕ ಲಾಭ ರೂ. 65, 000/- ದವರೆಗೂ ಇದೆ.

ಮನಸ್ಸಿದ್ದರೆ ಮಾರ್ಗವಿದೆ ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ಉಡುಪಿ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಶ್ರೀದೇವಿ ಸಂಜೀವಿನಿ ಚಿಕ್ಕಿ ಘಟಕ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಲಾಭಗಳಿಸುತ್ತಿರುವುದೇ ನಮಗೆ ಮಾದರಿ. ಸರ್ಕಾರದ ಯಾವುದೇ ಯೋಜನೆ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಬೇಕಾದರೆ ಅದು ಸಂಘ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮೂಲಕವೇ ಆಗಬೇಕು. ಸಂಜೀವಿನಿ ಸ್ವ-ಸಹಾಯ ಗುಂಪಿನ ಮಹಿಳೆಯರು ಮಾಡುವ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ದುಡಿಮೆಯ ಫಲವಾಗಿ ಇವತ್ತು ನೆಲಗಡಲೆ ಚಿಕ್ಕಿಗೆ "80 - ಬಡಗಬೆಟ್ಟು" ಹೆಸರಾಗಿರುವುದೇ ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿ ನಮ್ಮ ಕಣ್ಣು ಮುಂದಿದೆ. ಈ ಘಟಕಕ್ಕೆ ಭೇಟಿಕೊಟ್ಟ ಹಲವರು ಮಾಹಿತಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಈ ಘಟಕದ ಸದಸ್ಯರಿಂದ ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ. ಇದು ರಾಜ್ಯದ ಇತರೆ ಚಿಕ್ಕಿ ಘಟಕಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆಗೆ ಮಾದರಿ ಹಾಗೂ ಸ್ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿದೆ.



**ಶ್ರೀದೇವಿ ಚಿಕ್ಕಿ ಘಟಕದಲ್ಲಿ 'ಚಿಕ್ಕಿ' ತಯಾರಿಸಿದ ನಂತರ ಪ್ಯಾಕಿಂಗ್ ಮಾಡಿರುವುದು.**





## Publisher's Note

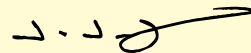
**Dear Readers,**

To make Karnataka the highly preferred state of origin for youth to get overseas employment and livelihood by providing necessary training and guidance, Government of Karnataka under its Department of Skill Development, Entrepreneurship and Livelihood has set-up a registered overseas agency that is "International Migration Centre – Karnataka (IMC-K).

This centre is focused in helping to facilitate overseas jobs for the state's skilled male and female workforce by assisting with identification of foreign employers in the changing trends of the global job market. IMC-K is also assisting in resolving challenges faced by the people who are already migrated from the state to abroad.

In this context, IMC-K organized a recruitment drive in association with Baton Transport, Hungary for employing Heavy Truck / Trailer Drivers. The drive was conducted at Heavy Vehicle Driving Training School, Yelahanka on 20th and 21st June 2023. Foreign employers & representatives from Hungary visited Bangalore to conduct tests on English language skills and 18-wheel trailer driving skills of the candidates. There were about 200 candidates registered for this position and the foreign employers interviewed 87 candidates. Finally, 41 candidates are selected in this interview.

For the selected candidates, training would be provided in Hungary & during this time free accommodation, Air fare, insurance, residential permit & € 880 (Euros) monthly basic salary would be provided. Full time employment will be given to selected candidates in the training. In the coming days, Baton transport, Hungary is willing to continue recruiting more than 100 candidates. Heavy Truck/Trailer drivers who are interested in overseas jobs can participate in this campaign and get their employment abroad which is supported by IMC-K, Karnataka.



**(Dr. S. Selvakumar, I.A.S.)**

Principal Secretary to the Government,  
Skill Development, Entrepreneurship  
and Livelihood Department.



# Future Fuel for Automobile Sector - Green Hydrogen



■ Author:  
**YatishRao Surathkal**  
Lecturer,  
Government Tool Room and  
Training Centre, Mangalore.

**G**reen hydrogen is hydrogen produced from renewable energy or low carbon energy, In the recent meeting of Transport Ministers, the Union Government's Ministry of Heavy Industries mentioned, Green hydrogen fuel is the future of Indian industries as its being a clean fuel, green hydrogen not only minimizes the side effect of green house and avoids environmental damage, but also drastically reduces dependence on oil. Indian government aims to produce very cheap hydrogen fuel, in this regard, an attempt has been made to present the measures, policies and frameworks which are beneficial to the industries along with case studies (example verification). Among the



core industries that drive India's economy include iron and steel, transport systems and chemical plants ,with the concept that the automobile sector (transportation system) will have the fastest growth in the next decade, the Indian government aims to implement renewable energy in this sector.

### Why Green Hydrogen?

The 3 most important reasons are:-

**1. Dependence on Middle Eastern countries for oil –** Geopolitical tensions are likely to weaken oil supply and the country may experience shortages in oil availability in the future.

**2. On Climate Change-** India has installed 100 MW of renewable energy

capacity with the aim of reducing global warming and aims to increase this to 500 GW by 2030.

**3. Some industries have failed to supply and obtain alternative energy, i.e. renewable energy -** For example mainly iron and steel industry, transportation system and chemical industries require a lot of energy and the present renewable energy supply is not sufficient to meet the demands of these industries and may fail to run profitably.

According to a study by the International Energy Agency (IEA), the share of the automobile sector in the total carbon emissions worldwide is 18%, while its share in India is 8%



***New Delhi: Nitin Gadkari launches world's most advanced technology-developed Green Hydrogen Fuel Cell Electric Vehicle Toyota Mirai***



Therefore, the government is focusing on developing green hydrogen fuel that has literally zero emissions, as the fuel of the future for Indian industries.

## What is green hydrogen?

Hydrogen production takes place in many ways. The first 3 methods are environmentally polluting processes, while the 4th method is a pure green hydrogen production process that is environmentally friendly.

## Hydrogen is classified into 4 types based on the method of production source,

- 1. Gray Hydrogen** – It is produced by gasification process using methane or coal.
- 2. Blue Hydrogen** - This is also produced by gasification using methane or coal, but 85-95% of the carbon is captured, stored and recycled.
- 3. Turquoise** - is hydrogen produced by a process called pyrolysis using methane.
- 4. Green Hydrogen** - It is produced by electrolysis process using renewable energy without using any methane or coal. It is the purest form of hydrogen and is completely eco-friendly without any carbon by-products.

## In the first stage of production of green hydrogen

When electricity generated by a windmill or solar panel is passed through water, the water is split into hydrogen and oxygen particles. These hydrogen particles are

collected and then used as green hydrogen fuel. The hydrogen produced in this way is not a source of energy but a carrier of energy.

## Electricity from solar panels or windmills is suitable for making green hydrogen

According to a global survey by the International Renewable Energy Agency, (IRENA), the cost of production varies according to the raw materials used in power generation. For example, the cost of electricity produced using graphite from coal has fallen from \$111 in 2009 to \$109 in 2019, a decrease of only 2%, similarly, the cost of nuclear power generation increased from \$123 in 2009 to \$155 in 2019, an increase of 20%. But the cost of electricity production based on wind mill (Wind Mill) was \$123 in 2009 and has fallen to \$41 in 2019, a decrease of 66%. Similarly, the cost of generating electricity based on solar panels (solar photovoltaic) was \$359 in 2009 and \$40 in 2019, a decrease of 88%.

According to the outcome of this survey, the maximum level of electricity produced by solar panels has decreased in this decade, which is complementary to produce green hydrogen, which is considered as the fuel of the future

## How does it benefit the automobile sector?

According to a study report by the Automobile Research association of India, if the transport or automobile sector is considered, Range and space are important in today's vehicle. With battery



powered vehicles typically having a range of 400-500 kilometers and having a space volume of 400-600 litres. This volume of space is enormous for today's small vehicle designs and research has been conducted by the Indian automobile industry with the aim of maximizing useful space. But comparatively, even hydrogen powered vehicles have a range of 480-500 kilometers and contain only 100 liters of space volume. Compared to battery powered vehicles, hydrogen fueled vehicles have equivalent range and 4 times less space volume.

In addition, the power to weight ratio of hydrogen fuel is 10 times higher than that of a battery and a larger hydrogen cell can be easily adapted for greater range. But similarly, if a larger size battery is fitted, the weight of the vehicle is likely to increase by the same amount, making the battery an unfavorable product for heavy commercial vehicles.

Similarly, the charging time of the battery to cover 400 km, usually using if a normal AC charge, takes 4 hours, if it is fast charged, half an hour is enough. But hydrogen-powered heavy commercial vehicles (carrying a 34T payload) can be charged in just 8 minutes for a range of 400 km.

While the advantage of renewable energy compared to battery energy may not make much of a difference for a passenger vehicle, it can make a huge difference for heavy commercial vehicles.

Because range and time to charge are super important in the heavy commercial

vehicle segment, battery usage is not very profitable due to large battery size and long charge time. But hydrogen fuel is most useful in the heavy commercial vehicle segment where an 80 ton load carrying capacity vehicle gives an average mileage of 400-500 km. Similarly, a vehicle of 130 ton load capacity gives a mileage of 800-1000 km, a train of 1000 ton load capacity gives an average mileage of 1000 km.

Due to all these reasons, it is no exaggeration to say that hydrogen fuel is very important in the heavy commercial vehicle segment and will dominate the automobile sector in the future.

### **Challenges -**

Due to the electrolysis process involved in the production of green hydrogen, the cost of production is very high and the cost per kilometer in the transport sector is 3 times higher than that of battery powered vehicles. So the full implementation of hydrogen fuel in the heavy commercial vehicle segment is yet to happen and is not impossible with green hydrogen research, production and government incentives.

For the production of green hydrogen fuel, rare earth metals like platinum, iridium are required. In order to overcome their lack of availability, the development of alternative metals or alloys would be a turning point for green hydrogen production.

### **Along with this, hydrogen storage is also a problem -**

Because compared to other fuels, hydrogen has the highest energy per mass



ratio, Due to its low ambient temperature pressure, it gives low energy output per unit volume. In order to accommodate high energy density, advanced storage methods must be developed.

Besides, round trip efficiency-According to a study by the Massachusetts Institute of Technology in America, only 40% efficiency is possible in the production of green hydrogen, That is, if 100 joules of energy are converted, only 40 joules of energy will be utilized and the remaining 60 joules of energy will be lost in the process. It may

seem impossible in the present scenario to make the automobile sector profitable.

Due to all these challenges, the green hydrogen sector needs a lot of research, improvement and government support and let's hope that this objective will be fulfilled in the future.

#### Government Tool Room & Training Centre (GTTC)

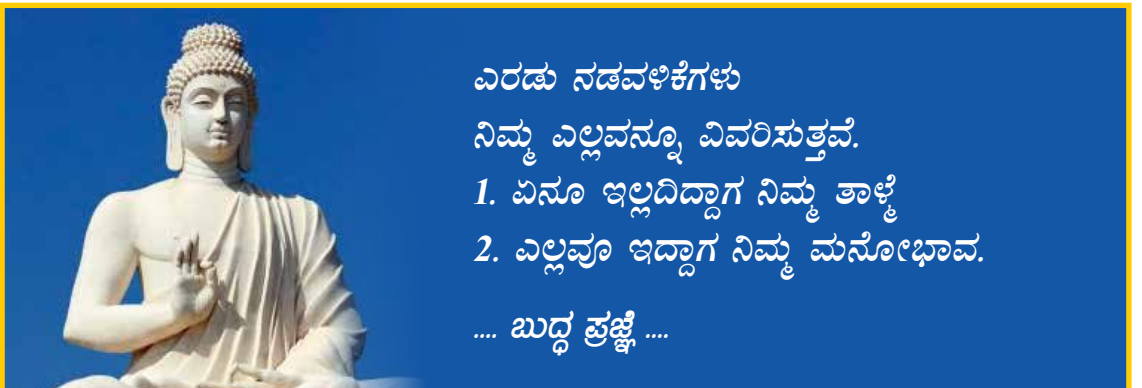
📞 1800-572-6252

🌐 www.gttc.co.in

🌐 www.karunadu.karnataka.gov.in/gttc



scan QR code  
for more info



ಎರಡು ನಡವಳಿಕೆಗಳು

ನಿಮ್ಮ ಎಲ್ಲವನ್ನೂ ವಿವರಿಸುತ್ತವೆ.

1. ಏನೂ ಇಲ್ಲದಿದ್ದಾಗ ನಿಮ್ಮ ತಾಳ್ಮೆ
2. ಎಲ್ಲವೂ ಇದ್ದಾಗ ನಿಮ್ಮ ಮನೋಭಾವ.

.... ಬುದ್ಧ ಪ್ರಜ್ಞೆ ....





# A Success story of Women Entrepreneur- Entrepreneurial Description



|   |  |
|---|--|
| <b>Name of the Entrepreneur</b>               | <b>Smt. Lakshmi Rajendr</b>  |
| Contact Number                                | <b>8660325345</b>  |
| Name of CEDOK-EDP Training Undergone          | <b>10 days Entrepreneurship Development Programme (25-08-2022 To 03-09-2022)</b> |
| Year of Training                              | <b>2022-23</b>   |
| Name and full Address of the Enterprise       | <b>Lakshmi Computer Embroidery Work,<br/>Vidyanagar Ballari</b>                  |
| Activity (Products Name /Name of the Service) | <b>Embroidery Works</b>  |
| Year of Commencement                          | <b>2022</b>  |
| Amount Invested                               | <b>Bank Loan: Rs. 5,00,000-00</b>  |
| Own Investment                                | <b>Rs.1,00,000-00</b>  |
| Employment Generation                         | <b>02</b>  |

## 1. Background of the Entrepreneur.

Smt. Lakshmi always an active women and having a very good business communication skills, She belongs to ST Community. She has studied up to 6th Std. and wanted to become independent by starting self employment. She has got good family support and running this enterprise with their encouragement.

## 2. Present Status of the Entrepreneur.

Smt. Lakshmi has attended 10 days Entrepreneurship Development Programme during the year 2022-23. This Programme has sponsored by Skill Development, Entrepreneurship and Livelihood Department, Government of Karnataka, Bengaluru and Organized by Centre for Entrepreneurship Development of Karnataka(CEDOK), Dharwad, through its Entrepreneurship Guidance Cell, Ballari. After completion of this programme she has taken initiative for launching of Computer Embroidery Service Unit in Ballari. She has availed Rs.5,00,000/- loan from Canara Bank, Ballari under PMEGP scheme. She has earning around Rs. 30,000/ to 40,000 per month. Smt. Lakshmi expresses thankfulness to SDEL Department, Govt. Karnataka, Bengaluru and CEDOK Ballari.

## 3. Problem faced by the Entrepreneur.

Smt. Lakshmi Initially faced the problem of finance and identification of location for establishment of Computer Embroidery Works. She has under taken market survey and presented viable project report to bank and got sanctioned loan under PMEGP.

Through her market survey she has ascertained the different designs existing in the market and providing good services to the customers as per their requirement.


## 4. Assistance & support Availed from CEDOK.

She has undergone 10 Days Entrepreneurship Development Programme and got the detailed information on various topics of enterprise launching, Government schemes available for starting self employment, banking support, preparation of project report, GST and Account procedures. CEDOK, Ballari assisted and guided her for applying loan under PMEGP Scheme. Under this scheme she has availed loan from Canara Bank, Ballari. She always appreciates CEDOK, Ballari's support and encouragement for launching of her new enterprise. She tells that CEDOK, Ballari is the perfect institution for guiding the potential entrepreneur for taking initiative for starting entrepreneurial activities.

## 5. Future plan of an Entrepreneur.

Smt. Lakshmi wanted to introduce innovative embroidery designs in the market and planning to attract more customers and expand her customer base. She wanted to develop her enterprise in future by availing additional finance for acquiring latest machinery. She wanted to create powerful brand image in Ballari through quality services.

Center for Entrepreneurship  
Development of Karnataka (CEDOK)

 (0836) 2486836, 2486694

 dircedok@gmail.com

 www.cedokdwd.karnataka.gov.in



scan QR code  
for more info



# KGTTI Bengaluru Join hands with M/s Bosch Ltd. to conduct Automotive Training Programme

**K**arnataka German Technical Training Institute has Volkswagen as its training partner wherein training for four wheeler technician and service advisor was given in its Bengaluru Center. The era where one used to be called as engine mechanic, electrician in the context of automobiles is long gone. Now a skilled technician

must be able to handle the mechanical components, electrical systems along with computers to diagnose and solve a problem in a vehicle. In this regard, KGTTI Bengaluru is focusing on state of the art training of individuals to make them aware and skilled in these niche technologies which are in a modern car.

Service advisor in one who not only must be well versed in technical aspects of the car, but also must be well equipped with his/her sharp communication skills. In most times, it will be because of the precaution given by the advisor that the owner of the vehicle will change faulty components which may lead to unforeseen breakdowns and in worst cases life threatening accidents. KGTTI Bengaluru is also offering a Service advisor programme where the individuals will learn the ins and outs of automobiles along with the required communication skills required to manage the customer.

To take further strides in training in the field of automobiles, KGTTI Bengaluru has recently signed a MoU with Bosch Ltd. Wherein Bosch sends its graduate engineer trainees to KGTTI Bengaluru to get trained and get acquainted with various



**Signing of Memorandum of Understanding in the presence of Sri. Raghupathy, Joint Secretary, KGMSDC and Dr Kumar, Director, KGTTI Bengaluru with Bosch Ltd.**





**Signing of Memorandum of Understanding by Dr Kumar, Director, KGTTI Bengaluru with Rev. Dr. Thomas Thennadiyil, Principal, St Claret College**

components and technologies involved. There is a scope for KGTTI Bengaluru to include general public,

Eligible candidates of Karnataka in these trainings, the plus point is that those who get trained at KGTTI Bengaluru will be absorbed by Bosch Ltd. In this program candidates of ITI, diploma and engineering are incorporated and will be given roles accordingly.

Automobile is a field dominated by men, starting from design, manufacturing, supply chain and aftermarket. To alleviate this gender imbalance, KGTTI Bengaluru is relentlessly working on bringing more and more women into the workforce by training and placing them in relevant job roles. Along with all the incentives given by the automotive companies to the women workforce, there is a general stigma that working on automotive is “men’s job”.

This is a very primitive way of thinking, and KGTTI Bengaluru is focusing on eradicating this Victorian way of thinking. KGTTI Bengaluru is promoting Ladies batch of

service advisor program to get more and more skilled individuals in the field of automotive. In this regard, it has signed a memorandum of understanding (MoU) with St Claret College, Bengaluru. In this way true women empowerment is possible and this will make huge strides in community development, as there will be working women in many households to increase the income and be generally aware.

**Karnataka German Technical Training Institute (KGTTI)**

📞 080-296 49797

🌐 [www.kgtti.com](http://www.kgtti.com)



scan QR code for more info



***CNC machines available at KGTI Mysuru for the training on CNC milling and Turning***

## **New Course Building Automation in association with M/s Schneider Electric Co. at KGTI Mysuru**

**A**s the nation develops, it makes new goals towards advancements of defence, space exploration which will indirectly benefit its citizens. These new goals are only achievable if the nation has skilled individuals in various fields. The recent Chandrayaan 3 mission is very good example, without thousands of skilled scientists, along with manufacturing specialists, welders, networking engineers, communication engineers and many alike, the mission would not have been possible. In this purview, the government is very focused on developing the skills of its citizens to take on brand new challenges and to better the livelihood of families. In this regard, the Karnataka German Technical Training Institute has started its new branch in the cultural capital of the state of Karnataka, Mysuru.



**Signing of Memorandum of Understanding by Dr Kumar, Director with Mr Sadhashiva Gowda, Principal, Vidyavardhaka ITI college, Mysuru**

New courses have been added to develop the skills of individuals in niche areas of interest like, Home automation, building management system for civil engineers. These courses provide all the information and skills to a civil engineer to take up projects on automating the mundane tasks that are done at home. Along with this, courses like CCTV certification have also been added. A time where security is given maximum priority, every house must have a CCTV setup to protect the residents and valuables from burglary and other miscreant activities. It is essential for the CCTV technician to properly set up the equipment, and to set camera angles so that there are no blind spots involved. As with any field, this task required immense skill, which can be learnt at KGTTI, Mysuru.

KGTTI Mysuru also offers courses on Industrial automation, which is essential

to automate tasks in any industry. Tasks like pick and place, moving using robots is the need of the hour to save precious man hours and increase production. Industrial automation also alleviates the fatigue of workers rather than stealing their job, the latter is however a misconception of the masses that automation will result in job loss, however this is simply not true. KGTTI Mysuru also offers training courses on computer aided design software like CATIA. The use of CAD is very essential in any product development, as it saves huge times in developing prototypes and testing of the same. In the current market, there is huge demand for such engineers who are well versed in designing a product at a given CAD software. KGTTI Mysuru also offers courses on traditional areas of manufacturing line CNC turning and milling. In total there are 9 different courses available at KGTTI Mysuru for interested candidates to get trained in their field of





interest.

KGTTI Mysuru has recently signed a memorandum of understanding with ISAC, which is conducting courses on cybersecurity. Cybersecurity is one of the areas where youths have to be skilled to prevent any cyber crimes. Almost daily we hear news of scamming, phishing and usually the victims will be elders. However, youths are also susceptible to data theft online. A very good instance is use of pirated websites, one who does not want to spent money to watch a movies for instance, will watch the same with the help of one these pirated websites, what the individual does not realise is that, the entirety of the data in the device used, including passwords, bank details will be under threat. It is the need of the hour to make the youth aware of these potential risks and enable them to provide cybersecurity solutions to industries and various MNCs.

KGTTI Mysuru has also signed a MoU with JSS institutions in Mysuru to provide training to its students in their field of interest. It has also signed a MoU with CPC polytechnic to do the same. We have trained around 500+ students in various courses offered at KGTTI Mysuru. It has also signed a MoU with Vidyavardhaka College of Engineering. The scope of signing these MoUs is that the notable institutions in the city along with KGTTI Mysuru will work in clusters to develop the skills of students both technical and non-technical and also the general public. As a result of which, KGTTI Mysuru is able to impart quality training and also create

an awareness on environment, national integrity and global peace orienting the youths towards scientific thinking and quality outcome based skill training.

Awareness about KGTTI Mysuru has been created among professors, skilled craftsmen, students and also the industries in and around Mysuru. As these courses were previously not available in the city, but now KGTTI Mysuru with its new centre is offering these multi skills for any individuals. Apart from these technical skills, KGTTI Mysuru is also focusing on soft skills. Mysuru Centre is recognised by Wadhvani foundation for best performance in soft skill training. KGTTI Mysuru has goals of reaching an organised and unorganised sector to impart quality training and add value in every youth giving opportunity and transforming their life with the vision of excellence through skill.



***Signing of Memorandum of Understanding by Dr Kumar, Director, KGTTI Mysuru with Mr Bhaktavatsala, Principal, JSS Polytechnic, Mysuru.***

# Driving Overseas Employment: *KSDC's IMCK Places 41 Candidates in Hungary*

***Out of 200+ applications, 87 candidates were interviewed, and finally, 41 candidates were selected for the Heavy Truck/Trailer Driver position to work in Hungary. The selected candidates will receive benefits such as free accommodation, air ticket, insurance, residence permit, and a basic salary of 880 Euros (Approx. 80,000 INR) during the training period.***



■ Author:  
**Avinash K S**  
General Manager  
Overseas Recruitment,  
KSDC

The International Migration Centre-Karnataka, an initiative by the Karnataka Skill Development Corporation, aims to assist people from Karnataka in finding overseas employment opportunities. It aims to position Karnataka as the preferred state for skilled, trained, and certified workers for the global job market. As part of this initiative, a partnership has been formed between Karnataka Skill Development Corporation and Bányai & Partners Consulting, Hungary, to recruit Heavy Truck/Trailer Drivers from Karnataka for BATON Transport.

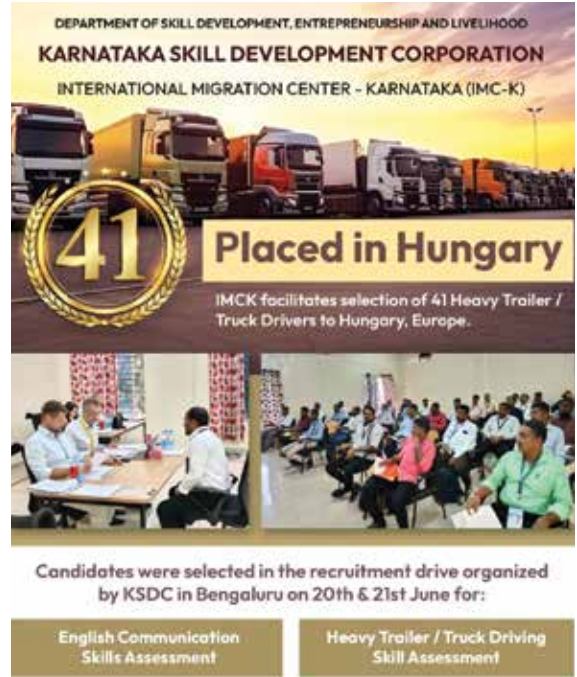
The recruitment drive was conducted on 20th & 21st June 2023 at the Heavy Vehicle Driver Training Institute in Yelahanka, Bengaluru. Representatives from Bányai & Partners Consulting and Baton Transports visited Bengaluru to conduct an English Proficiency Test and a practical test for driving an 18-wheel trailer truck on the training track.

To be eligible for selection, candidates were required to have a truck license issued before 09th September 2009 in India. Upon selection, the 41 candidates are undergoing various recruitment procedures, including obtaining a visa, attestation, international driving license, and clearing a medical test, before traveling to Hungary.



- Upon arrival, they will undergo a two-week GKI training to prepare for the official theoretical exam required to obtain the Driver's Qualification License (GKI), which is valid for 5 years. The training and exams will be conducted in English.
- In addition to the GKI training, the candidates will also have to complete the ADR Exam (European Union Agreement on the Transport of Dangerous Goods), which allows them to transport hazardous materials. The ADR education certificate is valid for 5 years, with the possibility of extension during refresher training.
- Another requirement is the PAV Exam - Roadworthiness test (PÁV), which is issued by the National Transport Authority in 4 different categories. The purpose of this test is to assess the psychological competencies of professional drivers and ensure they are fit for safe driving.
- Aptitude and medical fitness tests will also be conducted to ensure the candidates are physically and mentally capable of driving safely on public roads.

Out of 200+ applications, 87 candidates were interviewed, and finally, 41 candidates were selected for the Heavy Truck/Trailer Driver position to work in Hungary. The selected candidates will receive benefits such as free accommodation, air ticket, insurance, residence permit, and a basic salary of 880 Euros (Approx. 80,000 INR) during the training period. Once they pass all the exams successfully, they will be eligible for variable pay and incentives, and



an average salary of 1,250 - 1,500 euros (net) per month after obtaining the digital tachograph card.

Subhash, one of the selected drivers from Chikkamagaluru district, thanked KSDC and IMCK for providing such a platform for youth interested in overseas jobs and handholding the aspirants through the entire journey of recruitment.

Baton Transports and Bányai & Partners Consulting were impressed with the quality of candidates provided by KSDC and have expressed their commitment to recruiting more than 100+ candidates in the coming months.

**Karnataka Skill Development Corporation (KSDC)**

📞 080-29555 085

🌐 [www.kaushalkar.com](http://www.kaushalkar.com)



scan QR code for more info





# *The role of self employment programme in the development of Women Entrepreneurship*

■ Author:

**Sowmya S.**

Mission Manager - DAY-NULM,  
District Skill Mission,  
District Skill Development Office,  
Ballari.

“**N**obody talks about entrepreneurship as a survival, but that’s exactly what it is and what nurtures creative thinking. Running that first shop taught me that business is not financial science; it’s about trading: buying and selling.” -Anitha Roddick, Founder Body shop. The present paper endeavors to study the concept of Women entrepreneurs, reasons women become Entrepreneurs & gives suggestions for the growth of women



Entrepreneurs. Women entrepreneurs are the people who have the skills and take initiatives to put new ideas to practice and also take necessary measures for marketing their products. These Women entrepreneurs play a pivotal role in the Indian economy.

Women Entrepreneurs can be explained as the women or a group of women who start and operate a business. Women entrepreneurship is an economic activity of women who think of a entrepreneurial activity and undertake business initiatives by combining the factors of production and readily embracing risk by handling the grievance situations along with a good marketing strategy.

## CASE STUDIES

1. The success story of **Saritha W/O Maruthi M N** residing near Durga High School, Bhagya Jyothi Nagar, Molakalmuru Town, Chitradurga District is of hardwork and determination. She encouraged her own community to work hard and fill their tummy as their life was full of struggles and was full of work but less pay. She with her great and consistent efforts started her career as a full fledged employee for many years with her own new ideas that were capable of matching the success of her male counter parts.

Her work was initially funded by her husband at that time as no individual lenders were ready to invest in her business. Her potentiality and inner urge to grow did not stop her instead it boosted her desires of coming up with a new start

up and established herself as a successful women entrepreneur.

Then she traveled and participated in many Melas organized by DAY NULM and other line departments to understand the market as well as the mindset/tastes of the customers.

There was a great pushback from her family, which motivated her even more to help her own community women who were found to be either not interested or had no opportunity. Today as a successful women entrepreneur in the entire district she took assistance of various government sponsored schemes like SEP Individual loan under NULM then from PMEGP 25 lakhs of loan was availed and she started a legendary figure of 81 hand looms with a labour of nearly 200 and owns a chain of 81 hand loom units in major villages and people are ready to work for her. Hence being one of our ideal women entrepreneurs she is playing a key role in economy of our State as well as Nation.

Beautiful products in the unit were prepared by using natural dyes. Reconnecting to the art form after a gap of about 3 years was because of her love and passion towards the art and the burning desire to start a business.

2. This story is of **Mrs. Suvarna** aged 46 years belonging to SHG in Kampli town. She faced lot of difficulties during Covid to find a job and had to run from pillar to post.

Her son Vishwanath at the time of Covid had come back to Kampli town and he started to spend time at home without



taking up any work. He started to spend time in making rope out of banana fibers & the result was fantastic. No one believed in his talent but his mother started to believe in his talent and then she started to work with him on contemporary designs and interiors using banana fibers & they incorporated a blend of innovative concepts. She also started to experiment with new concept and designs by using hand works with the help of her son.

She with the handholding support of her son started the business in her rented house in Kampli with a seed capital of Rs. 50,000/- under Self Employment programme which was availed from DAY NULM. With the guidance of Town Municipal Council Community Affairs Officer she formed an SHG where these women were taught the art and trained up as good artisans.

Her strong will and spontaneity with her innovative idea and a humble approach helped to solve the problem of marketing or seek huge no of orders. She developed a business idea to help women understand their lingerie needs and get the right products of their size and quality. Initially she had to overcome several challenges but tried to put all aside and then achieved by establishing a great venture of banana fiber products. Today she has availed the loan under the NULM programme which has boosted her interest and even motivated her entrepreneurial spirit.

**3.** The present case study is a small attempt to generate awareness and to understand the meaning of what and how women entrepreneurship has not only changed the life of our women entrepreneurs but has showed the light for the needy.





**Poornima Rajendra Achar Joshi**, aged 46, years wife of Rajendra Achar with 2 daughters was a homemaker who was supporting her husband in doing pooja at Sri Saii Baba temple and assisted in preparing prasada. Her husband's earning was Rs. 4000/- and take home was Rs.3,500/- but at the time of Covid all the income coming from the making of prasadam also stopped and her health issues also rose and she even thought of stopping her children's education.

With the support of government sponsored scheme under DAY NULM she took some financial assistance but many multiple and societal and financial factors held her back. Being a mother heading a family and as well as being a business woman was not such an easy task.

Then she started a unit at her house by making Masala powder products and variety of pickles and different types of papad. She even started to approach known households and convinced and explained about her products then started her business. It was not that much easy to manage and survive and also succeed in this cut throat competition. With sincere hard work she was able to earn the best for her family and even also provide jobs for 3 to 5 women and seasonally she started making products according to the demand. The products are surely not popularised but she is able to fullfill orders for households and as well as marriage functions.

## CONCLUSION

In the present situation women are recognized as successful entrepreneurs



but unfortunately in this male chauvinistic society at home less attention has been given to women entrepreneurs. But in spite of these women entrepreneurs have played a pivotal role in showing the light of hope in many homes by involving other women as to work with them. SEP programme has made several changes and has shown a major result by developing the capacity as well as financial viability, increase in personal confidence, passion for business, and self discipline.

**Deen Dayal Antyodaya Yojana-  
National Urban Livelihood Mission  
(DAY-NULM)**

📞 080-2559 9993

✉️ [daynulum@gmail.com](mailto:daynulum@gmail.com)



scan QR code  
for more info

## Success story



# “Sridevi chikki Ghataka” of Udupi, which has been successful in manufacturing “Chikki”

**S**ridevi chikki Ghataka is implemented by Karnataka State Rural Livelihood promotion Society “Sanjeevini” under the “Department of Skill Development, Entrepreneurship and Livelihood” of the State Government. Financial assistance through Self Help Societies for self-employed individuals through Women's Self Employment Scheme, and loan scheme through banks, hundreds of examples of successful people who have taken up several jobs to tell about the success stories of their hard work. Behind these success stories the implementation of government schemes, its success, skills,

Livelihood Department officials will provide continuous advice. - Cooperation's will also be included.

This is a success story about Sridevi Sanjeevini Chikki unit of Udupi taluk and district "80 - Badagabettu" village. It is a part of Vanadhana Vikasa Kendra 02. Farmers produce products from groundnut seeds success story.

The unit was started in the month of August 2022 at present 8 women are working in this unit. Panchayat grant of Rs. 3 lakhs, Vanadhan Vikasa Kendra grant of Rs. 6.59 lakhs and own capital of Rs. 2



lakhs were started for the establishment of this unit. The total grant of the unit is Rs. 11.59 lakhs.

Machines installed for making groundnut chickki's. These machines were brought from Coimbatore, Tamil Nadu, A person from there imparted training on making chickki. Later some got training in this regard in Mysore as well. Chickki making machines include roasting machine, peeling machine and groundnut seed is chopped, mixed by machine, after it is prepared and dried, it is properly cut and packed by cutting mission.

Eight women working in making chickki by machine and hand. After packing it is sent to the places where there is demand. Thus the chickki market has also expanded. Mainly through MSPTC Centers under Women and Child Development Department to Anganwadi Centres, Schools, Akshara Dasoha Centres.

Supplying chickki's has been done. In addition to this, chickki's are also being delivered to the local market. Chickki making units of 80 - Badagabettu village have also participated in the market expansion project through "Sanjeevini" of Skill Development and Livelihood Department for good market expansion. Apart from organizing exhibitions and sales in many parts of the state where Sanjeevini is organized, similar arrangements have been made in other states as well.

Mainly the item exhibition and sale fares



attended by this Chickki unit are the tribal and handicraft exhibition of Pandicheri. Sridevi unit of Chickki 80 - Badgabettu village is credited with taking part in many weeks and months of festivals including Karkala Handicraft Exhibition and Sale Fair, Bengaluru "Trifed" and Udupi.

The successful monthly production of this chickki unit ranges from 1675 to 1700 kgs with a monthly turnover of Rs. 3.10 lakhs. 8 women are employed through making chickki through machines. For making 1 kg To make chickki Rs. 145 and Rs. 150 will be spent. Rs. 2.43 lakhs per month. Thus the monthly profit is up to Rs. 65,000/- .

'If there is a mind, there is a way', Sridevi Sanjeevini Chickki unit of Udupi taluk is model and successful protein making unit and this unit role model for us. If any project of the government is to be successful, it should be done through the organizations. As a result of the honest work done by women power organizations, we have an example of the name of ``80 - Badagabettu per Nelagadale chickki." A model and inspiration for the establishment.

ನಿಮ್ಮ ಅನಿಸಿಕೆ/ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಇ-ಮೇಲ್‌ಗೆ ಕಳುಹಿಸಿ  
Kindly mail your feedback/suggestions to

iecskill2020@gmail.com





Shri Siddaramaiah  
Hon'ble Chief Minister,  
Government of Karnataka

Government of Karnataka  
**Skill Development, Entrepreneurship and  
Livelihood Department**



Dr. Sharanprakash Rudrapa Patil  
Hon'ble Minister for Skill Development,  
Entrepreneurship & Livelihood  
Department of Karnataka

**KARNATAKA SKILL DEVELOPMENT CORPORATION**

**SKILL CONNECT SUCCESS METRICS (JUNE 2023)**



**TOP CAREER POSITIONS IN JUNE 2023**

**NTTF**  
Training of Trainers  
200 Vacancies



**Aiero Global Technology**  
Assistant Managers  
300 Vacancies

**Libran Enterprises**  
Technician  
150 Vacancies



**Bhash software labs**  
Business Development  
Trainee  
100 Vacancies

**TO POST A JOB AND TO SEEK A JOB. REGISTER HERE!**



<https://skillconnect.kaushalkar.com>



**HELPLINE: 155267**



ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯ  
ರಾಜ್ಯ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿ,  
ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ



ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ

KARNATAKA SKILL  
CONNECT PORTAL

skillconnect.kaushalkar.com



ಡಾ. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ ಆರ್ ಪಾಟೀಲ್  
ರಾಜ್ಯ ಸಚಿವರು, ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ  
ಇಲಾಖೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ



## ಕರ್ನಾಟಕ ಸ್ಕಿಲ್ ಕನೆಕ್ಟ್ ಪೋರ್ಟಲ್

ಯುವ ಜನತೆ ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಅವಕಾಶಗಳ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ



- 450ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ 18,000ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳು
- ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಕಂಪನಿಗಳ ಉದ್ಯೋಗಾಧಾರಿತ ಆನ್ಲೈನ್ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಗಳು
- IT, Retail, Banking & Finance, Logistics, Hospitality - ಮುಂತಾದ ಉದ್ಯೋಗಾನ್ವಯ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳು
- 61,000+ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಈಗಾಗಲೇ ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ.